

Autorità indipendenti

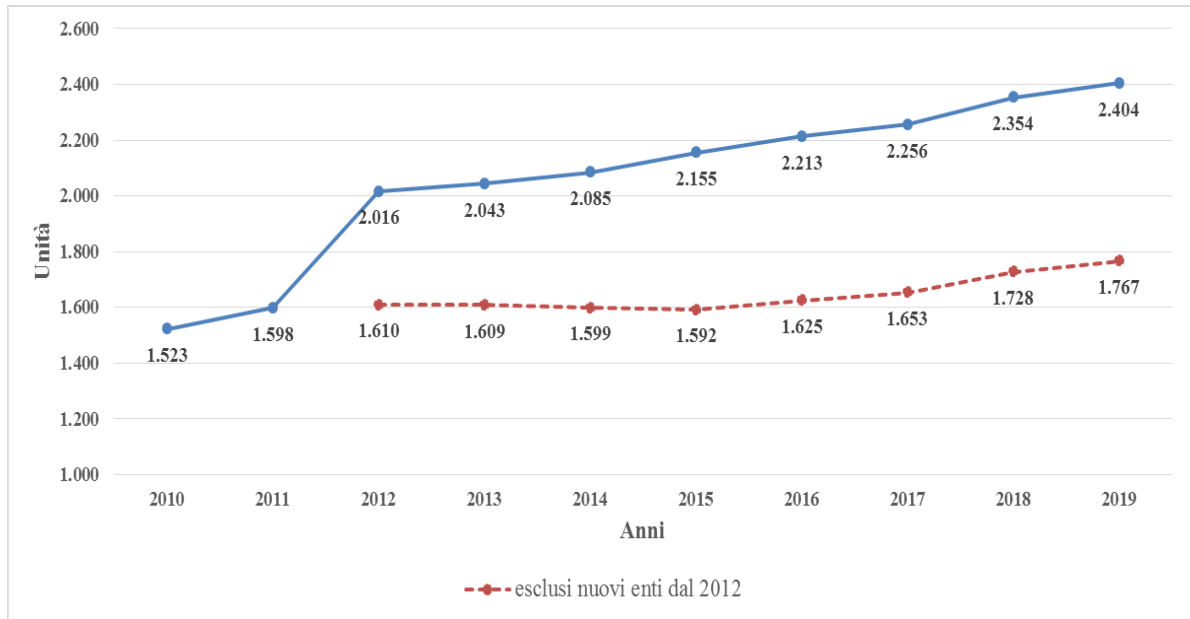
Nel periodo dal 2010 al 2019, il numero degli enti rientranti nel comparto “*Autorità indipendenti*” si è modificato. Negli anni 2012, 2014 e 2015 nella rilevazione statistica si sono aggiunti cinque nuovi enti e ciò spiega l’aumento del personale dall’anno 2012. Infatti, nel periodo in osservazione si passa da 1.523 unità a 2.404 unità con un incremento del 58% circa. Facendo riferimento alla variazione del personale nello stesso periodo senza considerare i nuovi enti rilevati dal 2012 (linea tratteggiata in rosso del grafico n. 1) l’aumento dell’occupazione risulterebbe pari al 16 per cento.

Non essendo le Autorità Indipendenti soggette a limitazioni di *turn-over*, l’andamento dell’occupazione è determinato, essenzialmente, dal completamento delle dotazioni organiche, con particolare riferimento all’implementazione di nuove funzioni e servizi, ovvero a fattori di ordine legislativo.

Per l’anno 2019 si segnala, poi che la Commissione di Vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**) con delibera del 20 febbraio 2019 ha previsto un incremento della pianta organica del personale di ruolo di 21 unità di personale, articolate nella carriera direttiva, e nella carriera operativa.

Ai sensi dell’articolo 1, comma 346, della legge n. 145 del 2018 si è inoltre previsto che l’Autorità di Regolazione per Energia, Reti ed Ambiente (ARERA) per il triennio 2019-2021, assuma a tempo indeterminato, il personale non dirigenziale in possesso di determinati requisiti ai sensi dell’articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nell’ambito della propria autonomia organizzativa, contabile e amministrativa e senza nuovi o maggiori oneri per il bilancio dello Stato. Conseguentemente, ai sensi del successivo comma 347, la pianta organica del personale di ruolo dell’ARERA è rideterminata numericamente a seguito delle assunzioni di cui al comma 346 con contestuale riduzione da sessanta a venti unità del contingente di personale tempo determinato.

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2010/2019.



L'aumento dell'occupazione è stato quasi del 41 per cento per il personale con qualifica dirigenziale mentre per il personale non dirigente si è avuto un incremento del 60 per cento circa nel periodo 2010/2019.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2010/2019 – personale dirigente.

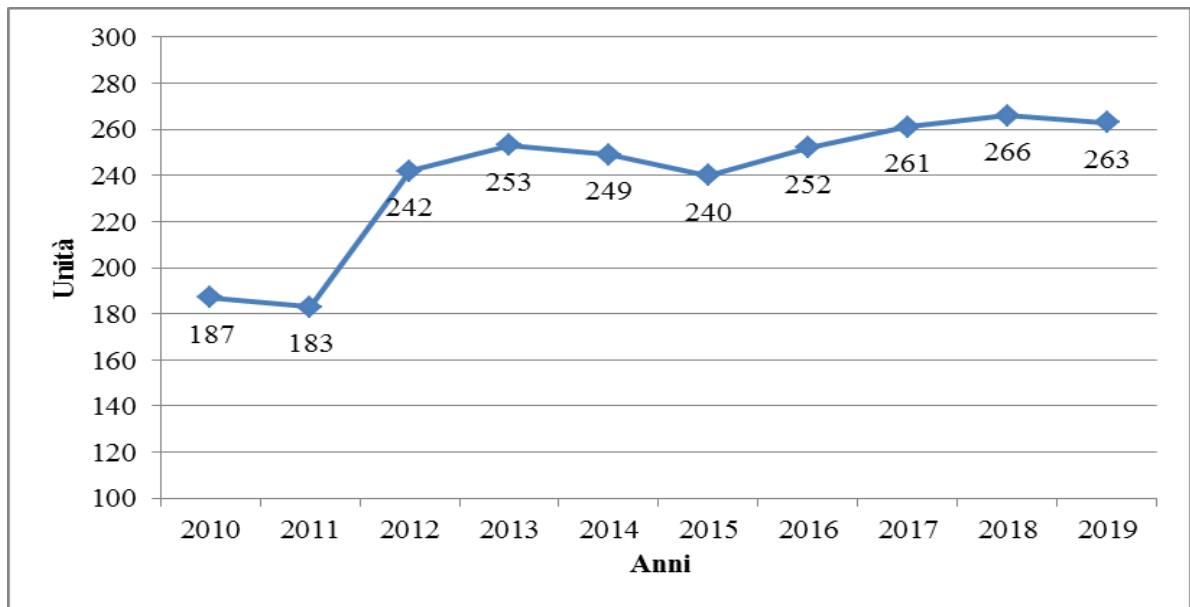
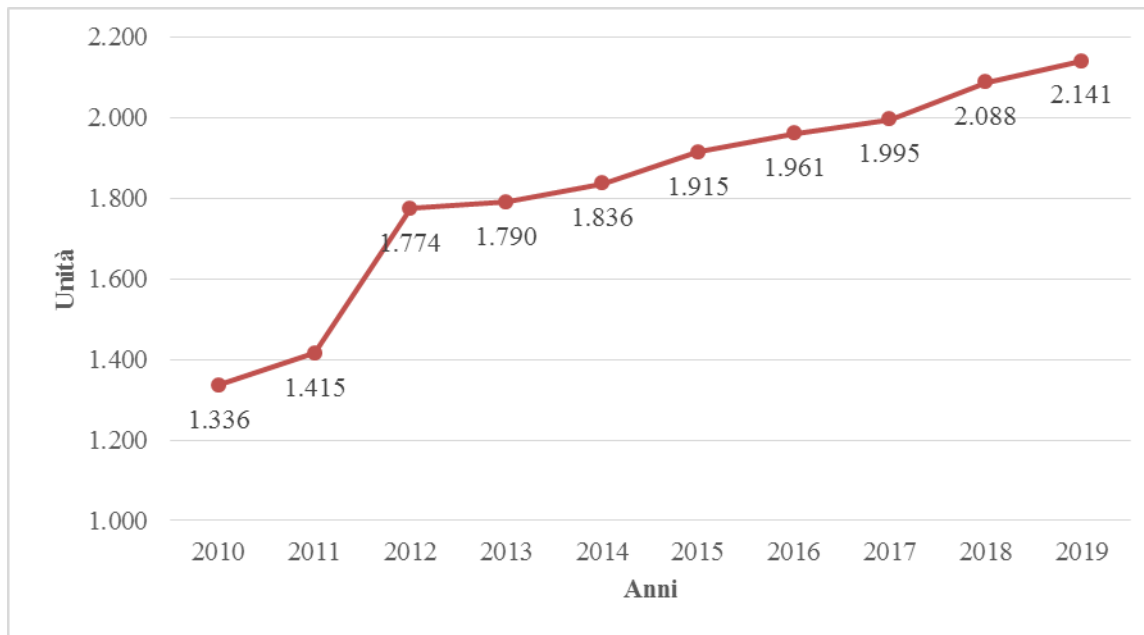
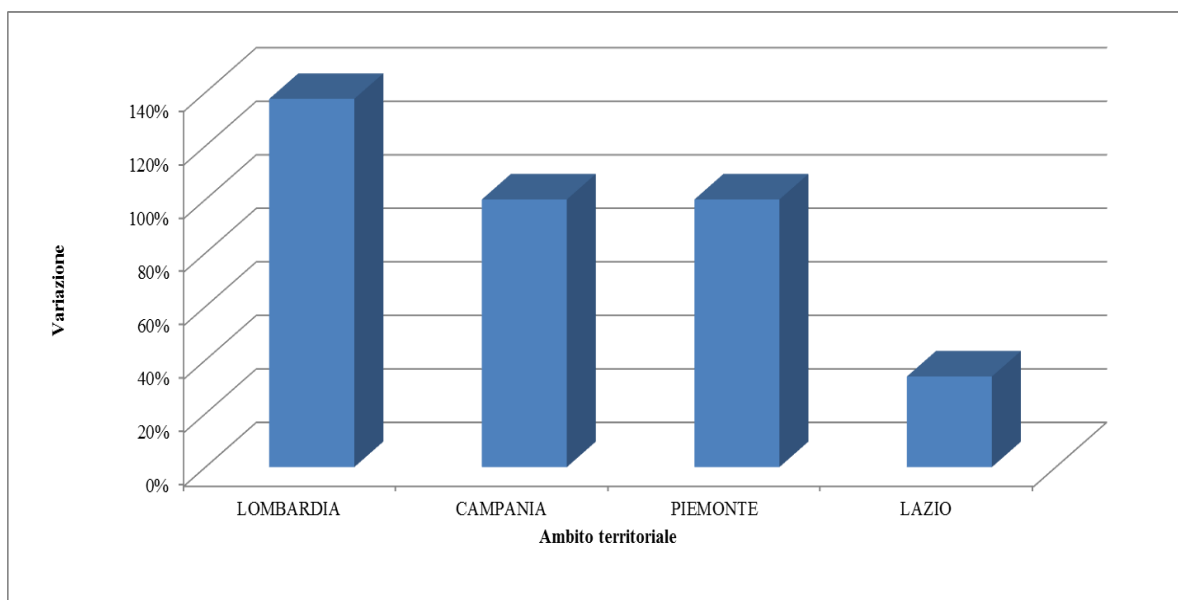


Gráfico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2010/2019 – personale non dirigente.



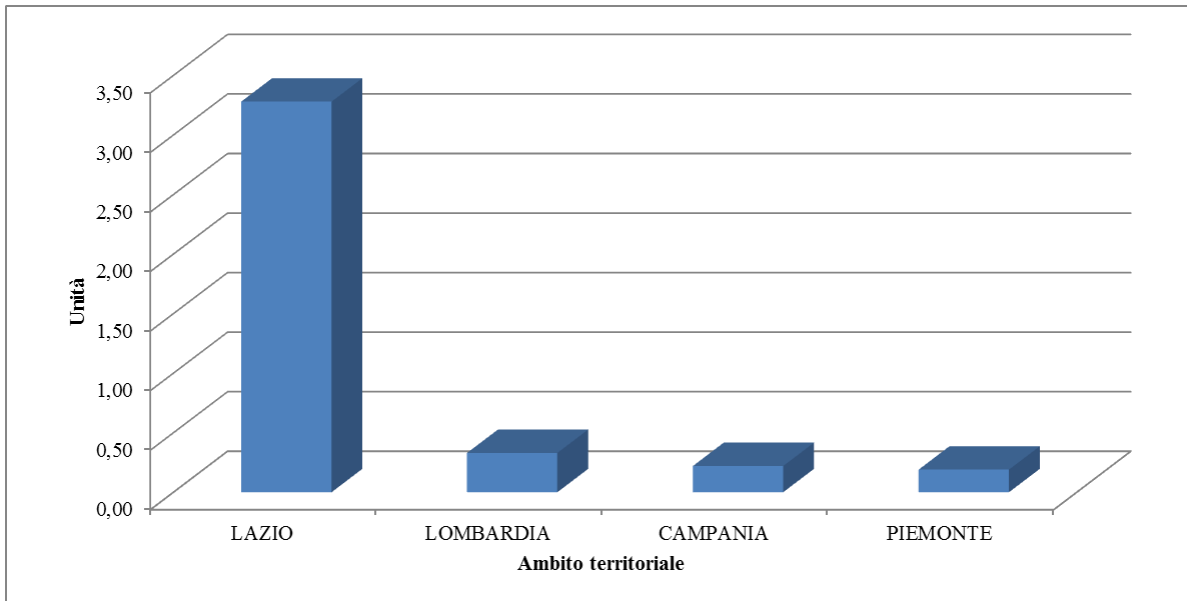
Con riferimento alla distribuzione geografica, il gráfico n. 4 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale tra il 2010 ed il 2019

Gráfico n. 4 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2010 e 2019.



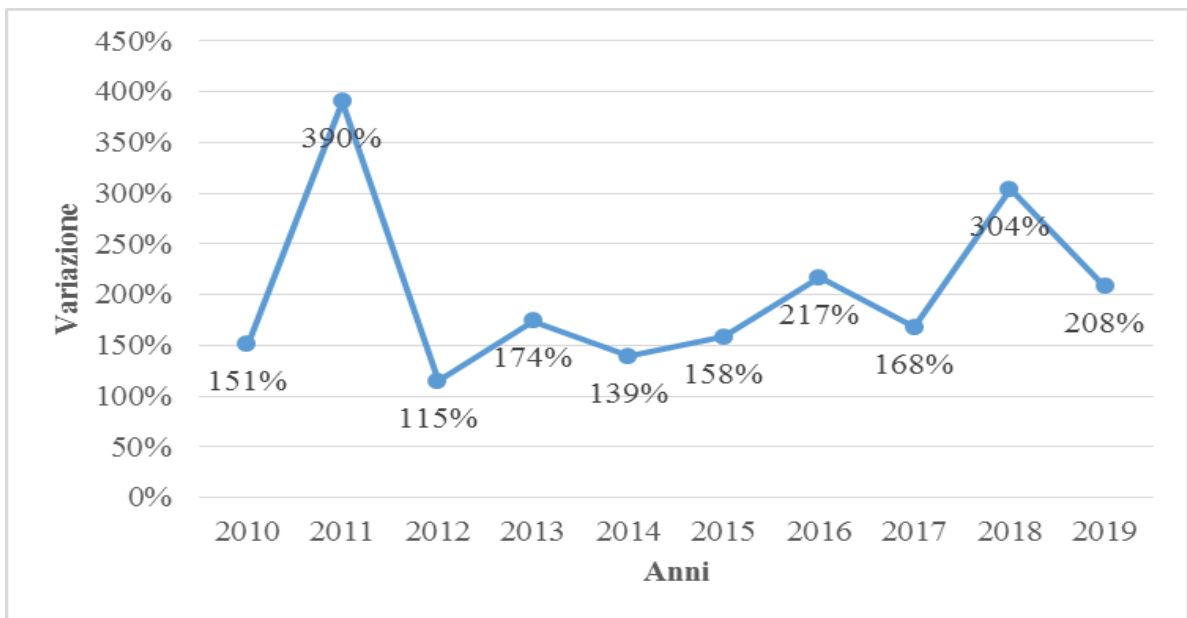
Il gráfico n. 5 mostra il numero dei dipendenti suddiviso per regione, calcolato ogni 10.000 unità di abitanti. Il valore più elevato si riscontra nel Lazio.

Grafico n. 5 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti – anno 2019.



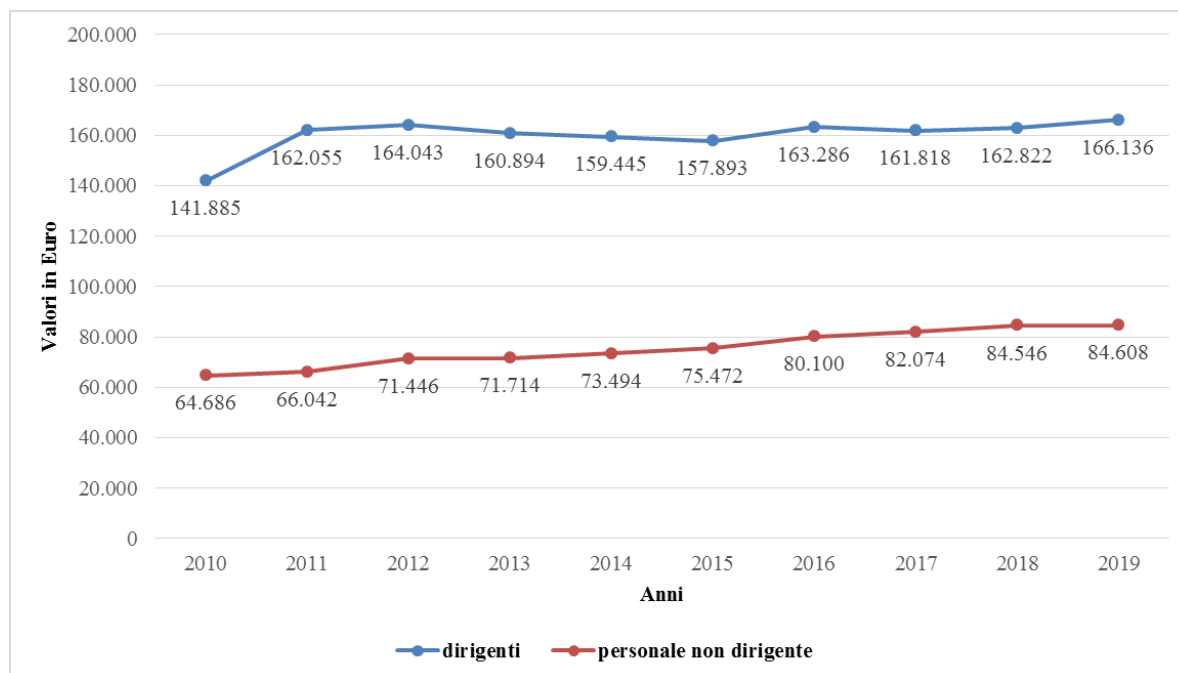
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2010-2019.

Grafico n. 6 - Rapporto assunti/cessati dal 2010 al 2019.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.¹

Grafico n. 7 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2010/2019.



L'andamento della retribuzione media ha registrato un trend crescente nonostante il blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015. L'analisi del rapporto tra le retribuzioni in godimento nelle macrocategorie di personale (tabella n. 1), evidenzia un calo alla fine del periodo preso in esame.

Tabella n. 1 Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Dirigenti/Non Dirigenti	2,2	2,5	2,3	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0	1,9	2,0

Infine, nei seguenti grafici viene illustrata, relativamente al 2019, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico n. 8 - Composizione della retribuzione nel 2019 – personale dirigente.

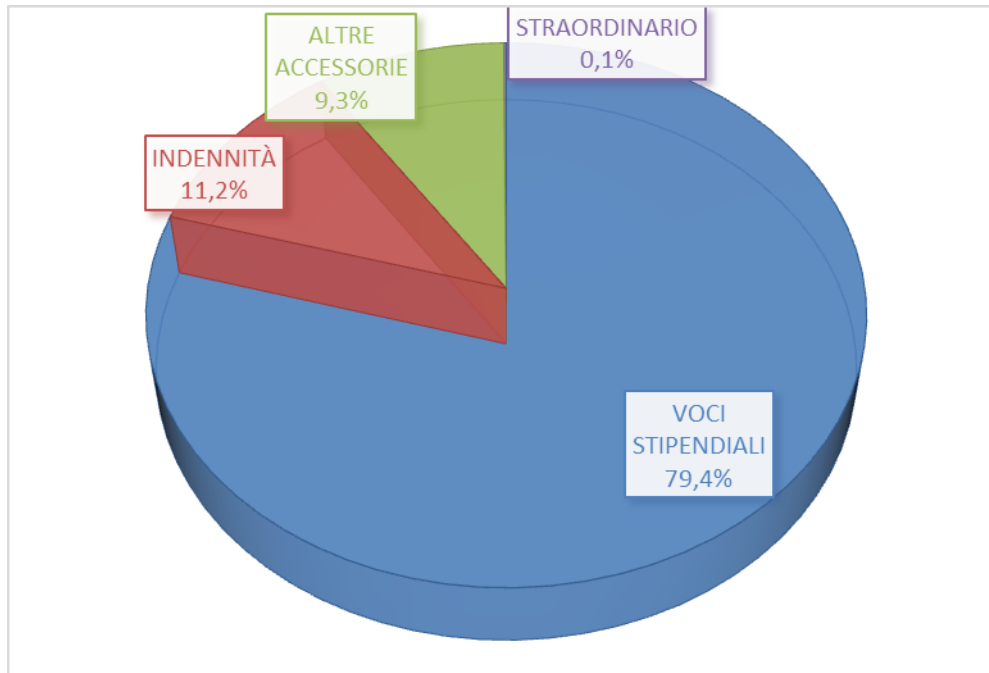


Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2019 – personale non dirigente.

