

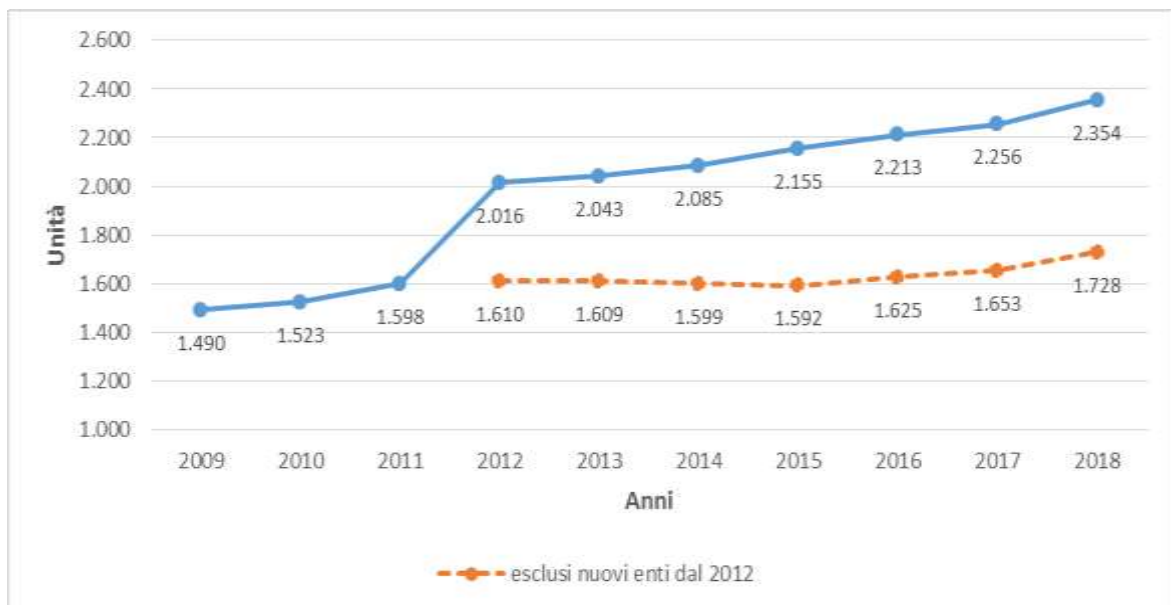
## Autorità indipendenti

Nel periodo dal 2009 al 2018, il numero degli enti rientranti nel comparto “Autorità indipendenti” ha registrato alcune modifiche. Negli anni 2012, 2014 e 2015 nella rilevazione statistica si sono aggiunti cinque nuovi enti e ciò spiega l’aumento del personale dall’anno 2012. Infatti, nel periodo in osservazione si passa da 1.490 unità a 2.354 unità con un incremento del 58% circa. Qualora, invece, si faccia riferimento alla variazione del personale nello stesso periodo senza considerare i nuovi enti rilevati dal 2012 (linea tratteggiata in rosso del grafico) l’aumento dell’occupazione sarebbe pari al 16 per cento.

Non essendo le Autorità Indipendenti soggette a limitazioni di turn over, l’andamento dell’occupazione è determinato, essenzialmente, dal completamento delle dotazioni organiche, con particolare riferimento all’implementazione di nuove funzioni e servizi, ovvero a fattori di ordine legislativo.

Nell’anno 2018 si segnala, ad esempio, l’articolo 1, comma 529, della Legge di Bilancio (legge 205/2017) che ha determinato l’incremento in misura di 25 unità di ruolo della pianta organica dell’Autorità di Regolazione per Energia, Reti ed Ambiente (ARERA) e il comma 216 della medesima legge che autorizza l’Autorità garante per l’infanzia e l’adolescenza ad avvalersi di ulteriori 10 unità di personale, collocate in posizione di comando obbligatorio.

Grafico n. 1 - Andamento dell’occupazione nel periodo 2009/2018.



L'aumento dell'occupazione è stato quasi del 46 per cento per il personale con qualifica dirigenziale mentre per il personale non dirigente si è avuto un incremento del 60 per cento circa nel periodo 2009/2018.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale dirigente.

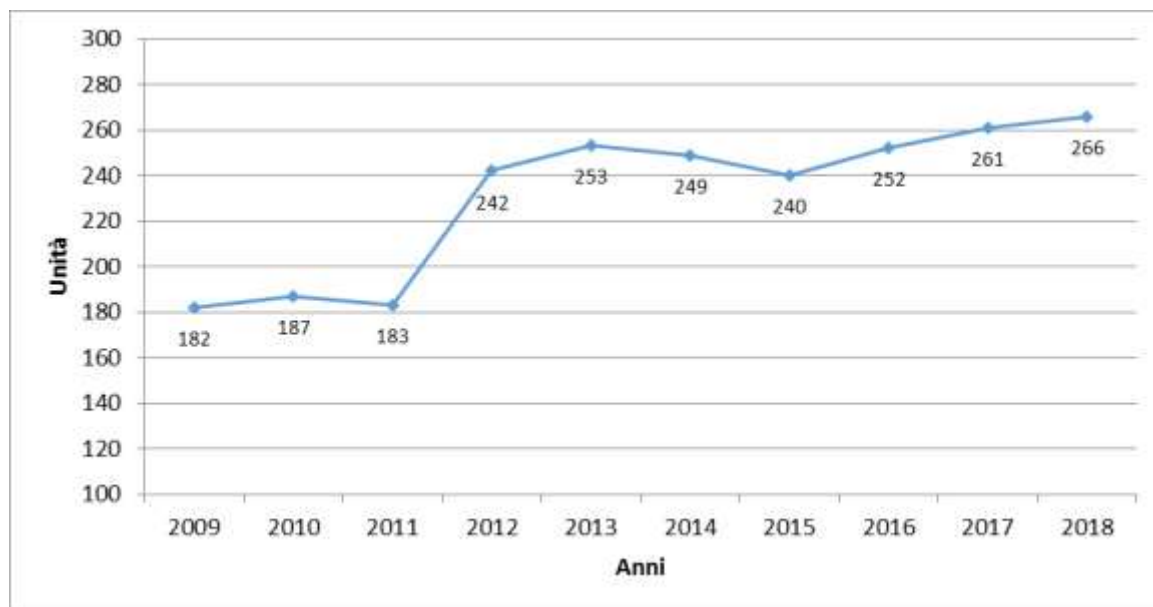
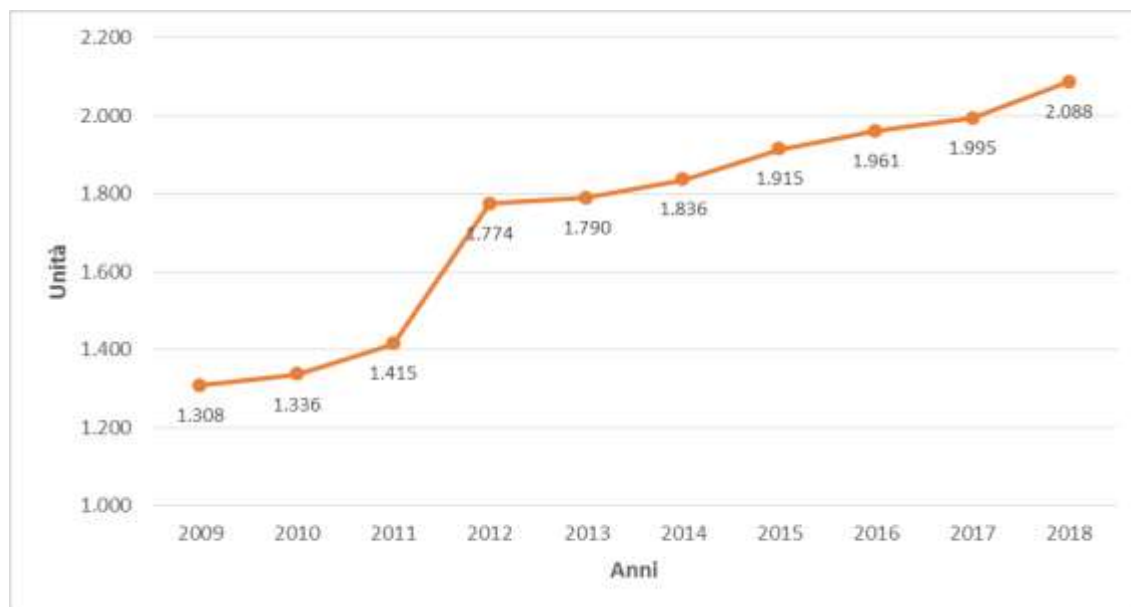
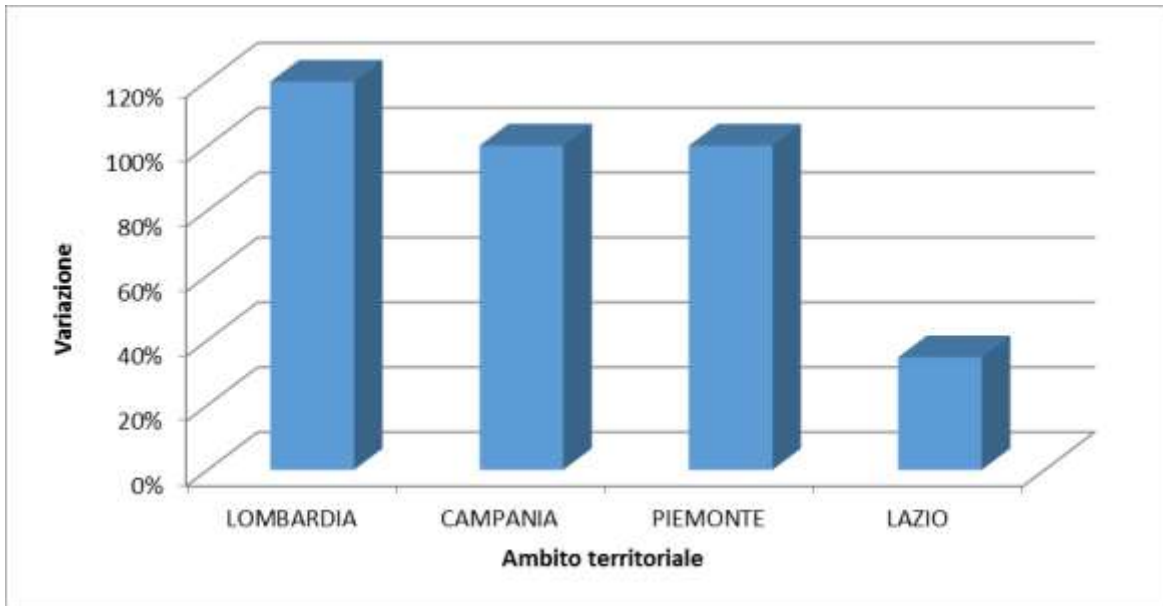


Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale non dirigente.



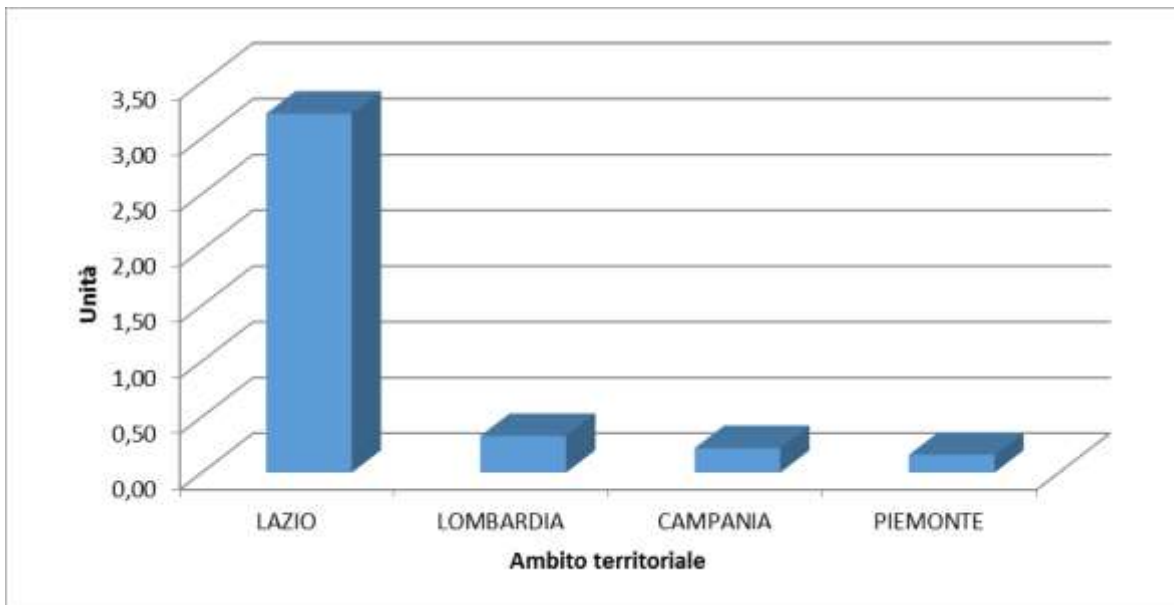
Con riferimento alla distribuzione geografica, il grafico n. 4 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale tra il 2009 ed il 2018

Grafico n. 4 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2009 e 2018.



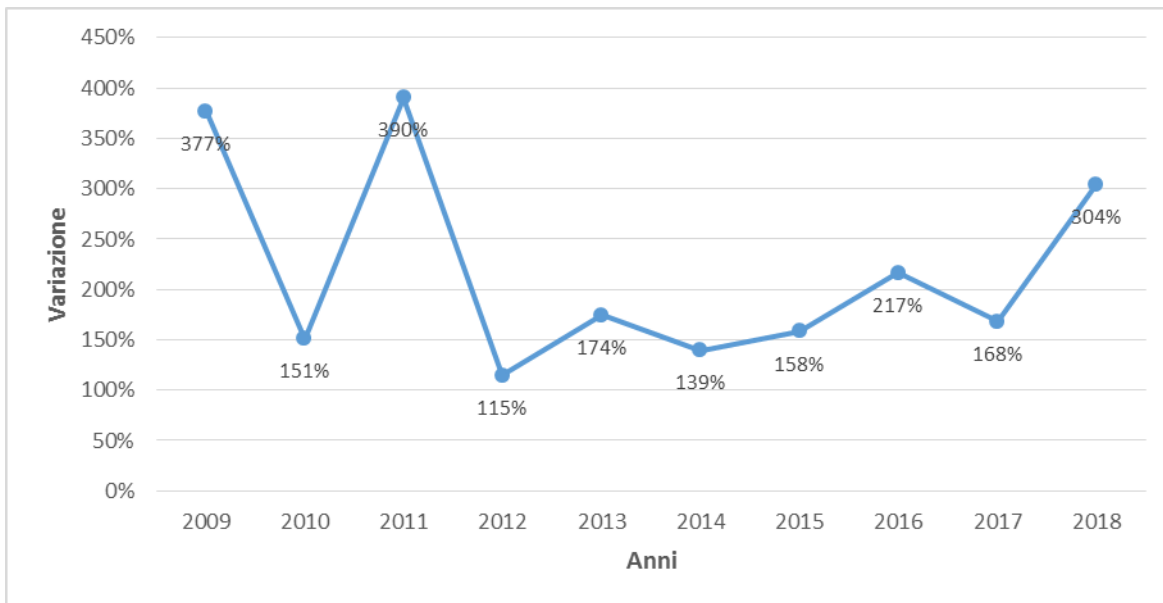
Il grafico n. 5 mostra il numero dei dipendenti suddiviso per regione, calcolato ogni 10.000 unità di abitanti. Il valore più elevato si riscontra nel Lazio.

Grafico n. 5 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti – anno 2018.



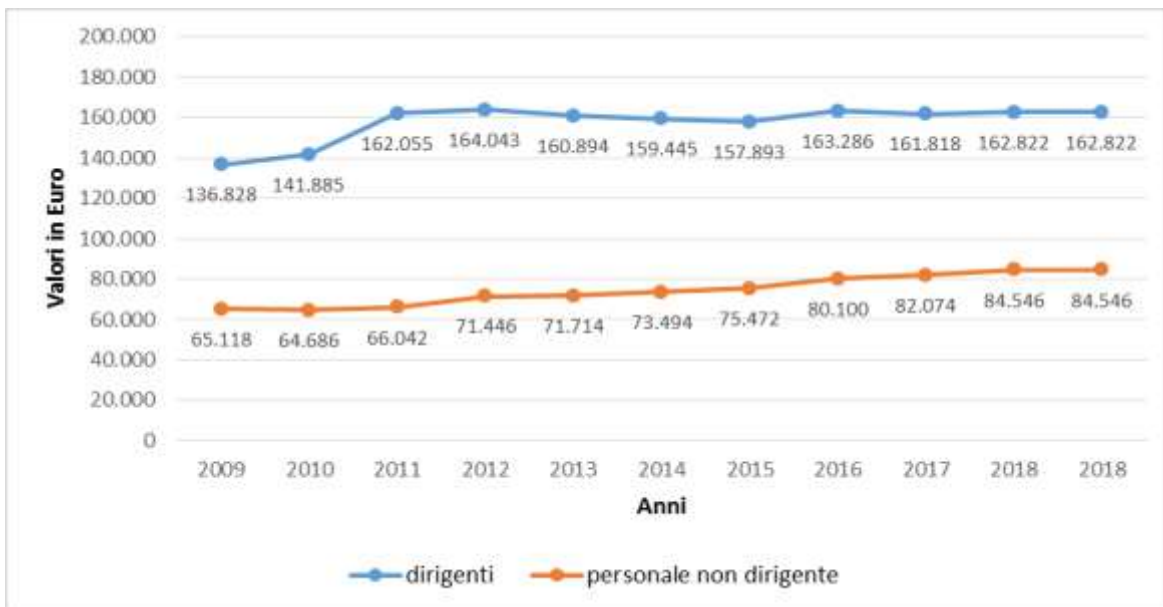
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2009-2018.

Grafico n. 6 - Rapporto assunti/cessati dal 2009 al 2018.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.<sup>1</sup>

Grafico n. 7 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2009/2018.



<sup>1</sup> Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

L'andamento della retribuzione media ha registrato un trend crescente nonostante il blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015. L'analisi del rapporto tra le retribuzioni in godimento nelle macrocategorie di personale (tabella n. 1), evidenzia un calo alla fine del periodo preso in esame.

Tabella n. 1 Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dirigenti/Non dirigenti	2,1	2,2	2,5	2,3	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9

Infine, nei seguenti grafici viene illustrata, relativamente al 2018, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 8 - Composizione della retribuzione nel 2018 – personale dirigente.

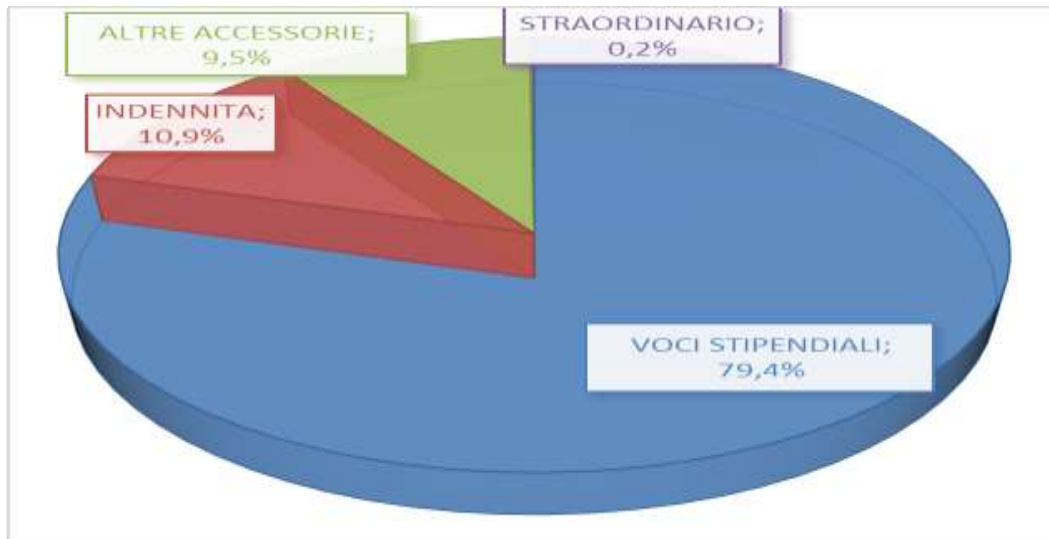


Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2018 – personale non dirigente.

