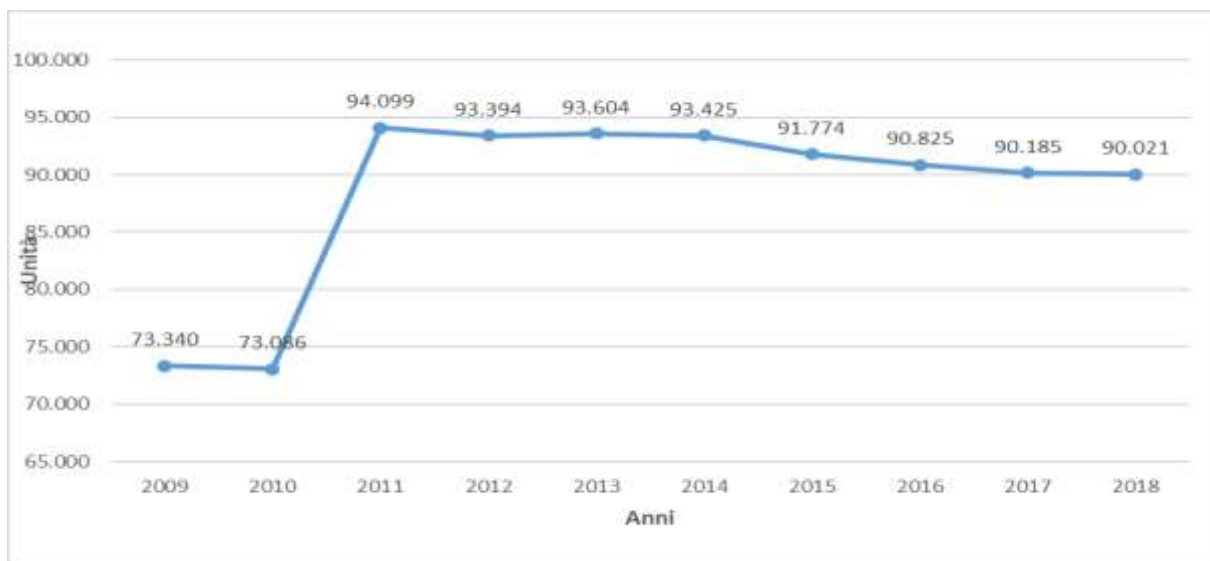


## Regioni a statuto speciale

Il dato dell'occupazione, registrato dal conto annuale nel periodo 2009-2018, evidenzia un trend in diminuzione alterato nel 2011 da un consistente aumento, determinato dall'ingresso nel 2011 della Regione Sicilia nell'ambito della predetta rilevazione. Negli anni successivi si registra un calo del 4,3 per cento.

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018.



Nel periodo 2011/2018 - da considerarsi per tenere conto dell'ingresso nei dati della Regione Sicilia - si assiste ad una riduzione del personale dirigente pari a circa il 25 per cento e dei segretari pari al 20 per cento circa. Il personale non dirigente, risulta in calo del 7,6 per cento.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale dirigente.

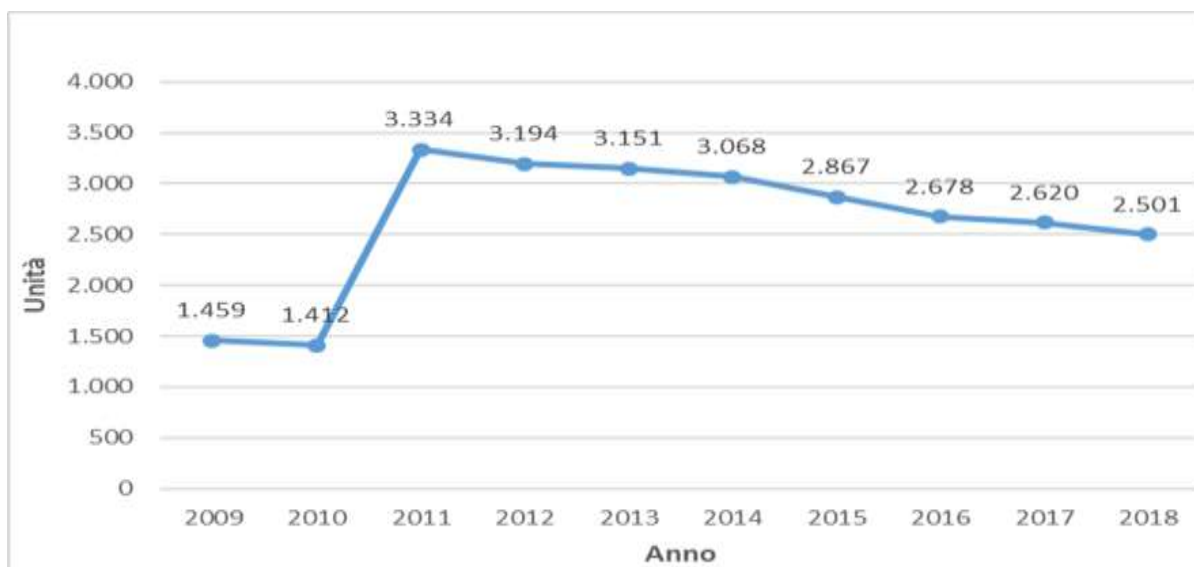


Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – segretari.

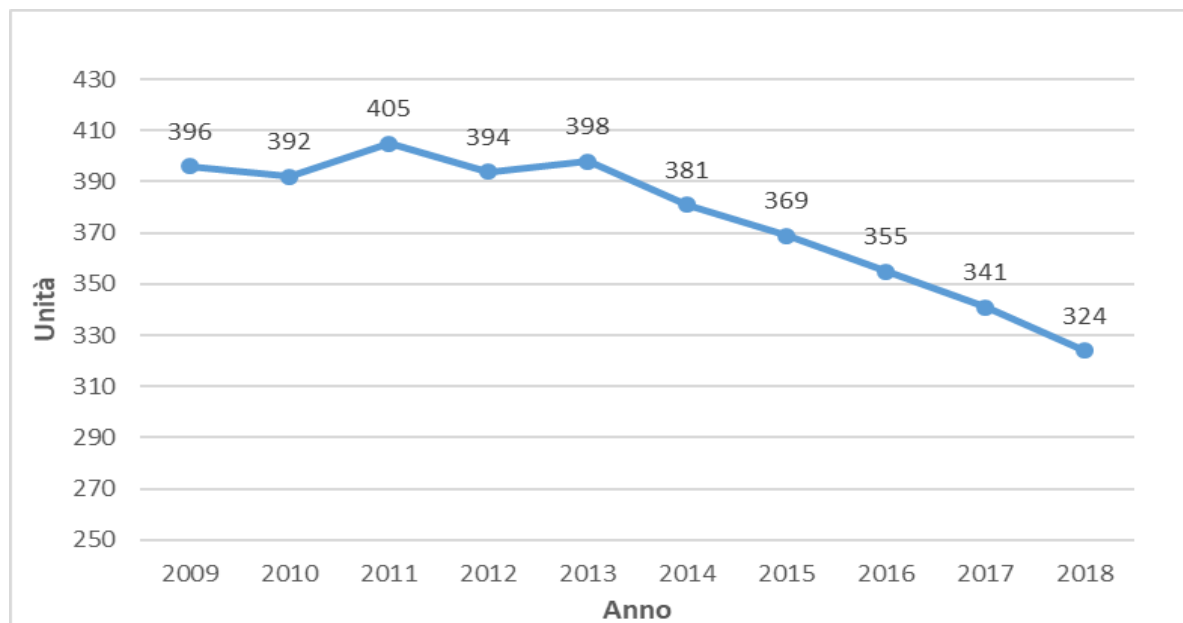
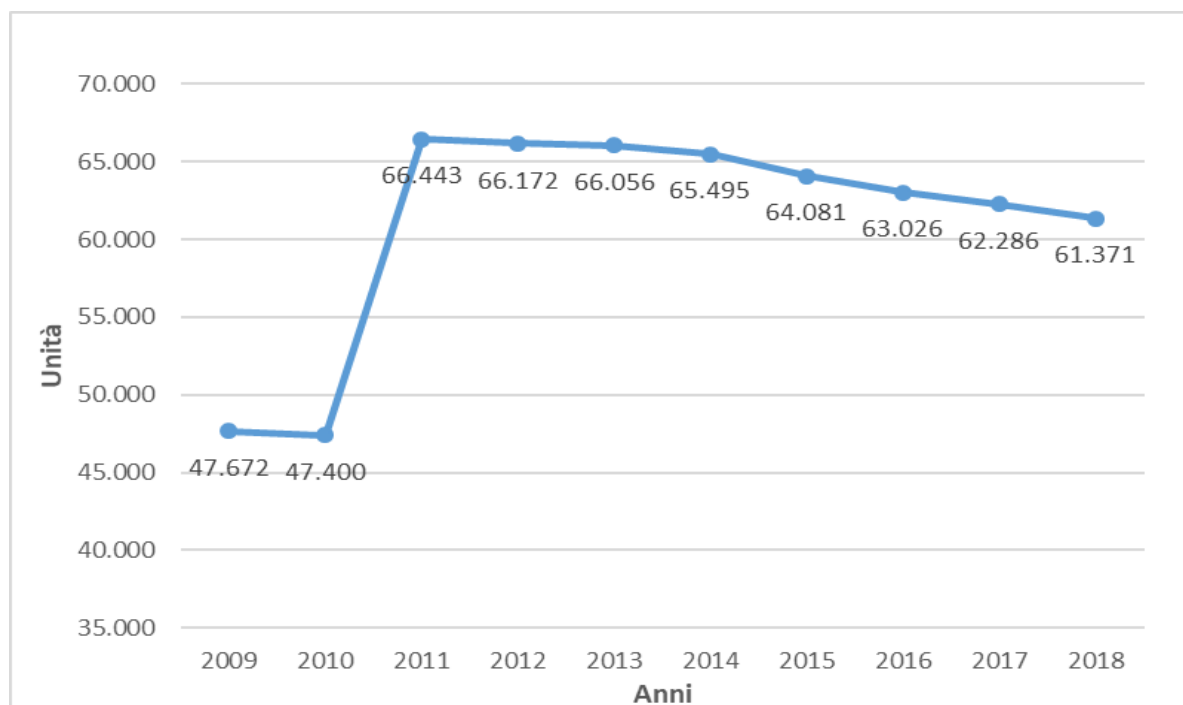
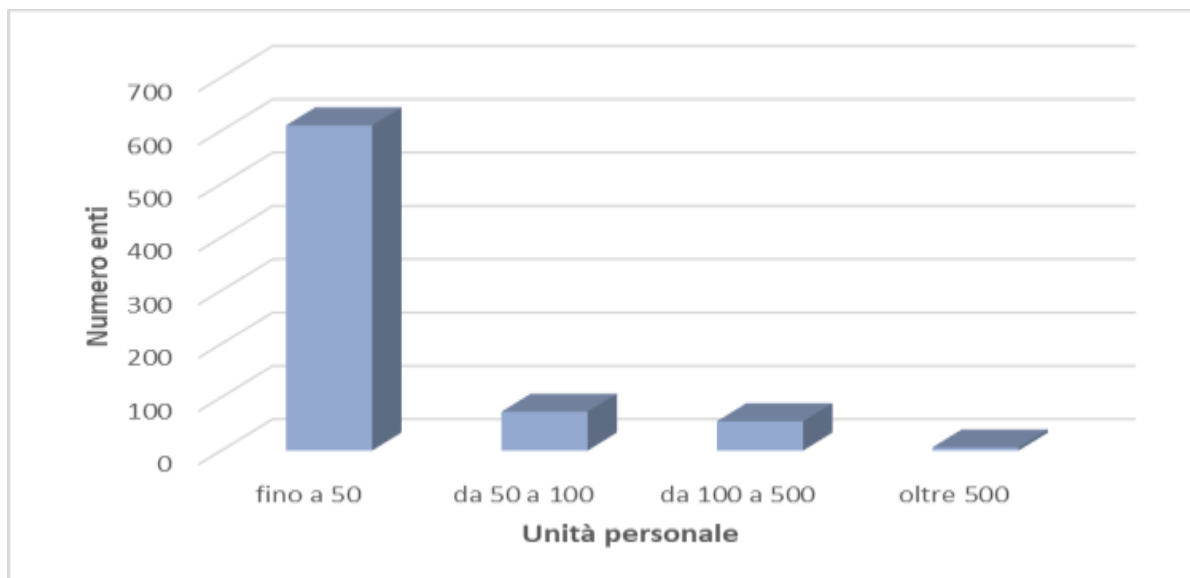


Grafico n. 4 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale non dirigente.



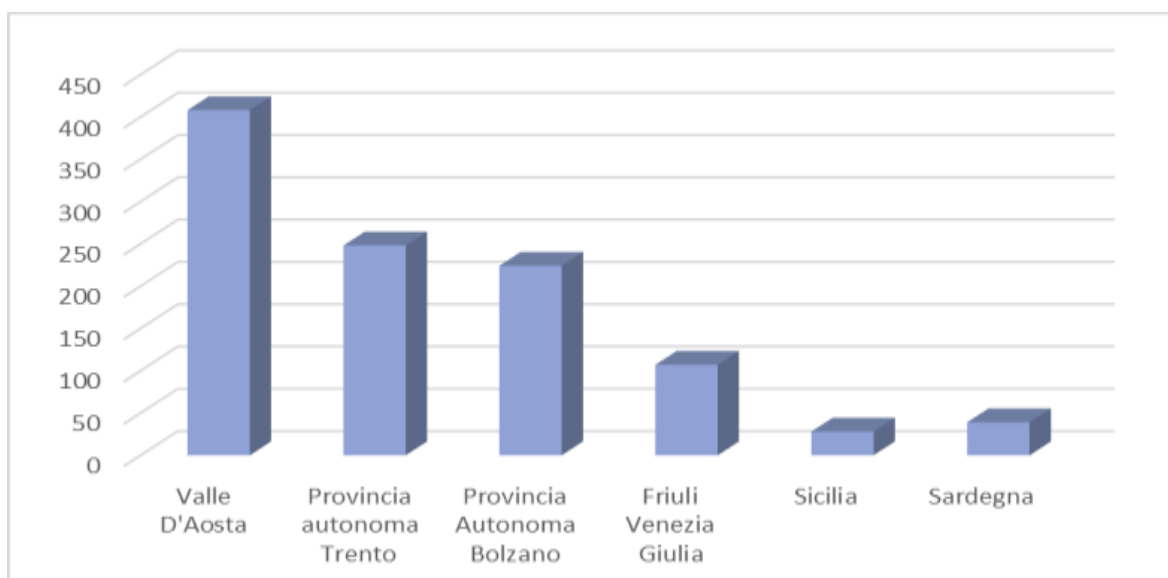
In merito alla distribuzione delle unità di personale rilevate nel 2018, tra le 754 amministrazioni appartenenti al comparto in esame, i dati mostrano che 460 enti contano meno di 20 unità di personale (61 per cento) e soltanto 34 amministrazioni hanno in servizio oltre 200 unità di personale. Il seguente grafico illustra la distribuzione completa ed indica, nell'asse verticale la numerosità delle amministrazioni interessate e in quello orizzontale le classi di personale.

Grafico n. 5 - Distribuzione amministrazioni per classi di personale.



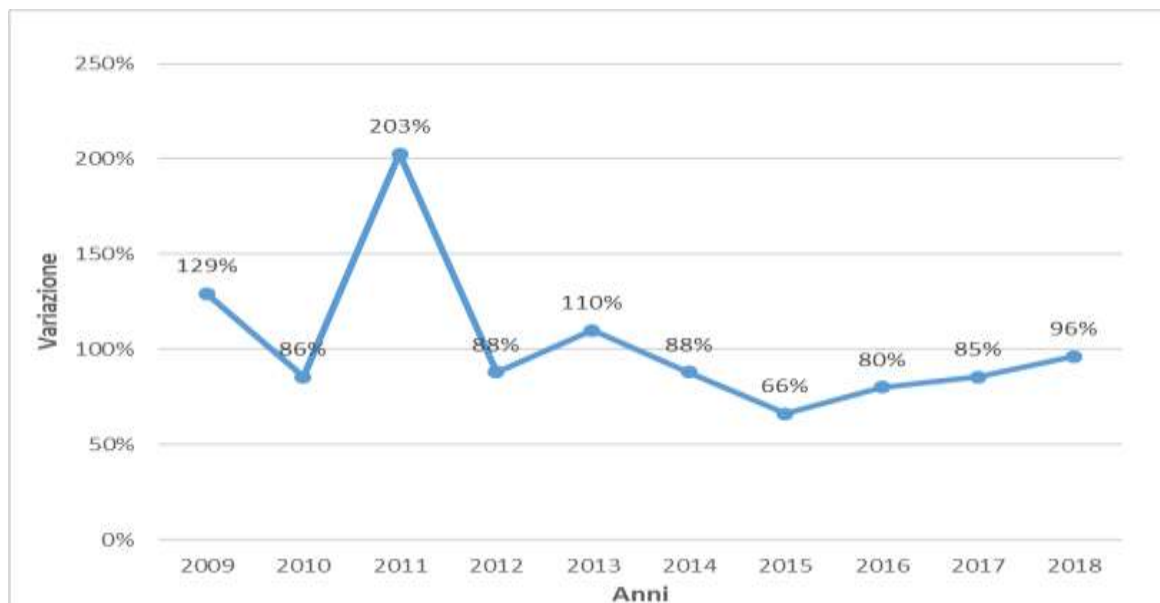
Il grafico n. 6 mostra il numero dei dipendenti suddiviso per territorio calcolato ogni 10.000 unità di abitanti. La Valle d’Aosta risulta prima nella graduatoria con circa 400 dipendenti. A seguire la Provincia Autonoma di Trento con circa 250 dipendenti. Da notare che le due regioni del sud, Sicilia e Sardegna, hanno un numero dipendenti basso (rispettivamente circa 29 e 38 unità).

Grafico n. 6 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti - anno 2018.



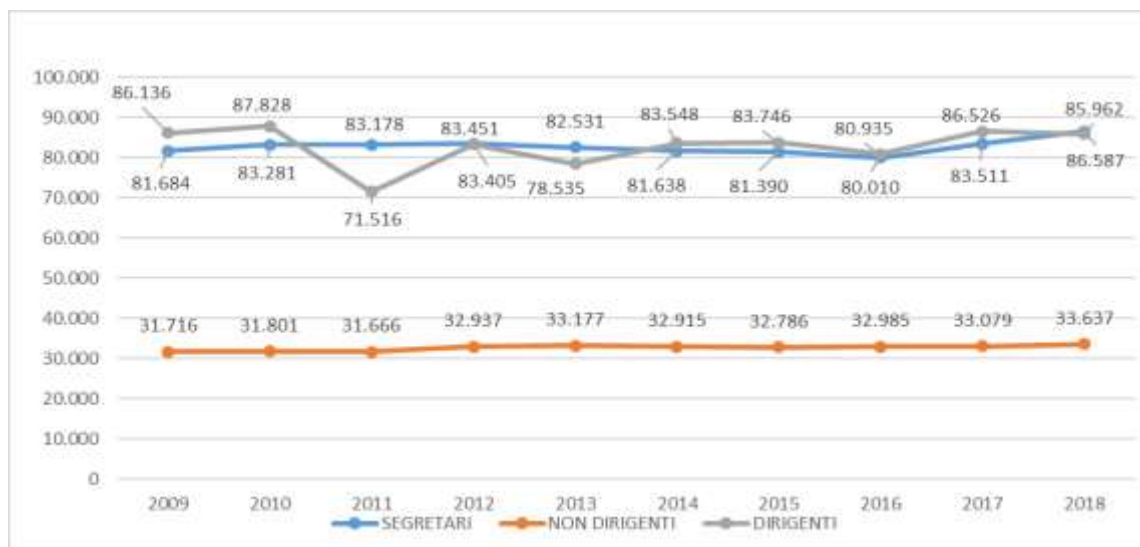
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2009-2018.

Grafico n. 7 - Rapporto assunti/cessati dal 2009 al 2018.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per le seguenti macrocategorie: dirigenti, segretari e non dirigenti.<sup>1</sup>

Grafico n. 8 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2009/2018.



L'andamento della retribuzione media nel periodo considerato, interessato dal blocco della contrattazione collettiva nazionale dal 2010 al 2015, mostra un andamento

<sup>1</sup> Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

sostanzialmente costante (fatta eccezione per l'anno 2011 che, come già detto, risente dell'ingresso nella rilevazione dei dati della Regione Sicilia). La retribuzione media del personale non dirigente registra nel 2018 un lieve incremento influenzato dalla sottoscrizione da parte di alcune regioni, tra il 2016 ed il 2018, dei rinnovi contrattuali riferiti al triennio 2016-2018:

- Trentino Alto Adige (Accordo 20/12/2017 comparto del personale non dirigente);
- Provincia Autonoma di Trento (CCPL 29/12/2016 comparto dirigenti e Segretari Comunali);
- Valle d'Aosta (Accordo 7/11/2018 comparto del personale non dirigente);
- Friuli Venezia Giulia (CCRL 15/10/2018 comparto del personale non dirigente);
- Sardegna (CCRL 4/12/2017 comparto del personale non dirigente);
- Sardegna (CCRL 12/06/2018 comparto dirigenti).

L'analisi dei rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 1) nel periodo 2011 – 2018 mostra una sostanziale invarianza.

Tabella n. 1 - Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dirigenti / Segretari	1,1	1,1	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dirigenti / Non dirigenti	2,7	2,8	2,3	2,5	2,4	2,5	2,6	2,5	2,6	2,6
Segretari / Non dirigenti	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,5	2,5

Nei seguenti grafici viene infine illustrata, relativamente al 2018, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2018 – dirigenti.



Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2018 – segretari.

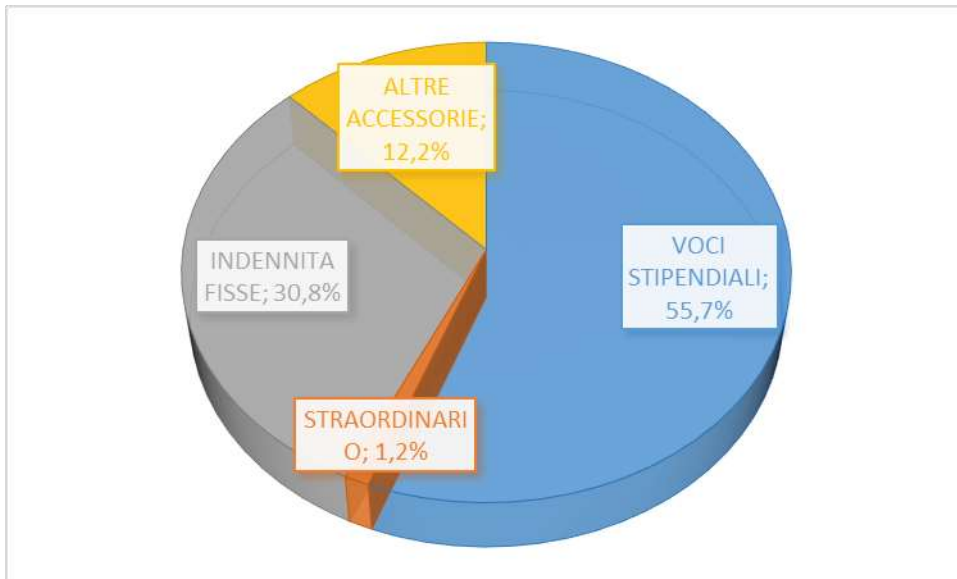


Grafico n. 11 - Composizione della retribuzione nel 2018 – personale non dirigente.

