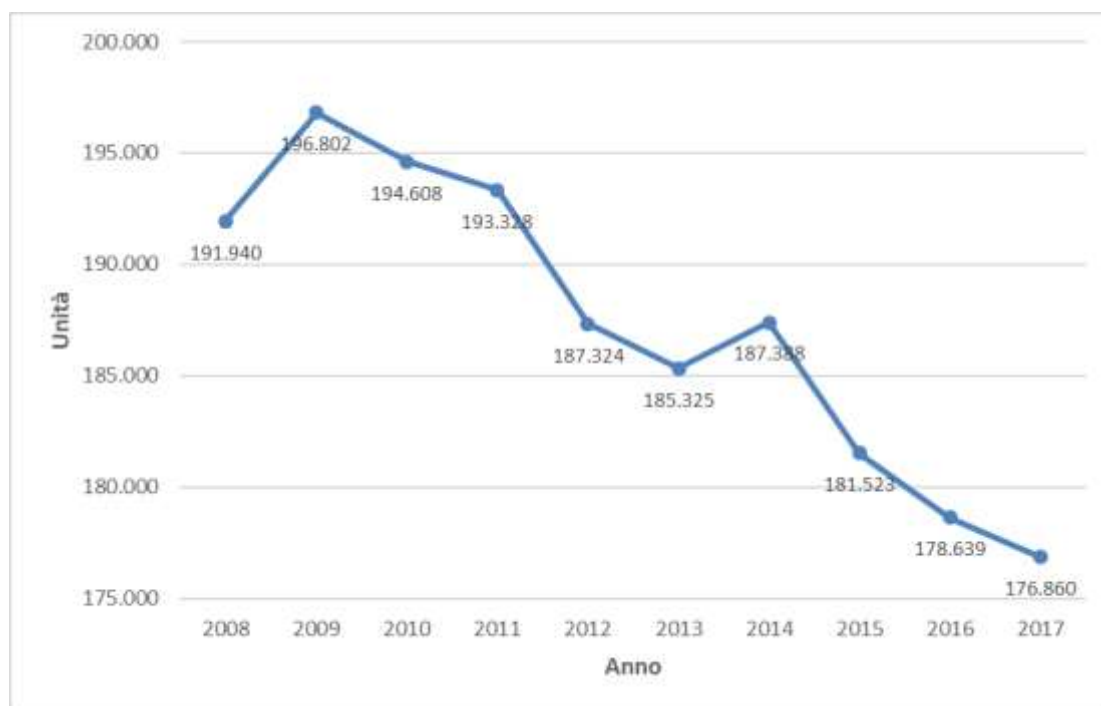


## Forze armate

L'occupazione nel settore delle Forze armate ha registrato, nel periodo 2007-2017, un deciso calo, passando da 191.825 a 176.860 unità (il 7,8 per cento in meno). Il seguente grafico mostra l'andamento nel periodo in esame.

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017.



La riduzione è avvenuta in misura leggermente superiore per il personale dirigenziale, a partire dalle qualifiche di colonnello ed equiparati, (-8,3%) mentre per il personale non dirigente e per il personale con trattamento superiore si è registrato un aumento rispettivamente pari all'1,8% e del 12,8%. L'altro personale ha visto invece ridursi in maniera consistente la numerosità (-36,6%).

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Personale dirigente.

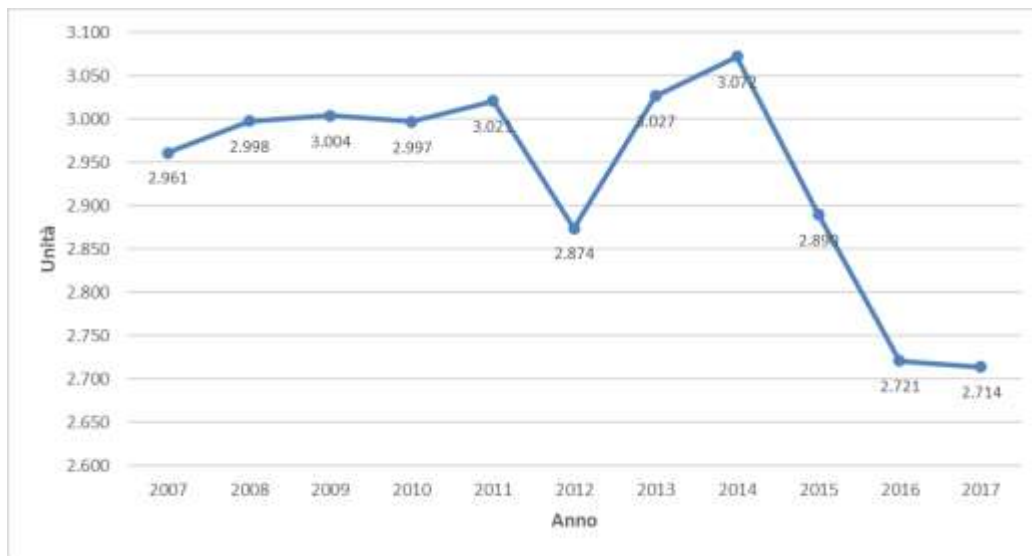
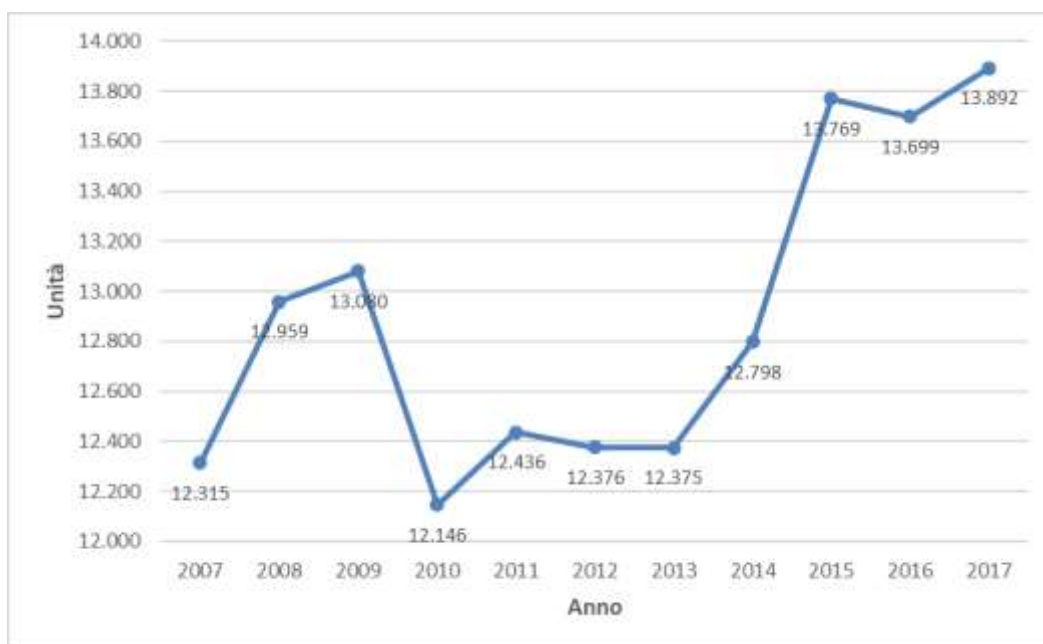


Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Personale trattamento superiore <sup>1</sup>.



\*

<sup>1</sup> c.d. omogenizzato. Si tratta degli Ufficiali delle Forze armate ai quali, al raggiungimento di una determinata anzianità di servizio, viene attribuito il trattamento retributivo spettante al Colonnello o al Generale di brigata, con relative modalità di determinazione e progressione economica. L'omogeneizzazione stipendiale, prevista dall'art. 1802 del codice militare, è stata abrogata a decorrere dal 1° gennaio 2018, dall'art. 10, comma 1, lett. v) del d.lgs. 29 maggio 2017, n.94.

Grafico n. 4 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Personale non dirigente.

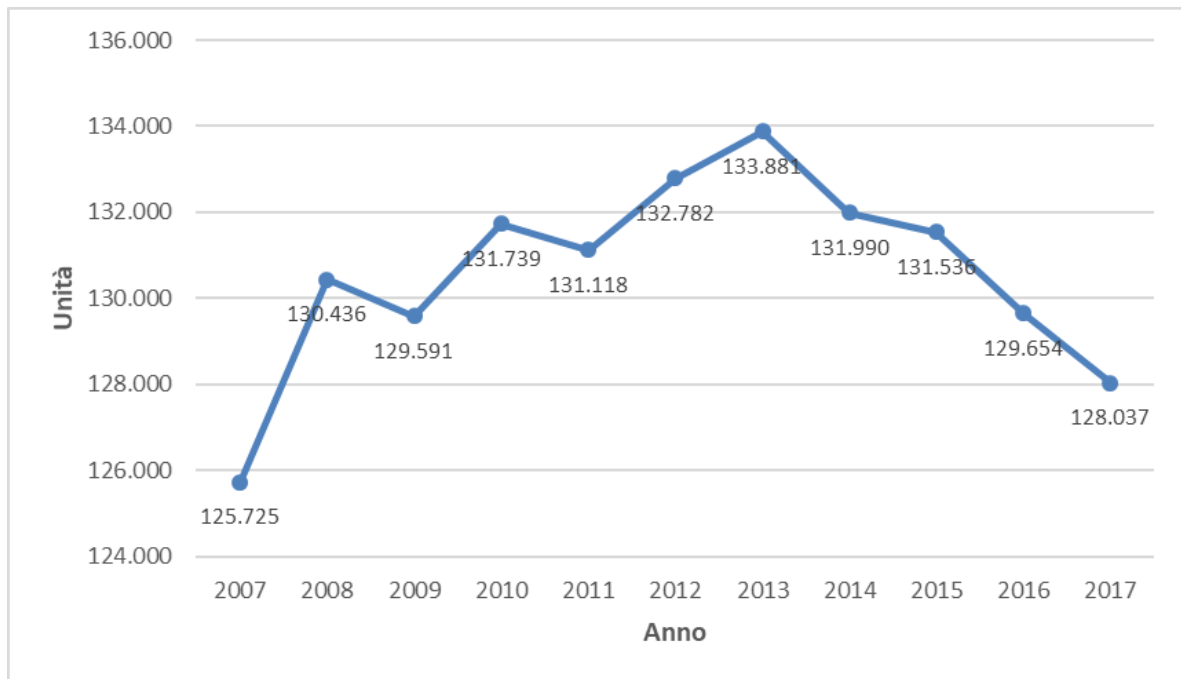
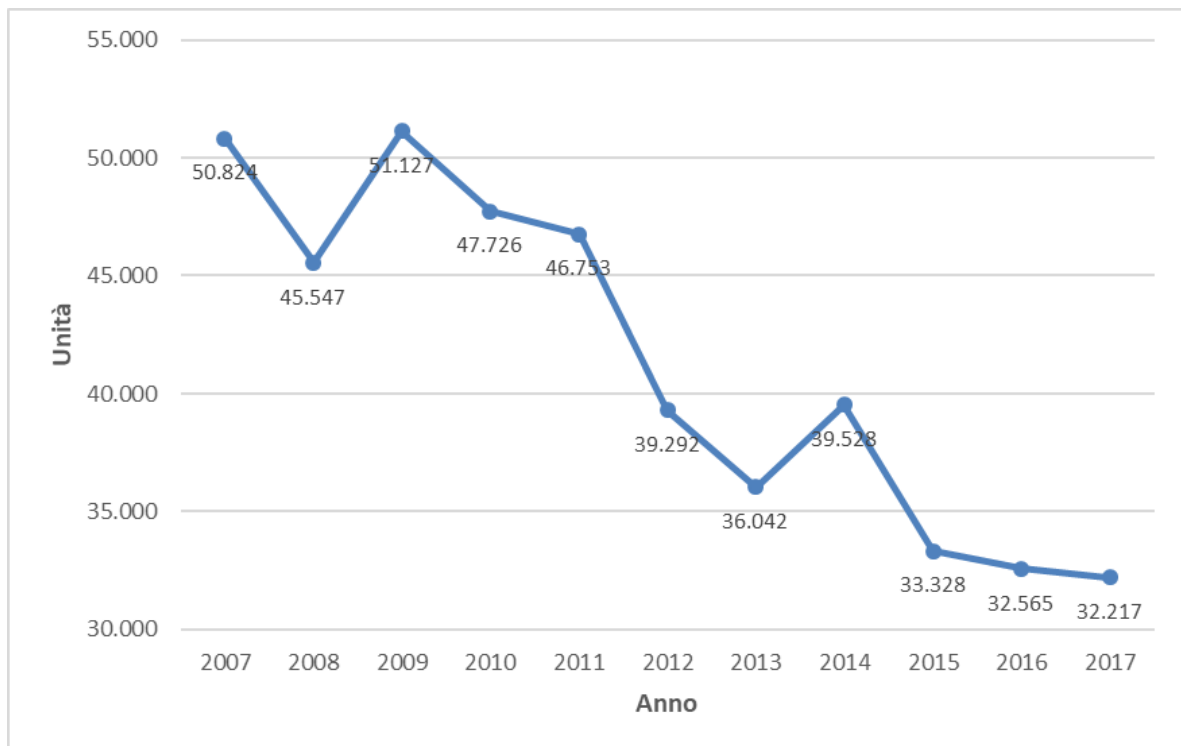


Grafico n. 5 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – Altro personale <sup>2</sup>

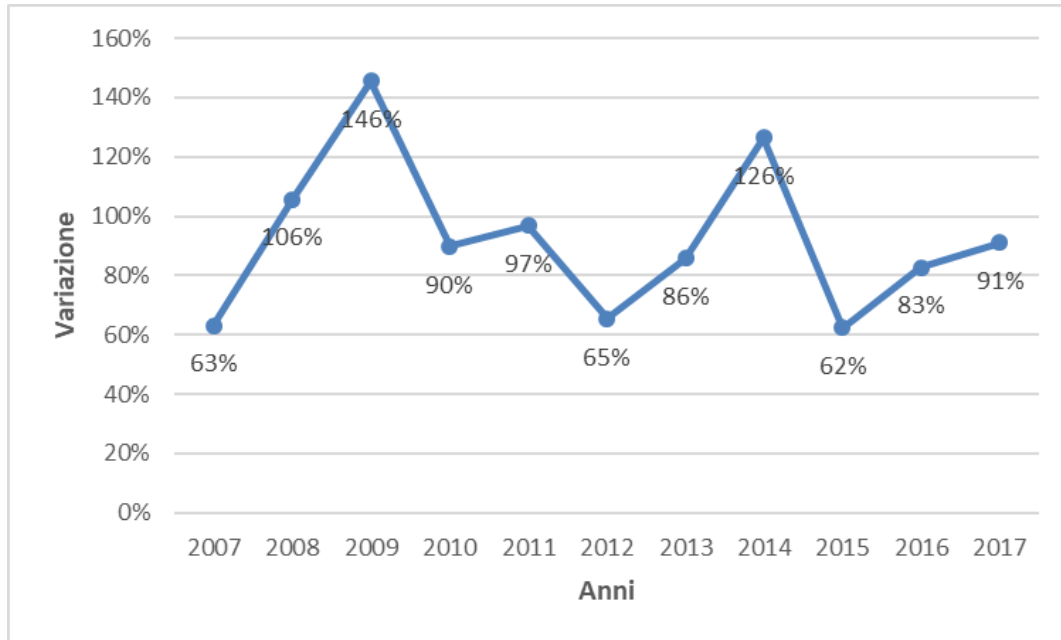


<sup>2</sup> Personale privo di rapporto d'impiego



Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2007-2017.

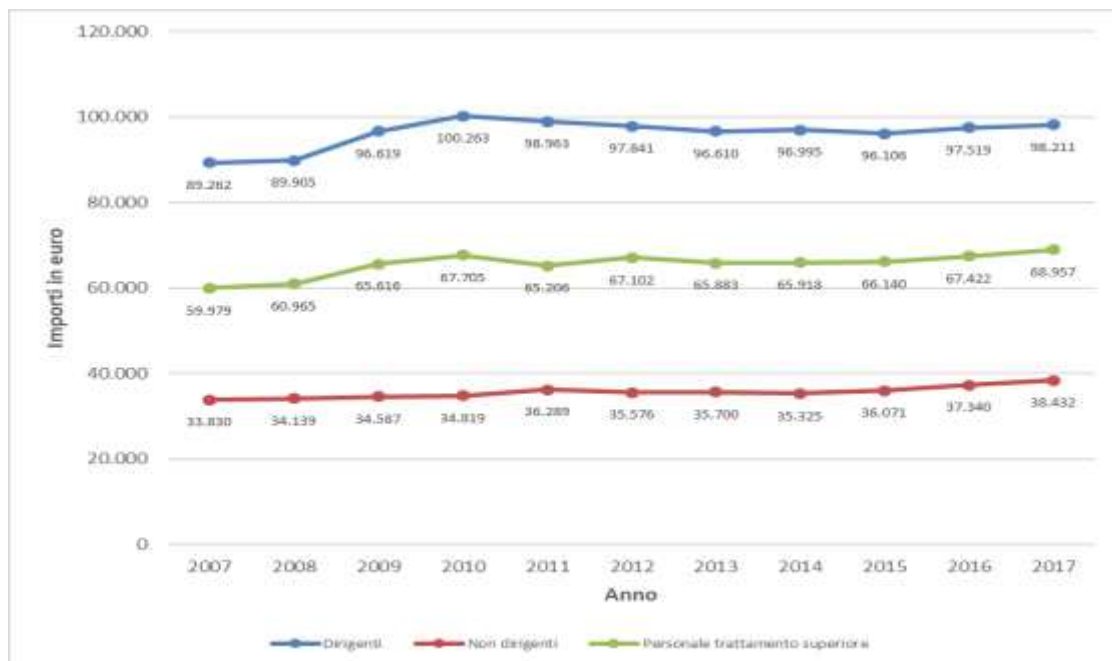
Grafico n. 8 - Rapporto assunti/cessati dal 2007 al 2017.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dall'applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico n. 9 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2007/2017.



La retribuzione media ha registrato un andamento pressoché costante a causa del blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015 che ha lasciato invariate le retribuzioni del personale dipendente.

Risultati analoghi si raggiungono analizzando i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 1), che appaiono costanti lungo tutto l'arco temporale considerato.

Tabella n. 1 - Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dirigenti / Personale trattamento sup.	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
Dirigenti / Non dirigenti	2,6	2,6	2,8	2,9	2,7	2,8	2,7	2,7	2,7	2,6	2,6
Personale trattamento sup. / Non dirigenti	1,8	1,8	1,9	1,9	1,8	1,9	1,8	1,9	1,8	1,8	1,8

Nei seguenti grafici viene infine illustrata, relativamente al 2017, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Dirigenti.

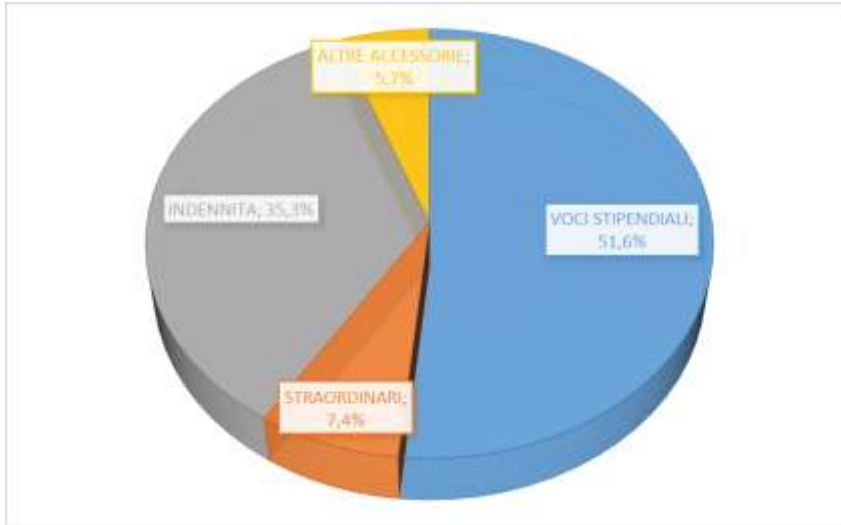


Grafico n. 11 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale trattamento superiore.

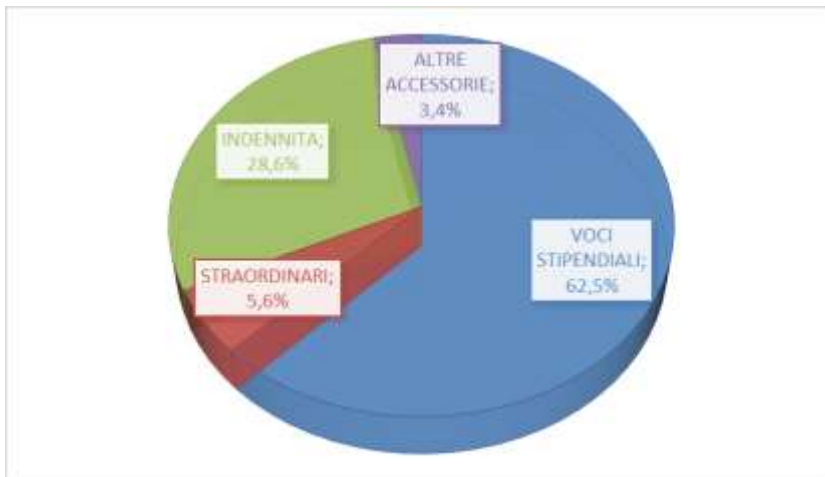


Grafico n. 12 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale non dirigente.

