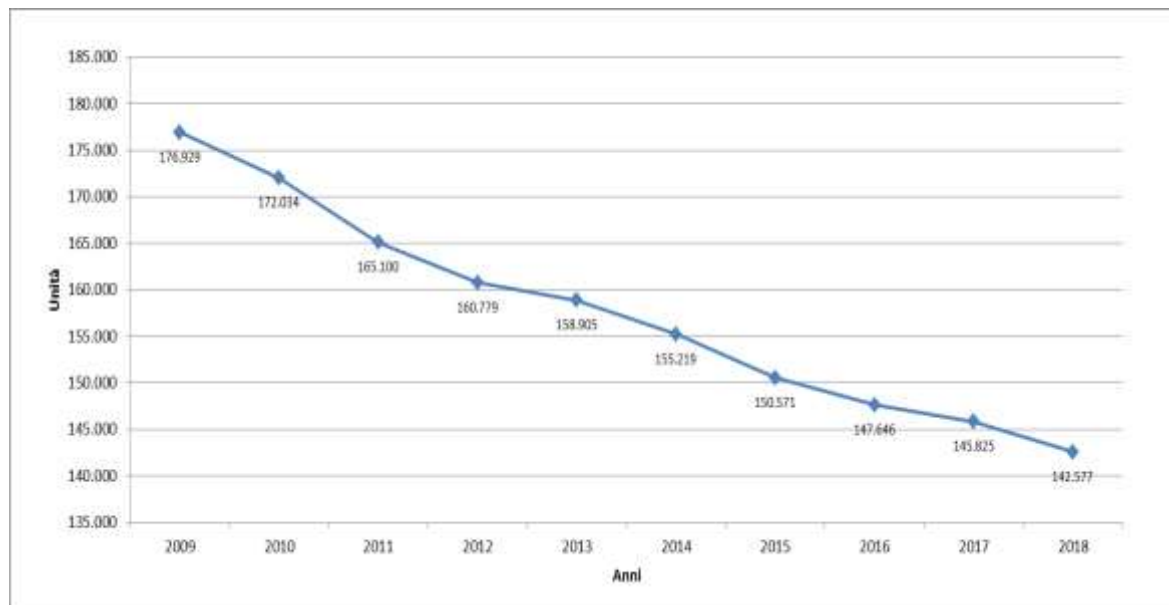


Ministeri

Nel comparto Ministeri gli occupati decrescono in modo costante, passando dalle 176.929 unità nel 2009 alle 142.577 nel 2018, con una riduzione pari al 19,4 per cento.

Grafico n.1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018.



I dirigenti considerati nel complesso (di livello dirigenziale generale e non generale) passano da 3.380 unità nel 2009 a 2.804 unità nel 2018 con un decremento del 17 per cento.

Il personale non dirigente si riduce da 173.549 unità nel 2009 a 139.773 unità nel 2018, con un decremento pari al 19,5 per cento.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale dirigente.

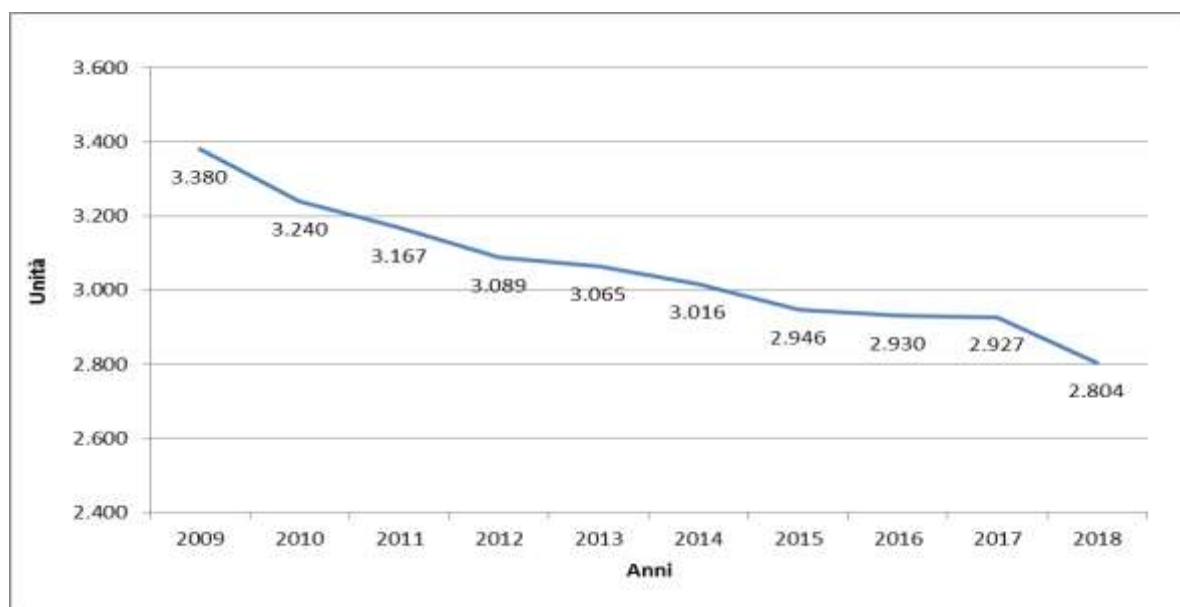
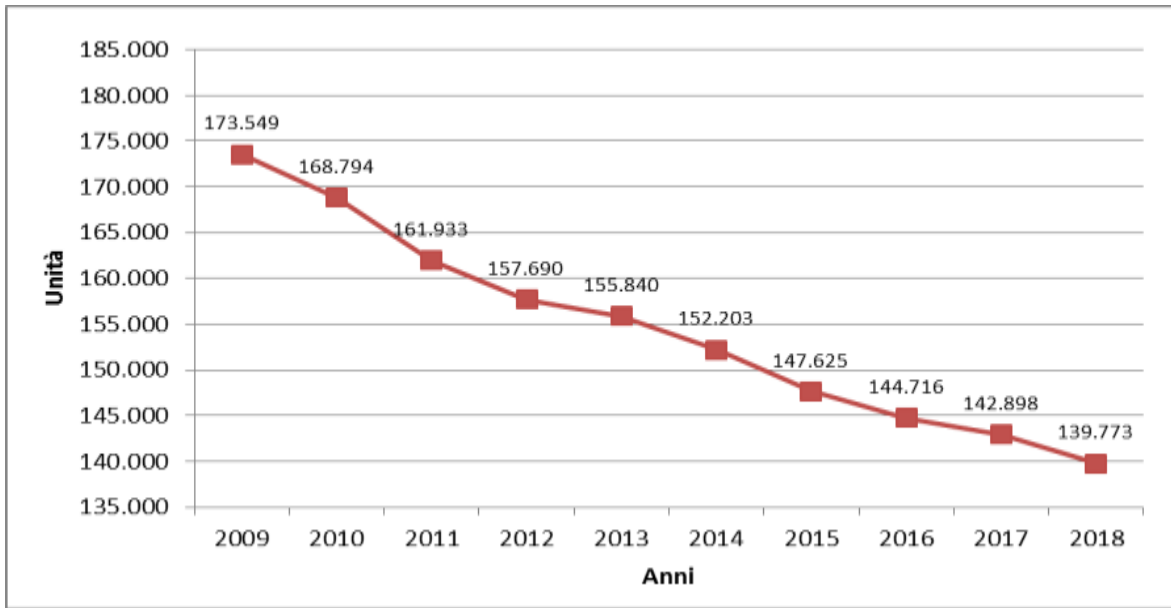
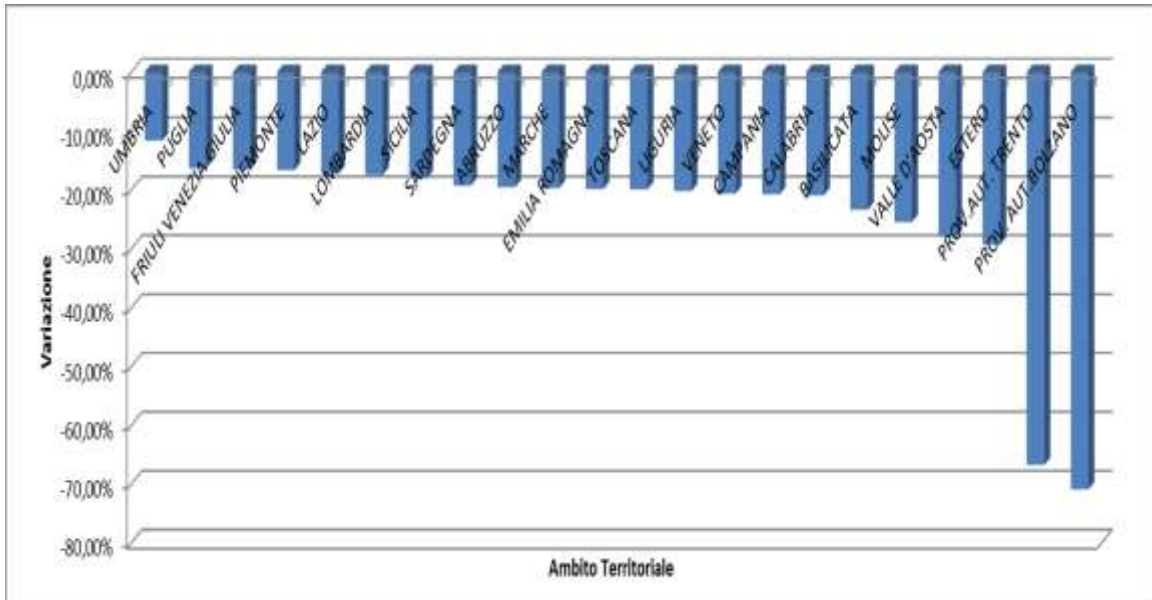


Gráfico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale non dirigente.



Il gráfico che segue riporta la variazione in termini percentuali tra il 2009 ed il 2018 della distribuzione del personale del comparto su base regionale. In tutte le regioni si è registrato un deciso calo, più marcato nella provincia autonoma di Bolzano e nella Provincia Autonoma di Trento.

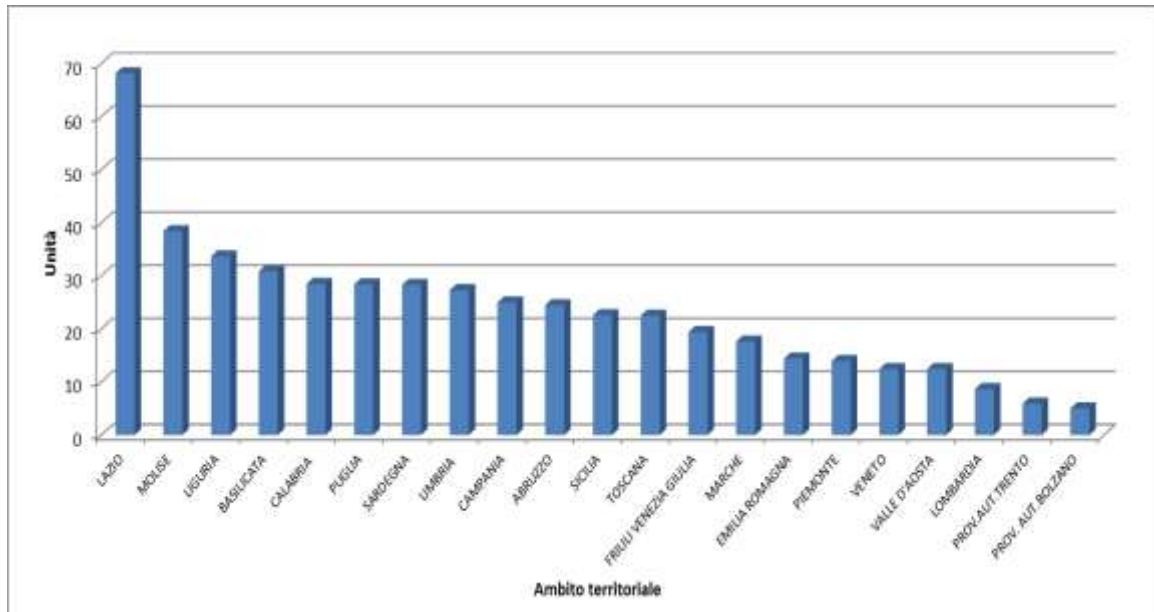
Gráfico n. 4 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2009 e 2018.



Il gráfico n. 5 mostra il numero dei dipendenti del comparto suddiviso per area geografica calcolato ogni 10.000 unità di abitanti, con un valore medio complessivo che si

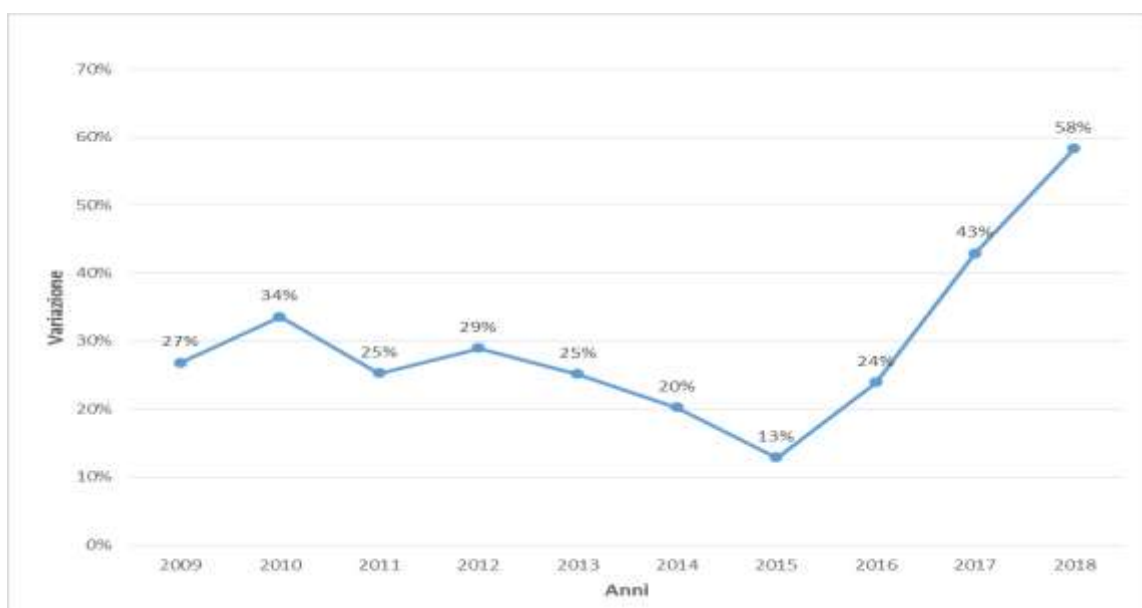
attesta a circa 24 unità. La Provincia Autonoma di Bolzano, la Lombardia e la Provincia Autonoma di Trento, sono le regioni che presentano il più basso numero di dipendenti in rapporto agli abitanti. La regione Lazio, invece, tenuto conto del peso preponderante dei Ministeri che insistono sulla sede di Roma, rappresenta la regione con il maggior numero di dipendenti (circa 70 unità ogni 10.000 abitanti).

Gráfico n. 5 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti – anno 2018.



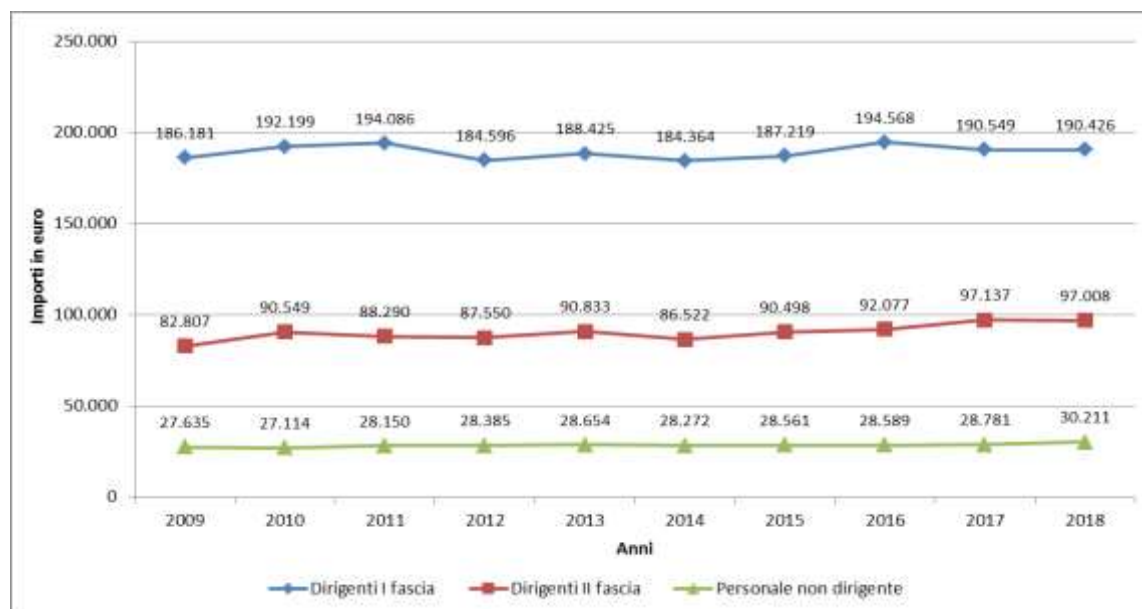
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2009-2018.

Gráfico n. 6 - Rapporto assunti/cessati dal 2009 al 2018.



Di seguito è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto ministeri, suddiviso per macrocategoria.¹

Grafico n. 7 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2009/2018.



L'andamento della retribuzione media ha registrato una tendenza pressoché costante a causa del blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015 che ha lasciato invariate le retribuzioni del personale dipendente. Risultati analoghi si raggiungono analizzando i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 1), che appaiono costanti lungo tutto l'arco temporale considerato. Peraltro, in considerazione delle risorse finanziarie stanziare per i rinnovi contrattuali riferiti al triennio 2016-2018, nessuna variazione significativa è intervenuta per l'Area della dirigenza per effetto della non avvenuta sottoscrizione del CCNL, mentre la retribuzione media del personale non dirigente registra un incremento a seguito della sottoscrizione in data 12 febbraio 2018 del contratto collettivo nazionale di lavoro di tale personale, riferito al nuovo Comparto "Funzioni centrali".

¹¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Tabella n. 1 - Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dir. I fascia / Dir. II fascia	2,2	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0
Dir I fascia/ Non dirigenti	6,7	7,1	6,9	6,5	6,6	6,5	6,6	6,8	6,6	6,3
Dir. II fascia/ Non dirigenti	3,0	3,3	3,1	3,1	3,2	3,1	3,2	3,2	3,4	3,2

Nei seguenti grafici viene, infine, illustrata, relativamente al 2018, la composizione per macrocategoria della retribuzione media scissa nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 8 - Composizione della retribuzione nel 2018 – dirigenti I fascia.

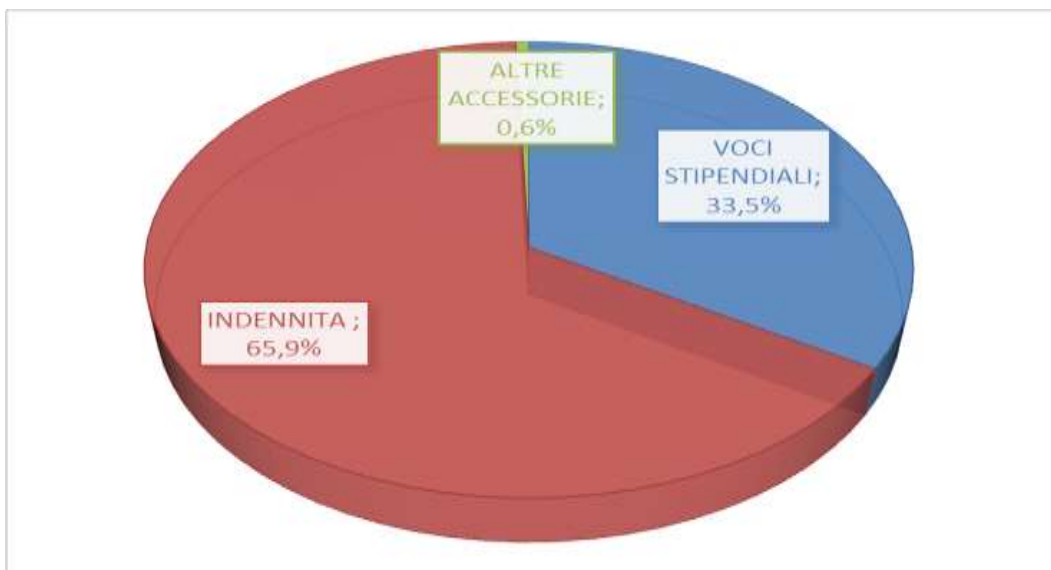


Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2018 – dirigenti II fascia.

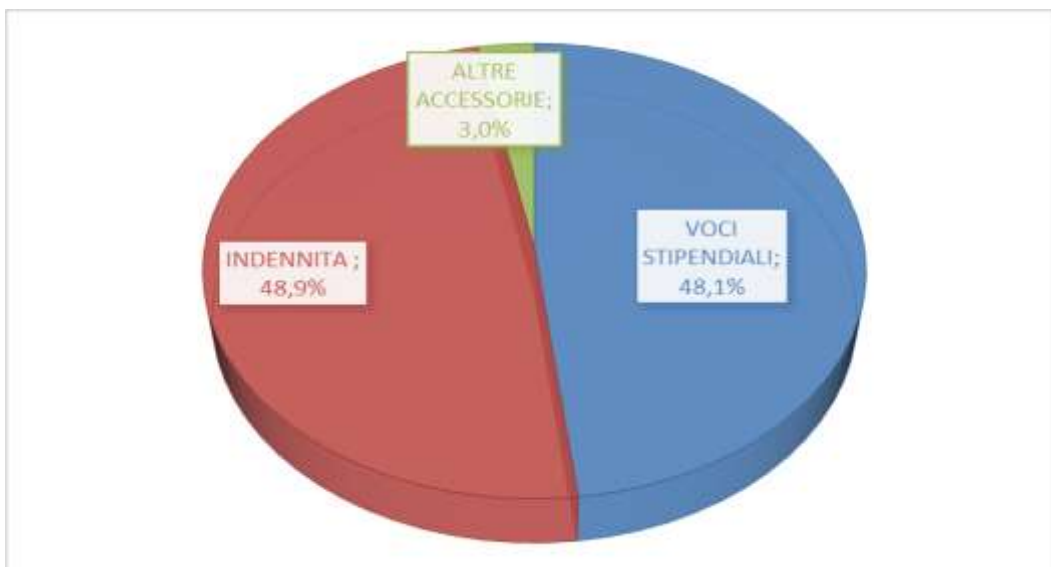


Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2018 – personale non dirigente.

