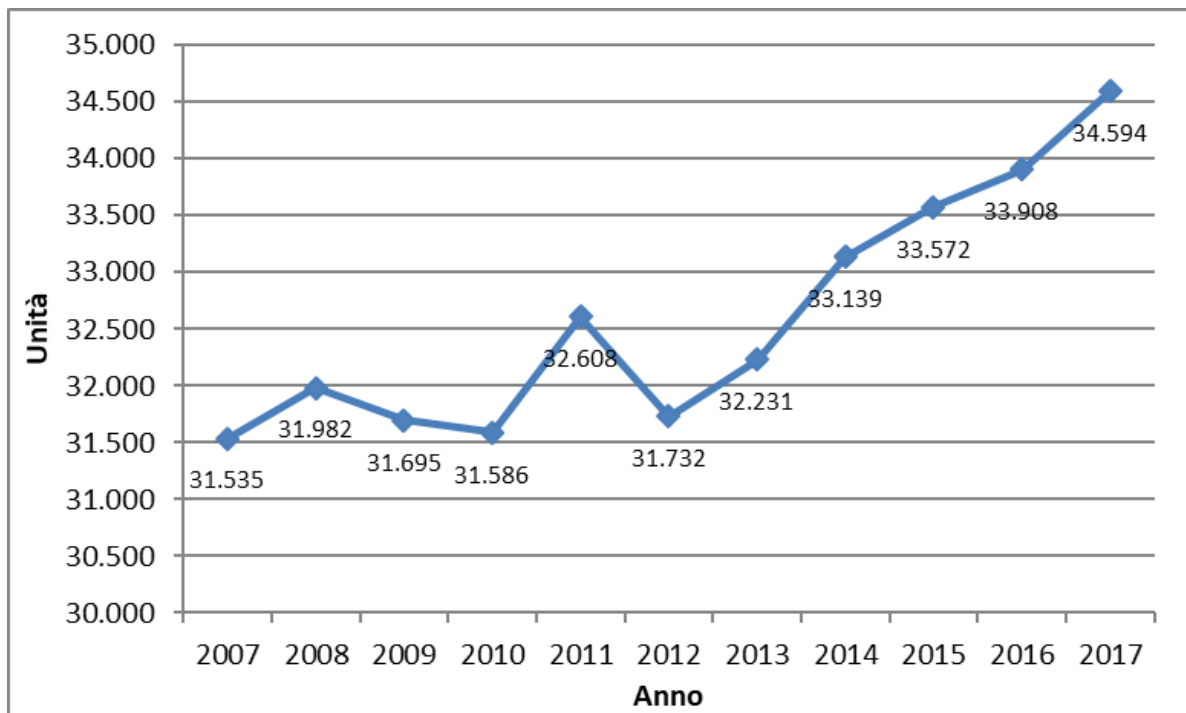


Vigili del fuoco

L'occupazione ha registrato, nel periodo 2007-2017, un incremento, passando da 31.535 a 34.594 unità (circa il 9,7 per cento) dovuto all'effetto di diverse disposizioni normative che hanno consentito al comparto di procedere ad assunzioni in deroga rispetto al normale tasso di turn over al fine di stabilizzare prevalentemente il personale c.d. "discontinuo" del Corpo¹.

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017.



Nel dettaglio, il personale direttivo ha subito una riduzione di circa il 4,8% mentre per il personale dirigente e il personale non direttivo e non dirigente si riscontra un aumento pari rispettivamente all'1,6 per cento e al 10 per cento.

¹ Personale che presta servizio nel Corpo Nazionale, su base volontaria, solo per alcuni periodi dell'anno (prevalentemente estivi in occasione dell'emergere di un numero maggiore di incendi), remunerato in relazione al periodo di servizio svolto.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Personale dirigente.

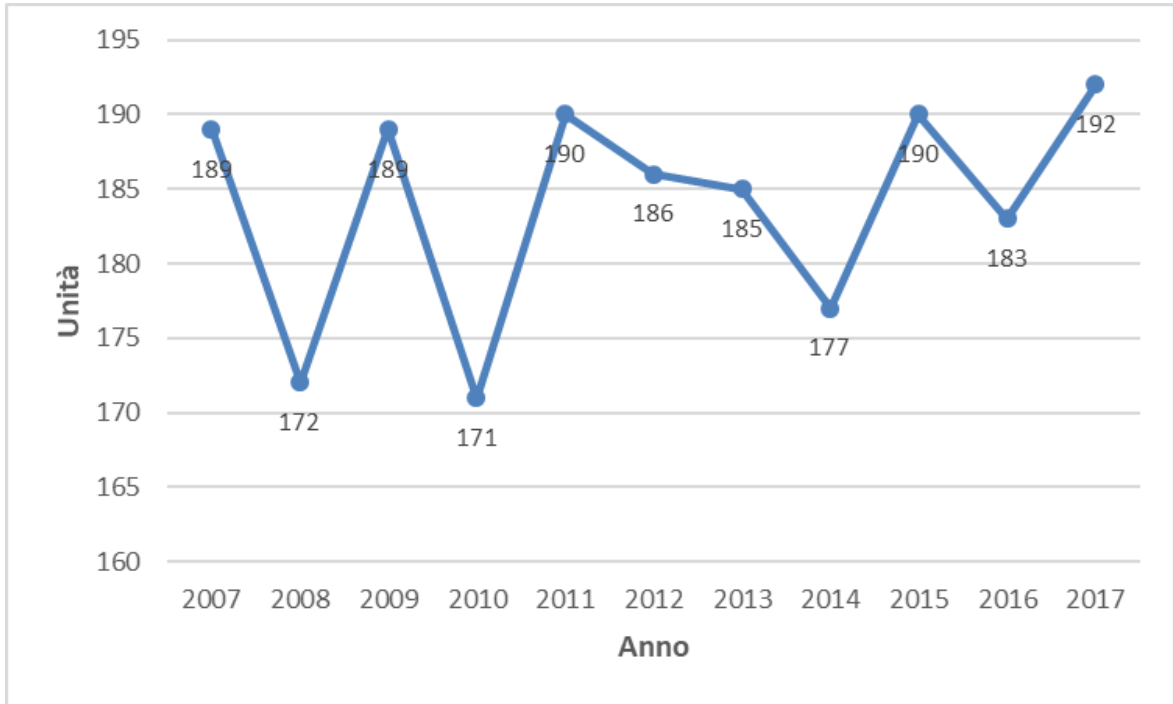


Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Personale direttivo.

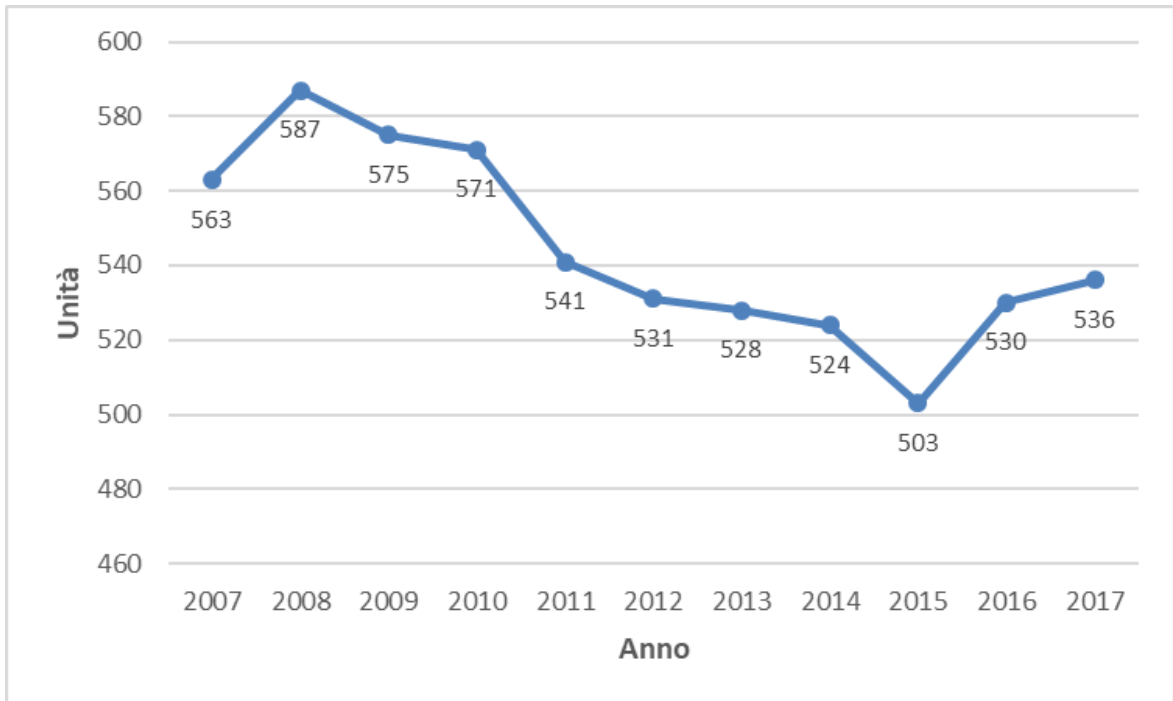
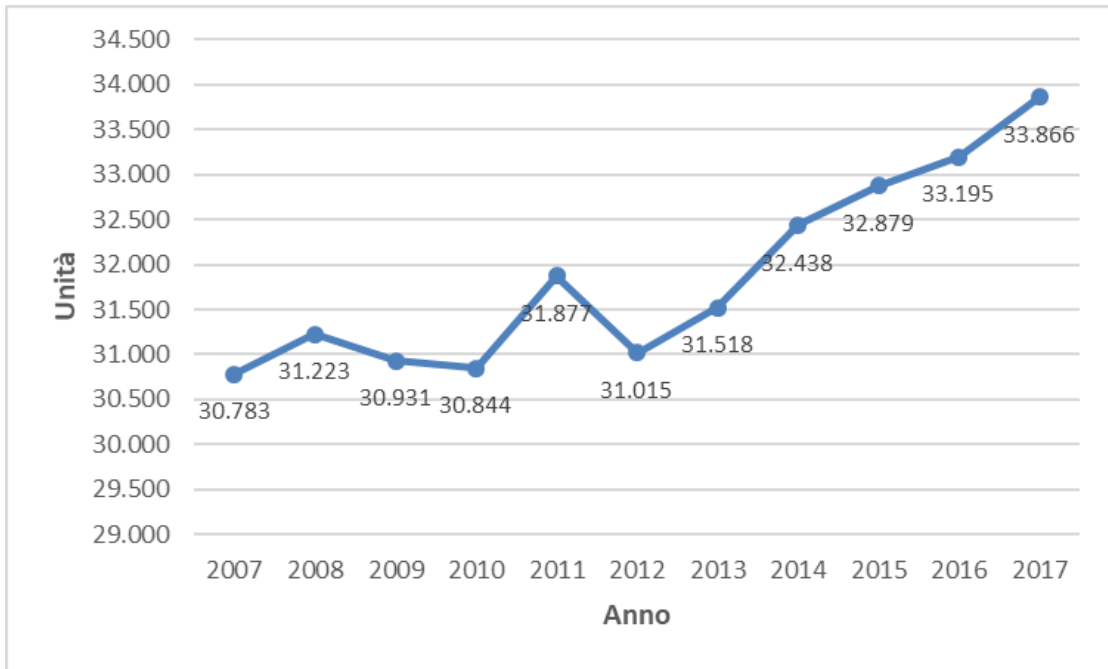
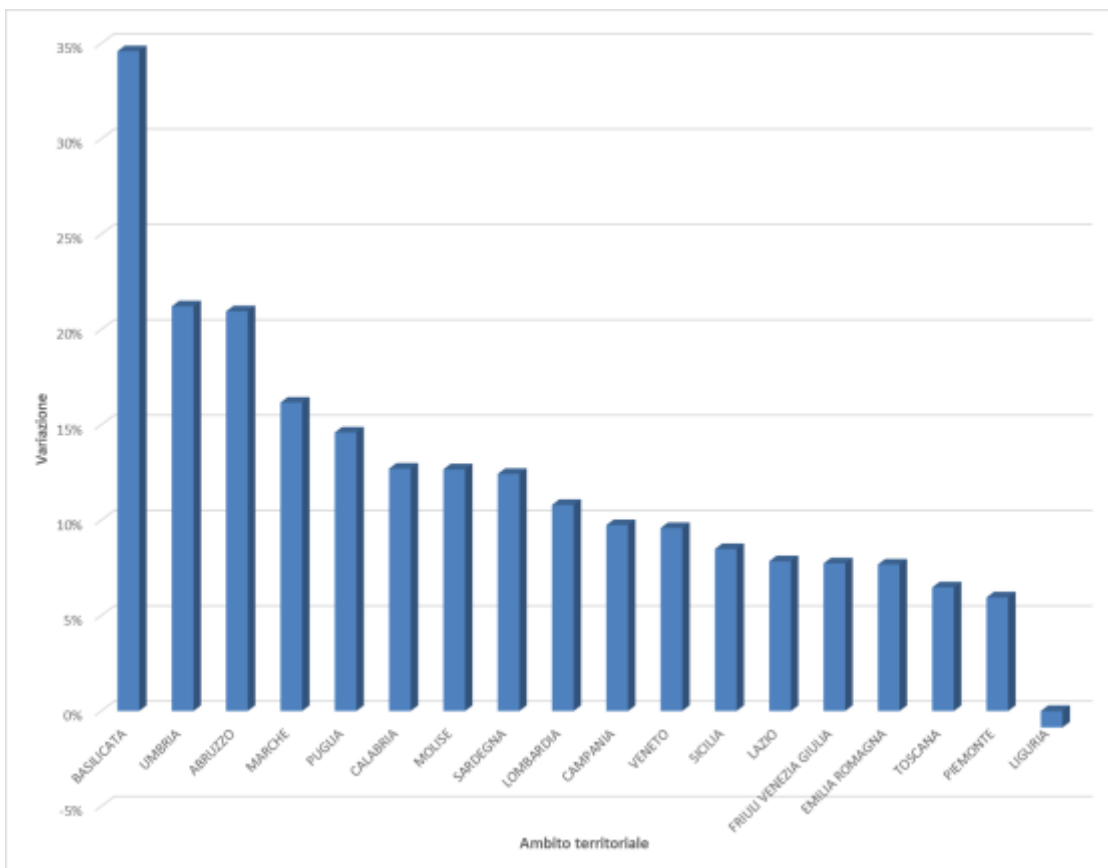


Gráfico n. 4 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Personale non direttivo e non dirigente.



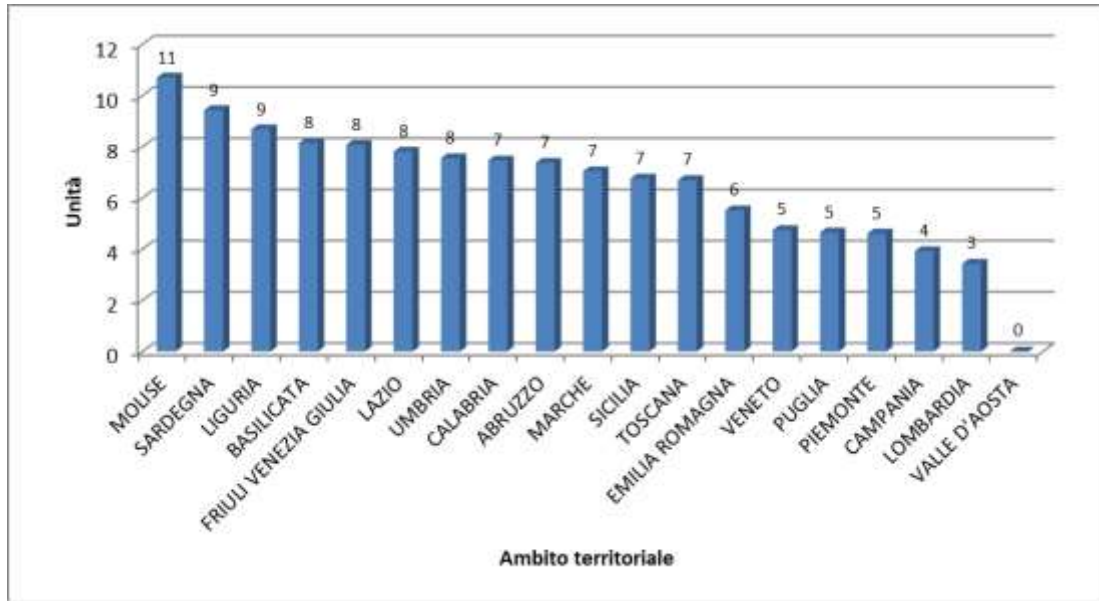
Il gráfico n. 5 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale del 2007 e quella relativa al 2017 distribuita per Regioni.

Gráfico n. 5 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2007 e 2017.



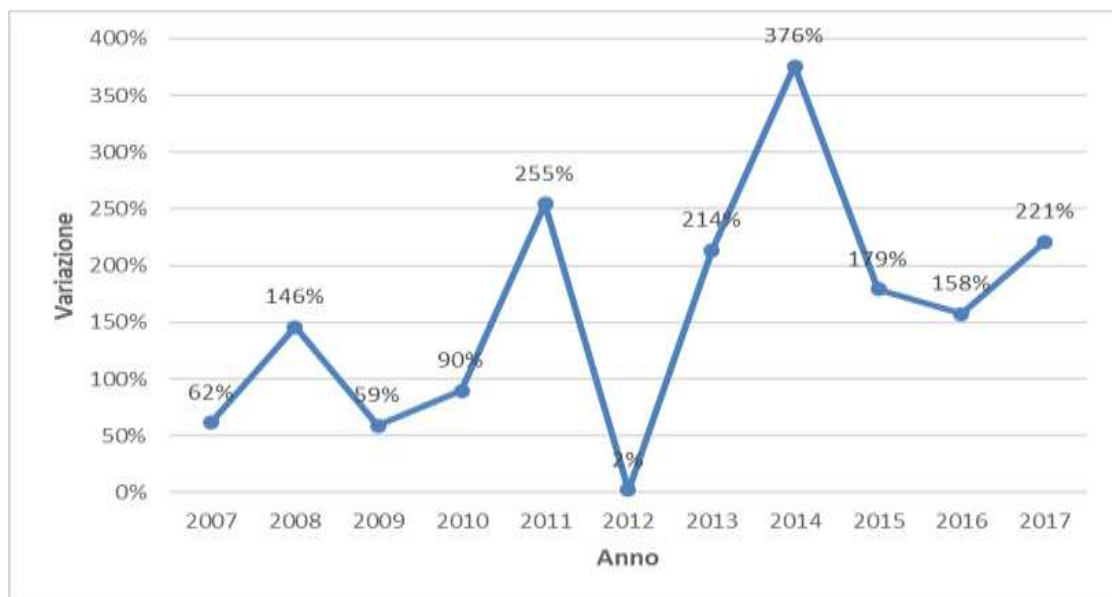
Il grafico n. 6 mostra, infine, il numero dei dipendenti suddiviso per regione calcolato ogni 10.000 unità di abitanti. Il valore medio si attesta a circa 6,5 unità di personale.

Grafico n. 6 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti.



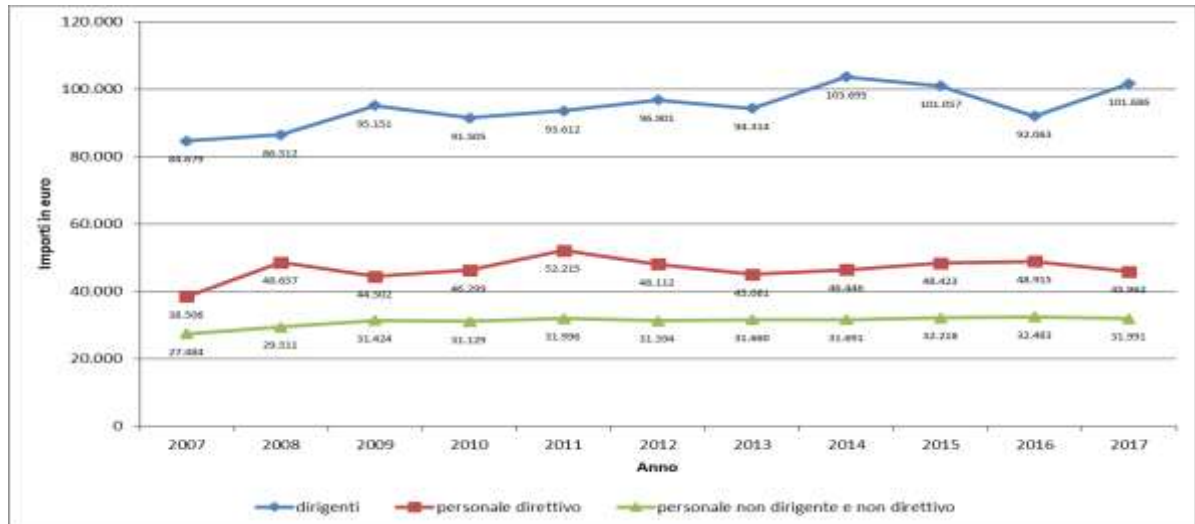
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2007-2017.

Grafico n. 7 - Rapporto assunti/cessati dal 2007 al 2017.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.²

Grafico n. 8 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2007/2017.



Nella tabella n. 1 vengono riportati i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale.

Tabella n. 1 Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dirigenti / Direttivi	2,2	1,8	2,1	2,0	1,8	2,0	2,1	2,2	2,1	1,9	2,2
Dirigenti / Non dirigenti non direttivi	3,1	2,9	3,0	2,9	2,9	3,1	3,0	3,3	3,1	2,8	3,2
Direttivi / Non dirigenti e non direttivi	1,4	1,6	1,4	1,5	1,6	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4

Nei seguenti grafici viene infine illustrata, relativamente al 2017, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

²Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dall'applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Dirigenti.

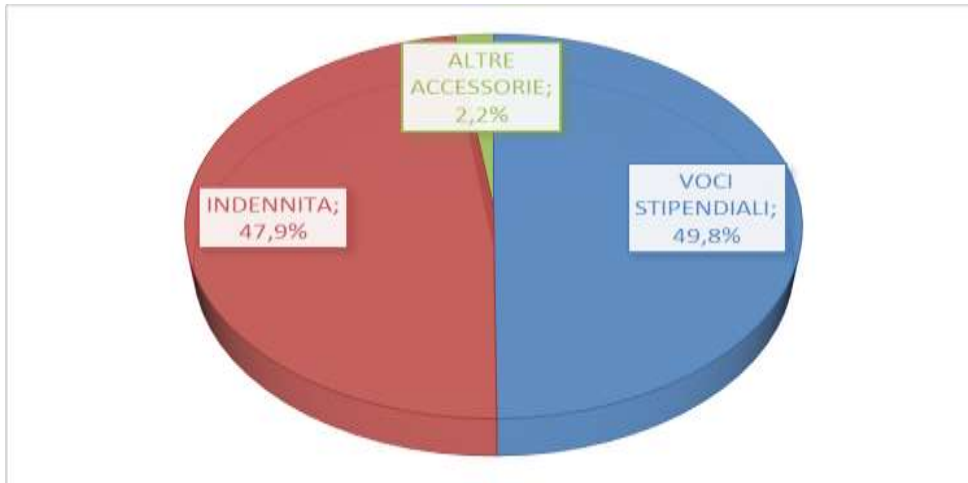


Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale direttivo.

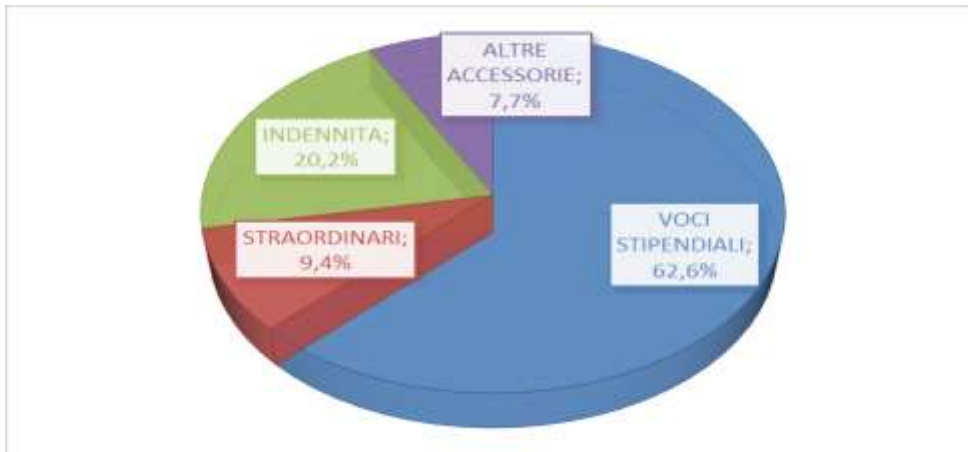


Grafico n. 11 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale non direttivo e non dirigente.

