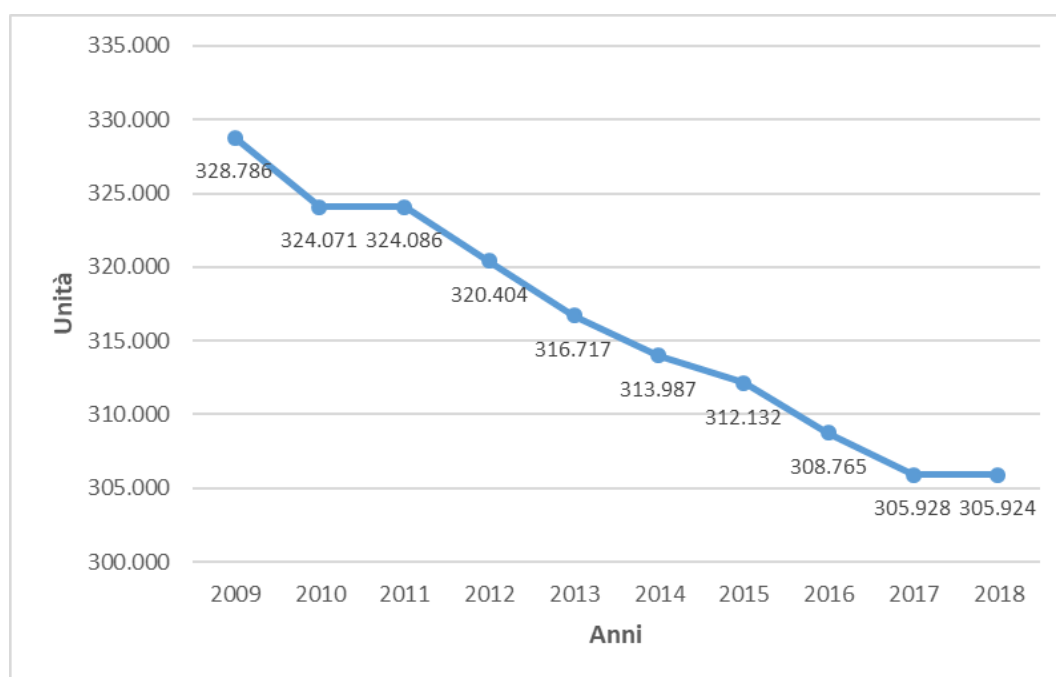


## Corpi di polizia

L'occupazione ha registrato, nel periodo 2009-2018, un calo costante nel tempo passando da 328.786 a 305.924 unità (-7 per cento, grafico n. 1).

Le dotazioni organiche attuali, definite in attuazione della delega contenuta nella legge 124/2015, dal d.lgs. 29 maggio 2017, n. 95, sono state rideterminate sulla base delle esigenze di funzionalità dei singoli Corpi, considerando l'attuazione dei principi di delega sulla riorganizzazione dei Corpi stessi in conseguenza della razionalizzazione e del potenziamento dell'efficacia delle funzioni di polizia e dell'assorbimento del Corpo forestale dello Stato attuato con d.lgs. n. 177/2016.

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018.



Si registra un notevole aumento del personale dirigenziale causato in particolare dagli effetti del d.lgs. 29 maggio 2017, n.95, in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia (+303 per cento, da 1.936 unità del 2009 a 7.797 unità del 2018).

Ai sensi dell'art. 45, comma 4, del citato decreto, infatti, a decorrere dal 1° gennaio 2018, in analogia alla speculare delega sulla revisione dei ruoli delle Forze armate e sulla base del principio volto ad assicurare la sostanziale equiordinazione all'interno del comparto sicurezza-difesa, per il personale con qualifica di Vice questore aggiunto e Vice

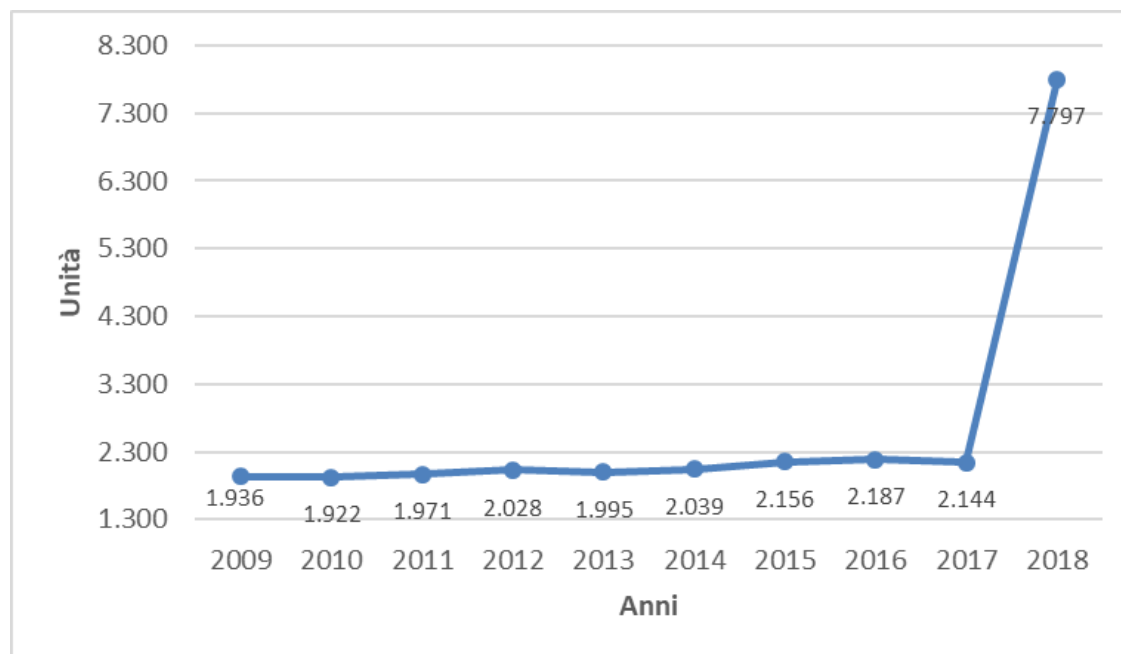
questore, qualifiche e gradi corrispondenti, il trattamento economico è stato rideterminato secondo quanto previsto dagli articoli 1810-bis e 1811 del decreto legislativo 66/2010.

A seguito, quindi, della completa revisione del trattamento economico del personale dirigente, a decorrere dal 1° gennaio 2018, si segnala che il concetto di omogeneizzazione stipendiale (personale con trattamento superiore) è superato, rimanendo, tuttavia, un regime transitorio per il personale già percettore del trattamento di omogeneizzazione, che prevede, per tale personale, un assegno ad personam riassorbibile con i successivi incrementi stipendiali previsti a regime dalla norma del d.lgs. 95/2017.<sup>1</sup>

Per il personale non dirigente, si nota una riduzione del 9 per cento fino al 2018 (da 319.327 a 290.958 unità). Per la categoria “altro personale” si riscontra invece un aumento di circa il 110 per cento (da 3.410 a 7.179).

A fronte del calo complessivo delle unità registrato sino all’anno 2018, con le leggi di bilancio per gli anni 2018 e 2019, le amministrazioni del comparto sono state autorizzate ad assumere, al fine del ripianamento dell’organico, personale per complessive 13.544 unità nei ruoli di base, di cui 7.394 da arruolare nel corso del quinquennio 2018-2022 e 6.150 unità nel quinquennio 2019-2023.

Grafico n. 2 – Andamento dell’occupazione nel periodo 2009/2018 – personale dirigente.



<sup>1</sup> Omogeneizzazione: L’omogeneizzazione stipendiale, prevista dall’art. 43, commi 22 e 23 e 43- ter della L. 121/81, è stata abrogata a decorrere dal 1° gennaio 2018 dall’art. 47, comma 2, lett. a.) del d.lgs. 29 maggio 2017, n.95.

Gráfico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – personale non dirigente.

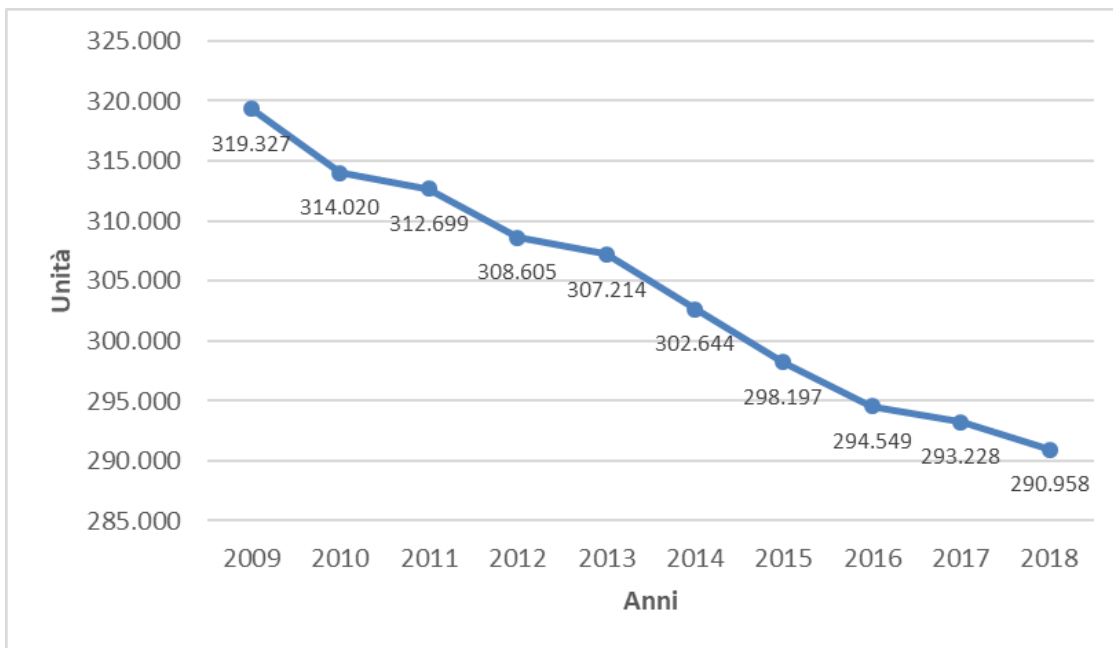
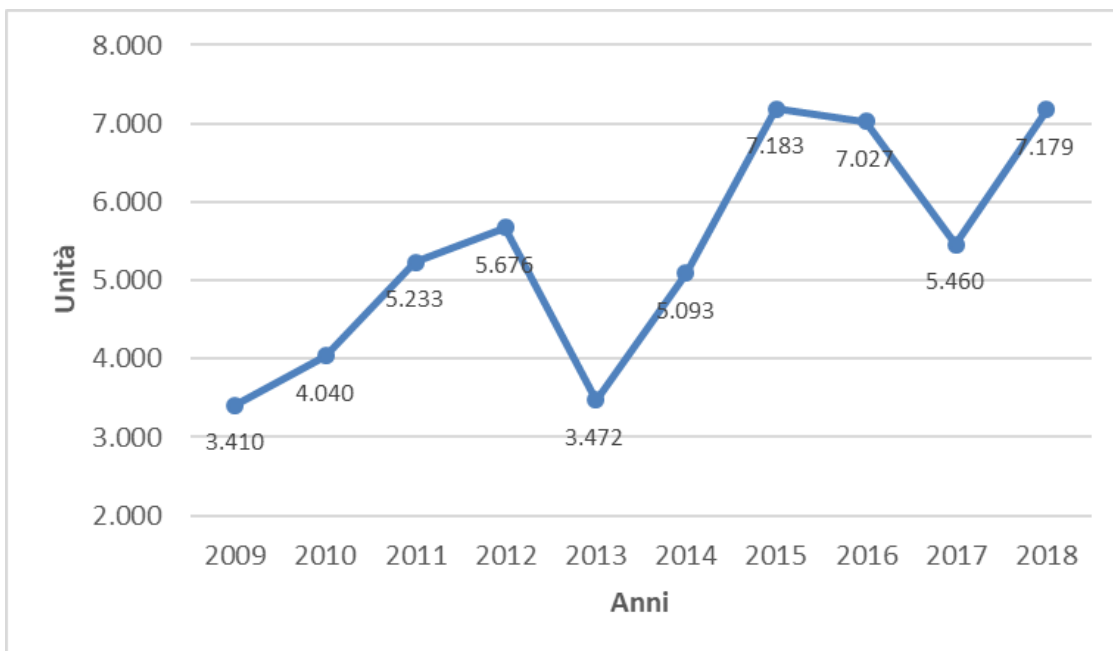


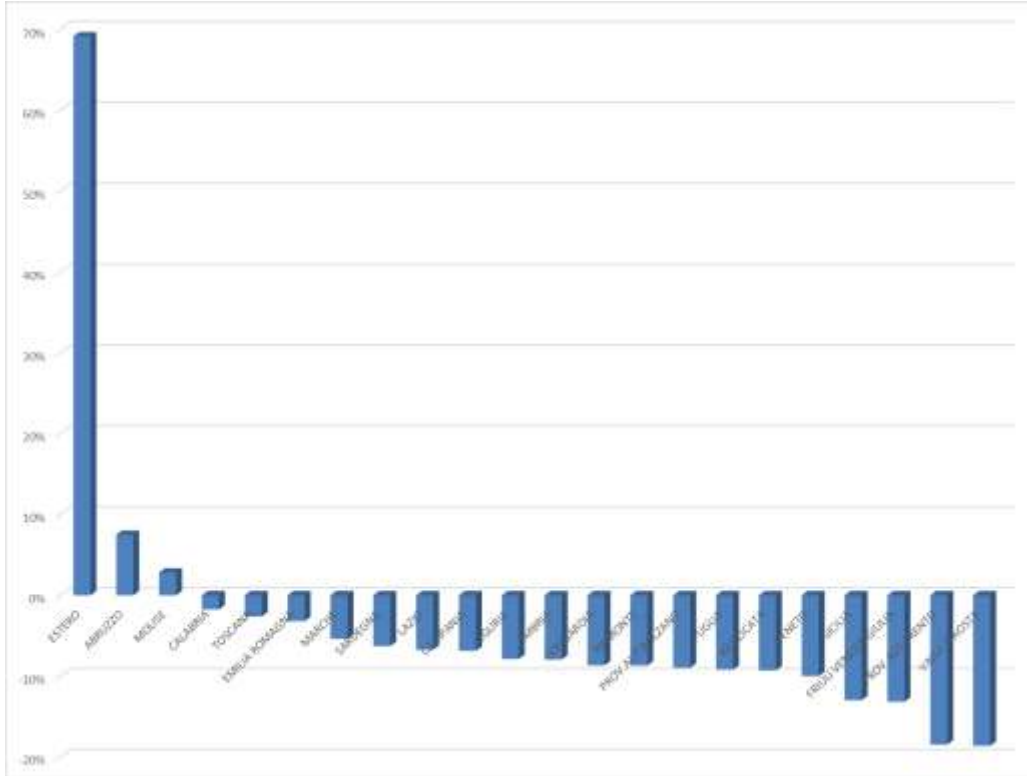
Gráfico n. 4 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – altro personale<sup>2</sup>.



Il gráfico n. 5 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale del 2009 e quella relativa al 2018 distribuita per Regioni.

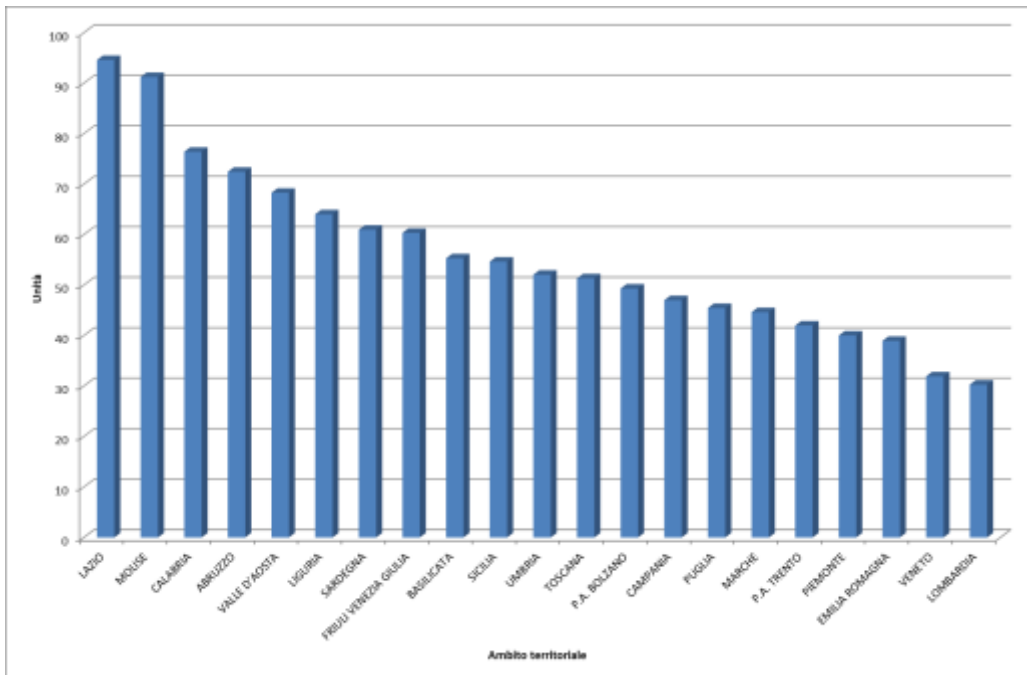
<sup>2</sup> Personale caratterizzato da rapporto c.d. di servizio e non d'impiego. Per l'anno 2018 sono stati inclusi i militari di truppa (allievi CC e GdF).

Grafico n. 5 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2009 e 2018.



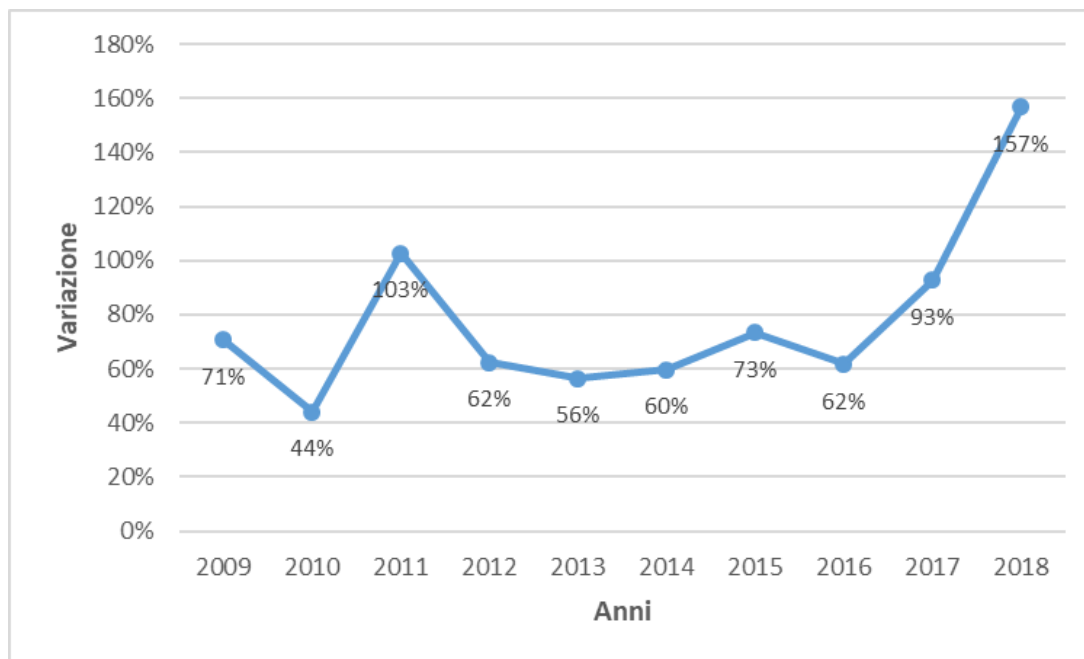
Il grafico n. 6 mostra il numero dei dipendenti suddiviso per regione calcolato per 10.000 unità di abitanti nel 2018. Il valore medio risulta di circa 56 unità di personale.

Grafico n 6- Numero dipendenti per 10.000 abitanti - anno 2018.



Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2009-2018.

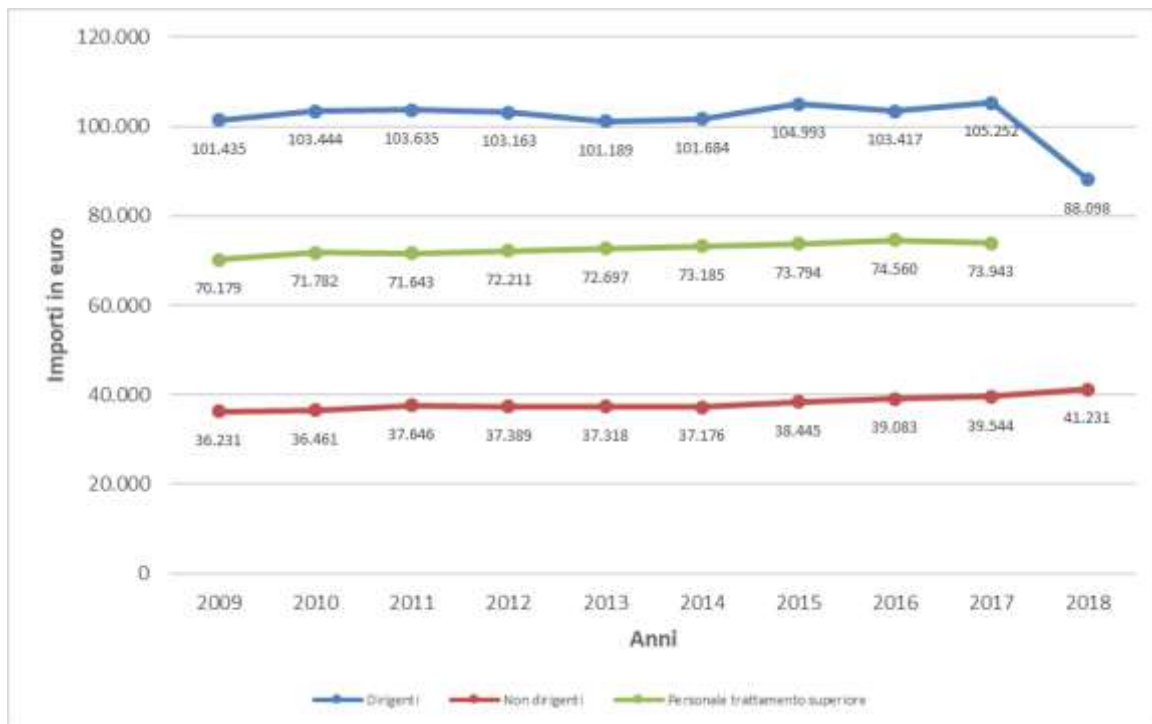
Grafico n 7- Rapporto assunti/cessati dal 2009 al 2018.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.<sup>3</sup> Al riguardo si segnala che il 15 marzo 2018 è stato adottato il DPR n. 39 di recepimento dell'accordo sindacale e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare «Triennio normativo ed economico 2016-2018».

<sup>3</sup> Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico n 8 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2009/2018.



L’andamento della retribuzione media ha registrato una dinamica pressoché costante fino al 2017, prima delle modifiche introdotte dal citato d.lgs. 29 maggio 2017, n.95, a causa del blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015 che ha lasciato invariate le retribuzioni del personale dipendente. Tuttavia, la retribuzione media dei “dirigenti” ha subito una flessione dovuta al passaggio del personale con qualifica di Vice questore aggiunto e Vice questore, qualifiche e gradi corrispondenti, nella qualifica dirigenziale, come sopra specificato. L’incremento numerico unitamente alla minore retribuzione goduta da tali ultimi dipendenti ha causato la riduzione rilevata. Esiti simili si raggiungono analizzando i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 1), che appaiono costanti lungo tutto l’arco temporale considerato.

Tabella n. 1 - Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dirigenti / Non dirigenti	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7	2,1
Dirigenti / Personale trattamento superiore	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	nd
Dirigenti / Non dirigenti	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7	2,1
Personale trattamento superiore/ Non dirigenti	1,9	2,0	1,9	1,9	1,9	2,0	1,9	1,9	1,9	nd

Nei seguenti grafici viene infine illustrata, relativamente al 2018, la composizione per le macrocategorie del personale dirigente e non dirigente della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità fisse, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2018 – dirigenti.

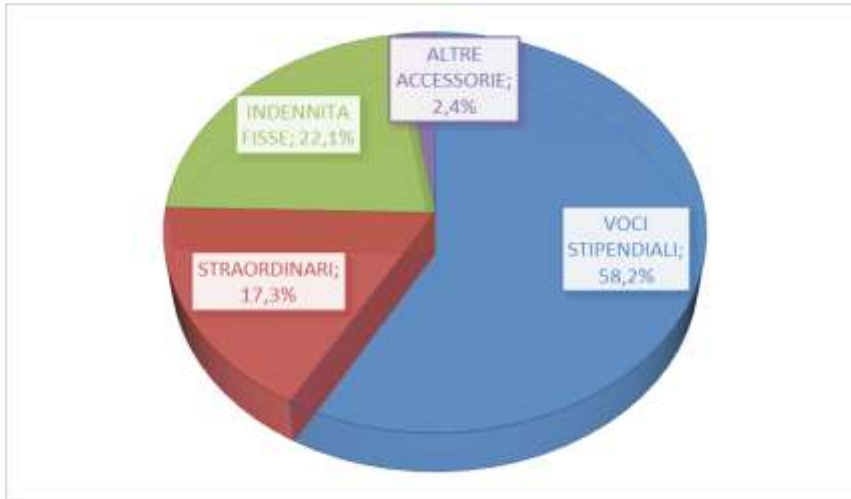


Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2018 – personale non dirigente

