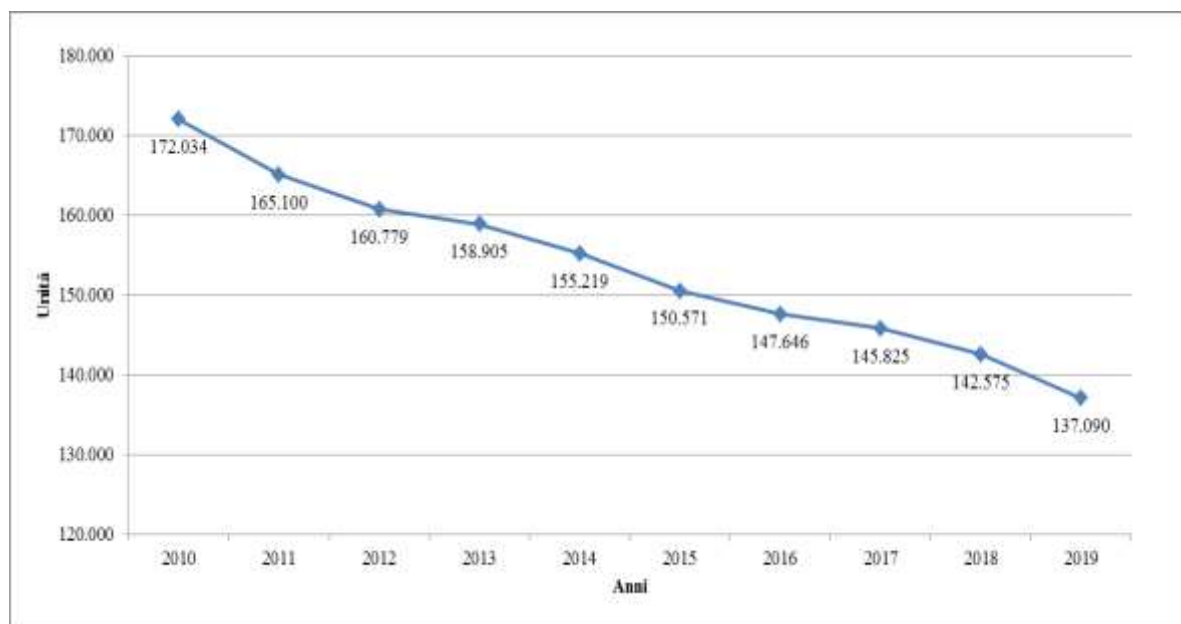


Ministeri

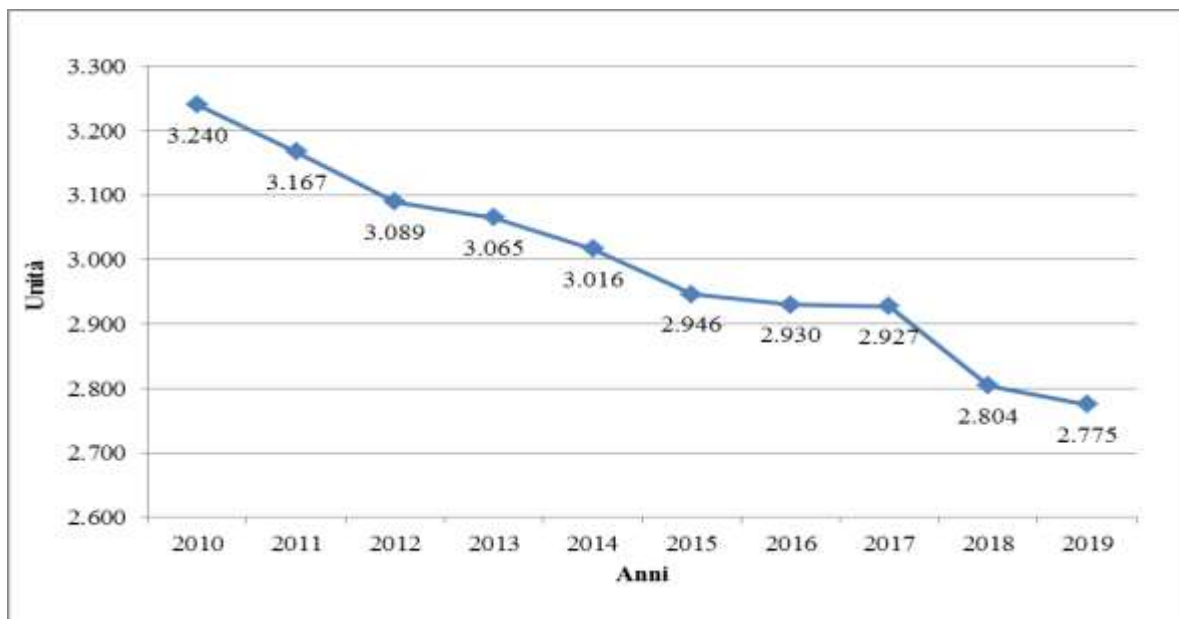
Nel comparto Ministeri gli occupati decrescono in modo costante, passando complessivamente dalle 172.034 unità nel 2010 alle 137.090 nel 2019, con una riduzione pari al 20,31 per cento. Questa riduzione tendenziale del personale occupato trova spiegazione, tra l'altro, anche nell'adozione, nell'ultimo decennio, delle politiche di contenimento della spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di nuovo personale nel pubblico impiego, che si sono tradotte nell'emanazione, nell'arco di tempo considerato, di normative restrittive in materia di *turn over* nel comparto in esame (per il periodo 2010-2014 percentuale di *turn over* pari al 20%, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 3, comma 102, della L. n. 244/2007 e all'art. 3, comma 1, del D.L. n. 90/2014; per l'anno 2015 pari al 40%; per il triennio 2016-2018 e per il personale non dirigenziale pari al 25% ai sensi dell'art. 1, comma 227, della legge n. 208/2015; per l'anno 2016 e per l'anno 2017 per il personale dirigenziale pari rispettivamente al 60% e all'80%).

Grafico n.1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2010/2019.



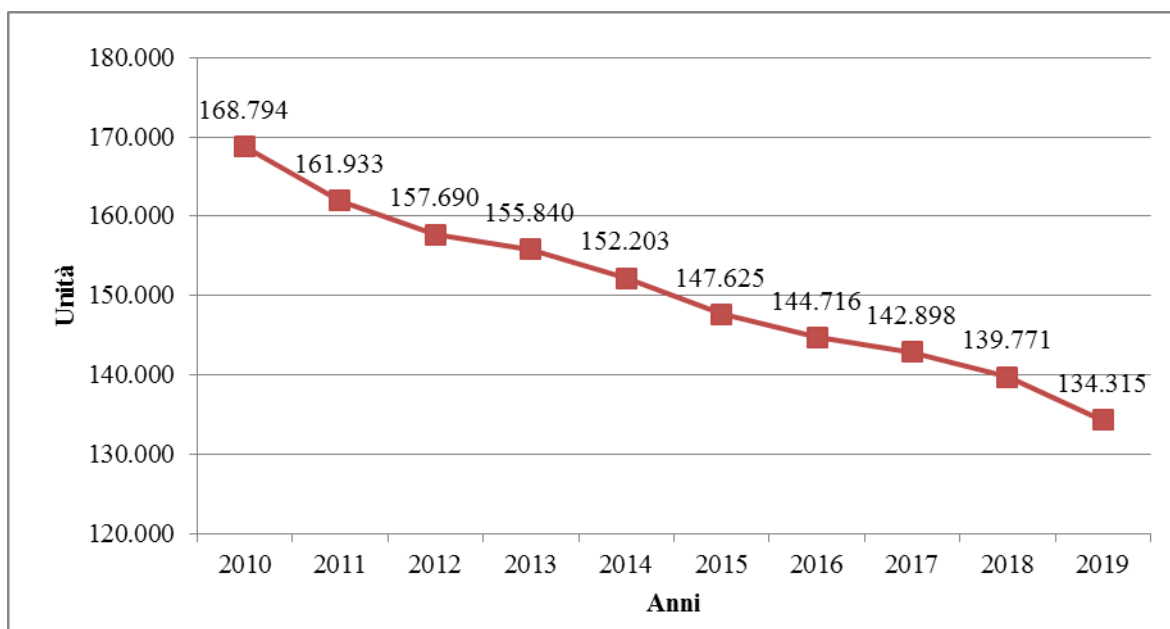
In particolare, i dirigenti considerati nel complesso (di livello dirigenziale generale e non generale) passano da 3.240 unità nel 2010 a 2.775 unità nel 2019 con un decremento del 14,35 per cento.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2010/2019 – personale dirigente.



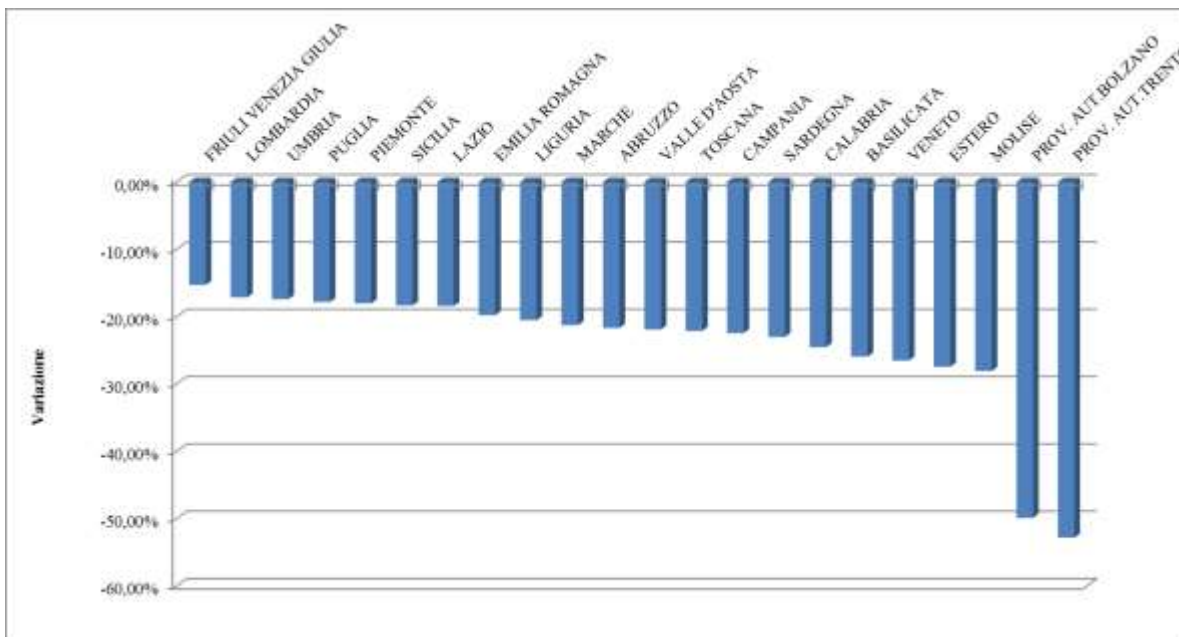
Il personale non dirigente passa da 168.794 unità nel 2010 a 134.315 unità nel 2019, con un decremento pari al 20,43 per cento.

Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2010/2019 – personale non dirigente.



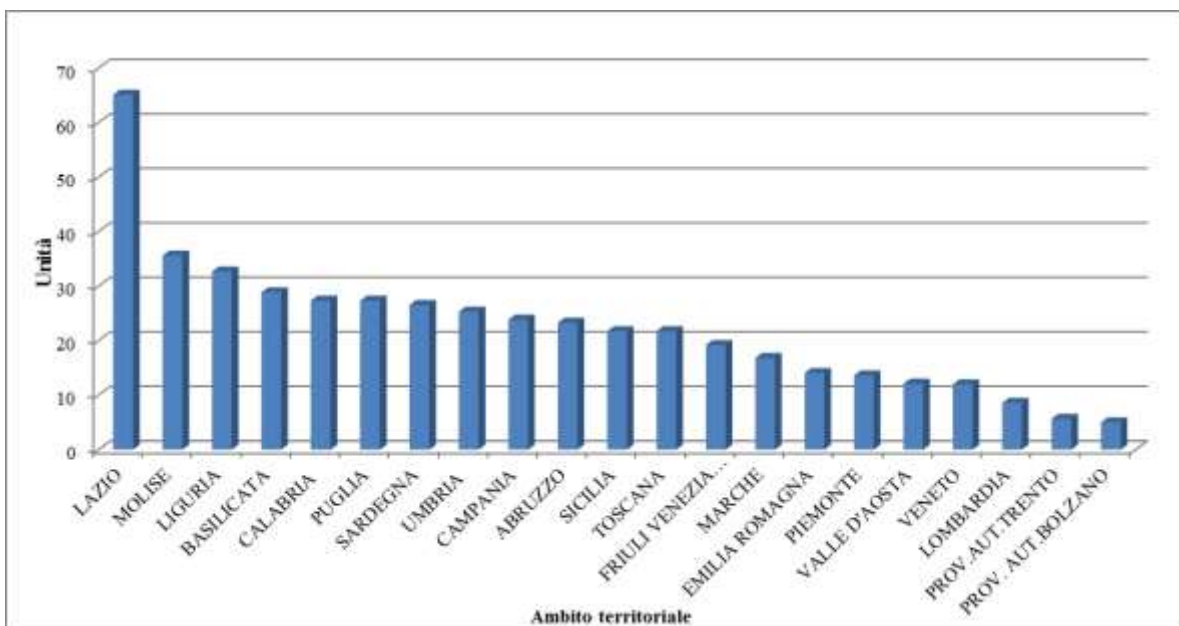
Il grafico che segue riporta la variazione in termini percentuali tra il 2010 ed il 2019 della distribuzione del personale del comparto su base regionale. In tutte le regioni si è registrato un deciso calo, più marcato nelle due province autonome di Trento e Bolzano.

Grafico n. 4 - Variazione percentuale dell'occupazione per area geografica anni 2010 e 2019.



Il grafico n. 5 mostra il numero dei dipendenti per ogni 10.000 unità di abitanti suddiviso per area geografica. Il valore medio si attesta a circa 22 unità. La Provincia Autonoma di Bolzano, la Provincia Autonoma di Trento e la Lombardia sono i territori che presentano il più basso numero di dipendenti in rapporto agli abitanti. La regione Lazio, invece, tenuto conto del peso dei Ministeri che insistono sulla sede di Roma, rappresenta la sede territoriale con il maggior numero di dipendenti (circa 65 unità ogni 10.000 abitanti).

Grafico n. 5 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti – anno 2019.

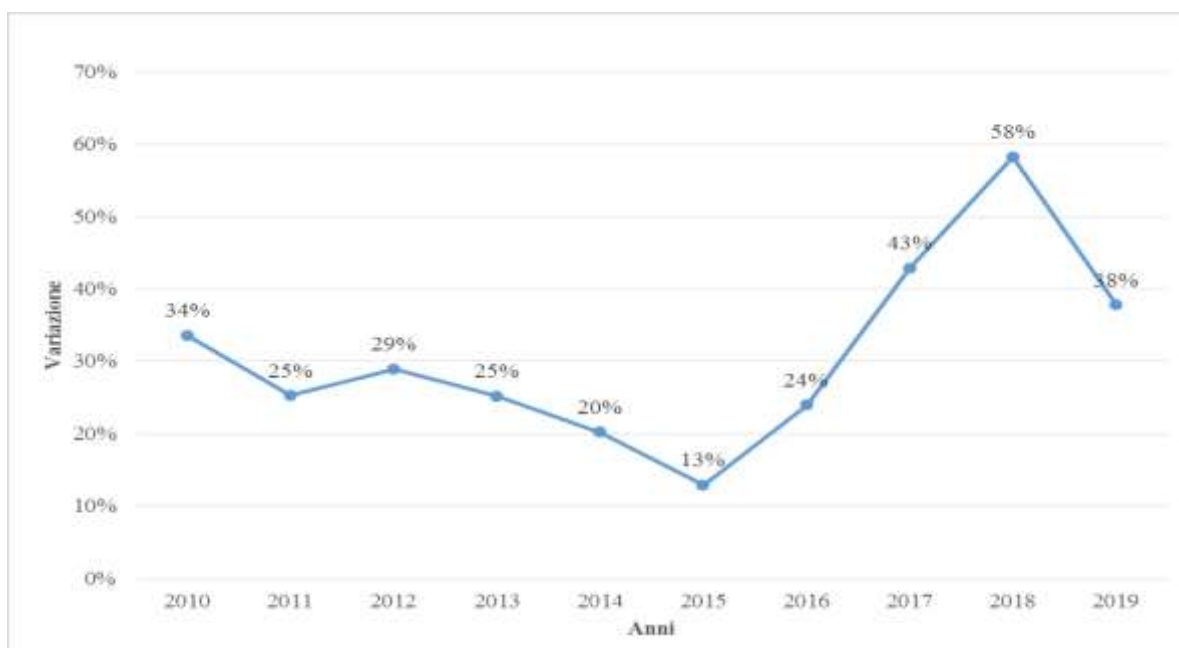


Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2010-2019.

A decorrere dal 2019, essendo venuta meno la limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato non dirigenziale relativa al triennio 2016-2018 di cui all'articolo 1, commi 227-228, della legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), il turn over torna al 100% per cui la percentuale del personale che può essere assunto diventa pari al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

La legge di bilancio 2019 (articolo 1, comma 399, della legge 145/2018) ha differito le assunzioni da effettuare nell'anno 2019, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al medesimo anno, a partire dal 15 novembre 2019, per cui si prevede che i reali effetti cominceranno ad essere tangibili a decorrere dagli anni successivi.

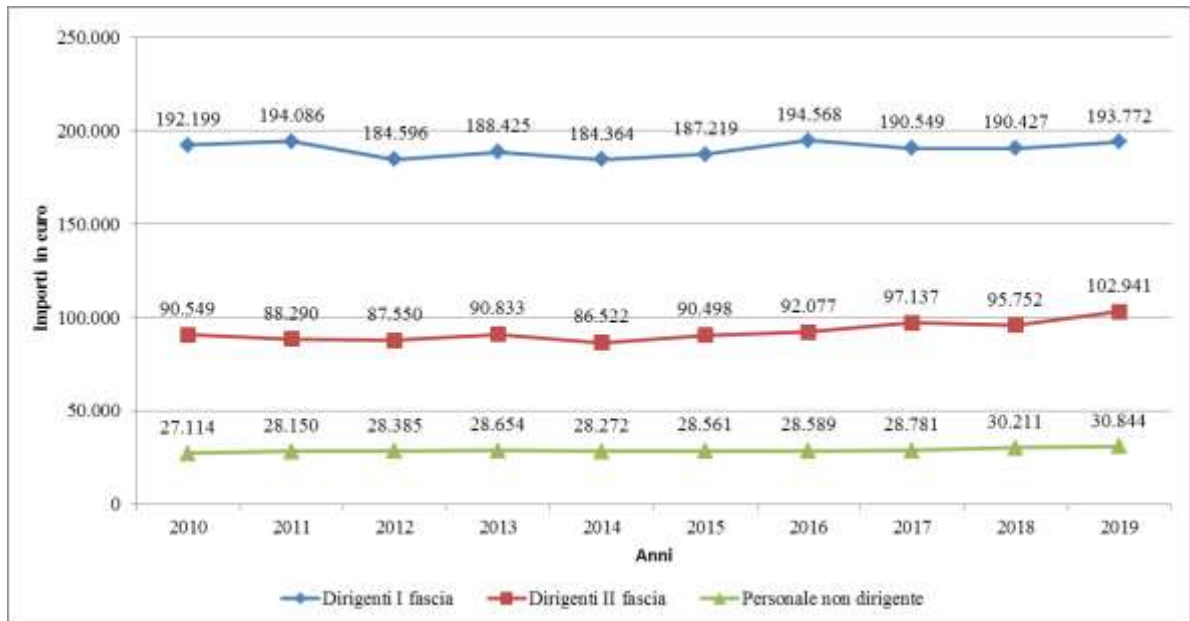
Grafico n. 6 - Rapporto assunti/cessati dal 2010 al 2019.



Di seguito è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto ministeri, suddiviso per macrocategoria.¹

¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo, ove assunta, potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico n. 7 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2010/2019.



L'andamento della retribuzione media ha registrato una tendenza pressoché costante a causa del blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015 che ha lasciato invariate le retribuzioni del personale dipendente. Risultati analoghi si raggiungono analizzando i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 1), che appaiono costanti lungo tutto l'arco temporale considerato. Peraltro, in considerazione delle risorse finanziarie stanziare per i rinnovi contrattuali riferiti al triennio 2016-2018, nessuna variazione significativa è intervenuta per l'Area della dirigenza in considerazione del fatto che nel 2019 non era ancora intervenuta la sottoscrizione del relativo CCNL, mentre la retribuzione media del personale non dirigente registra un incremento a seguito della sottoscrizione in data 12 febbraio 2018 del contratto collettivo nazionale di lavoro di tale personale, riferito al nuovo Comparto "Funzioni centrali".

Tabella n. 1 - Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dir. I fascia / Dir. II fascia	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0	1,9
Dir I fascia/ Non dirigenti	7,1	6,9	6,5	6,6	6,5	6,6	6,8	6,6	6,3	6,3
Dir. II fascia/ Non dirigenti	3,3	3,1	3,1	3,2	3,1	3,2	3,2	3,4	3,2	3,3

Nei grafici seguenti viene, infine, illustrata, relativamente al 2019, la composizione per macrocategoria della retribuzione media scissa nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 8 - Composizione della retribuzione nel 2019 – dirigenti I fascia.

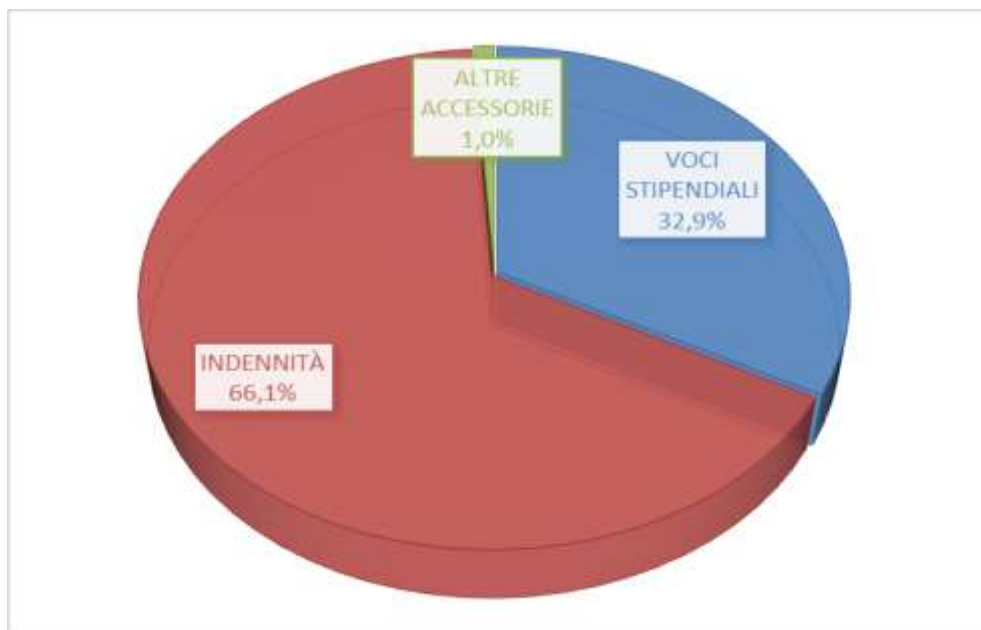


Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2019 – dirigenti II fascia.

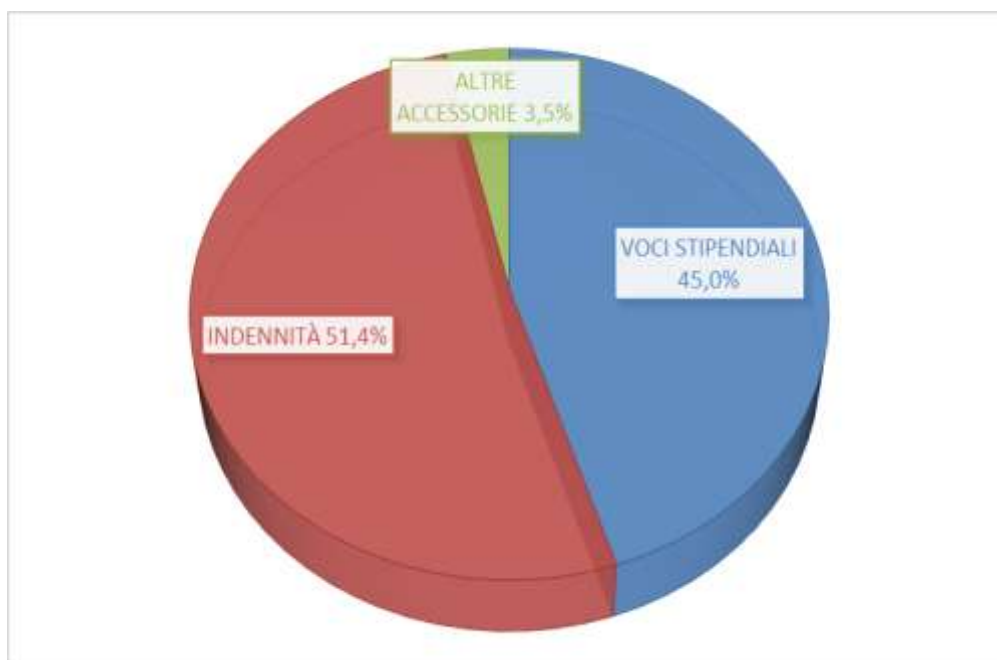


Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2019 – personale non dirigente.

