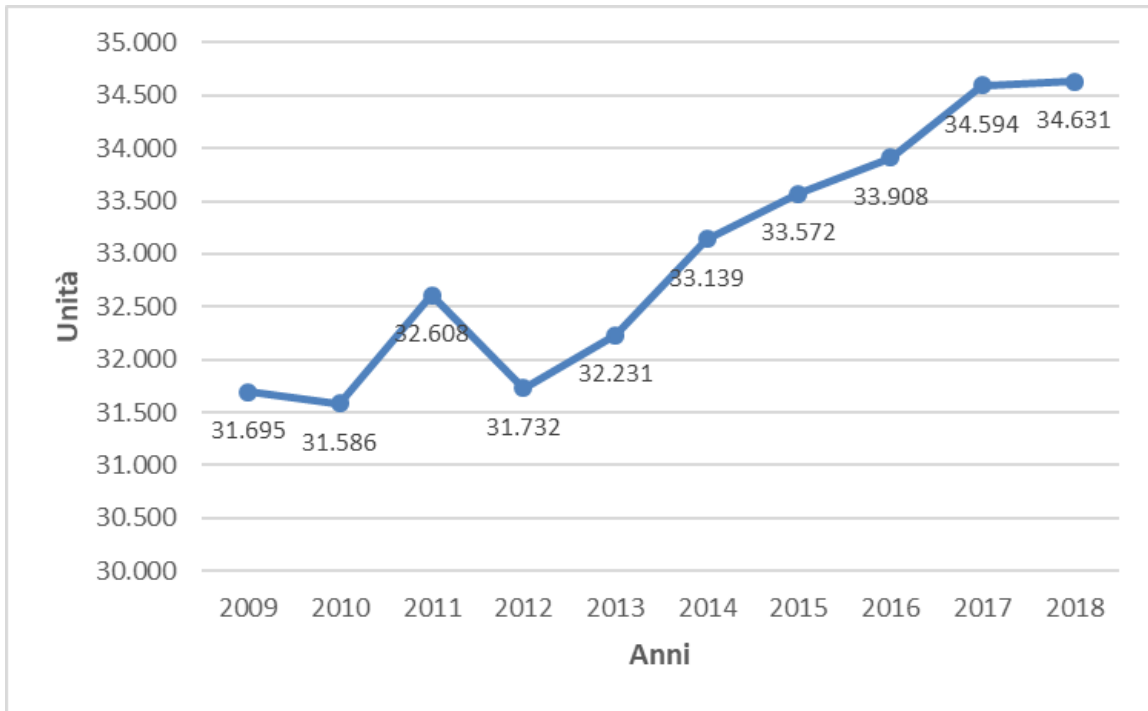


Vigili del fuoco

L'occupazione ha registrato, nel periodo 2009/2018, un incremento, passando da 31.695 a 34.631 unità (circa il 9,3 per cento) dovuto all'effetto di diverse disposizioni normative che hanno consentito al comparto di procedere ad assunzioni in deroga rispetto al normale *turn over*. Nel corso dell'anno 2018 è stata completata l'operazione di riordino delle carriere prevista con il decreto legislativo 97/2017, di modifica al decreto legislativo 139/2006 nonché al decreto legislativo 217/2005. In particolare, l'articolo 15 del decreto legislativo 97/2017 ha costituito il Fondo per l'operatività del soccorso pubblico destinato a valorizzare, a livello retributivo, le peculiari condizioni di impiego professionale del personale dei vigili del fuoco derivanti anche dal passaggio delle competenze in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi a seguito di quanto disposto dal decreto legislativo 177/2016 in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo forestale dello Stato. In attuazione di quanto previsto dal citato articolo 15, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2018, cui hanno fatto seguito i decreti del Presidente della Repubblica n. 47 e n. 48 del 26 marzo 2018 di recepimento dell'accordo sindacale per il personale, non direttivo e non dirigente e direttivo del CNVF, per la valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego ai sensi del decreto legislativo 217/2005. Sono intervenuti altresì i decreti del Presidente della Repubblica n. 42 e n. 43 del 15/3/2018, di recepimento degli accordi sindacali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco «Triennio economico e normativo 2016-2018».

Completa il quadro di riordino dell'ordinamento del Corpo il decreto legislativo 127/2018, integrativo e correttivo del decreto legislativo 139/2006 - concernente le funzioni e i compiti del personale - nonché del decreto legislativo 217/2005 relativo all'ordinamento del Corpo stesso.

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018.



Nel dettaglio, il personale direttivo ha subito una riduzione di circa il 10 per cento mentre per il personale dirigente e il personale non direttivo e non dirigente si riscontra un aumento pari rispettivamente al 5,8 per cento e al 9,6 per cento.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – Personale dirigente.

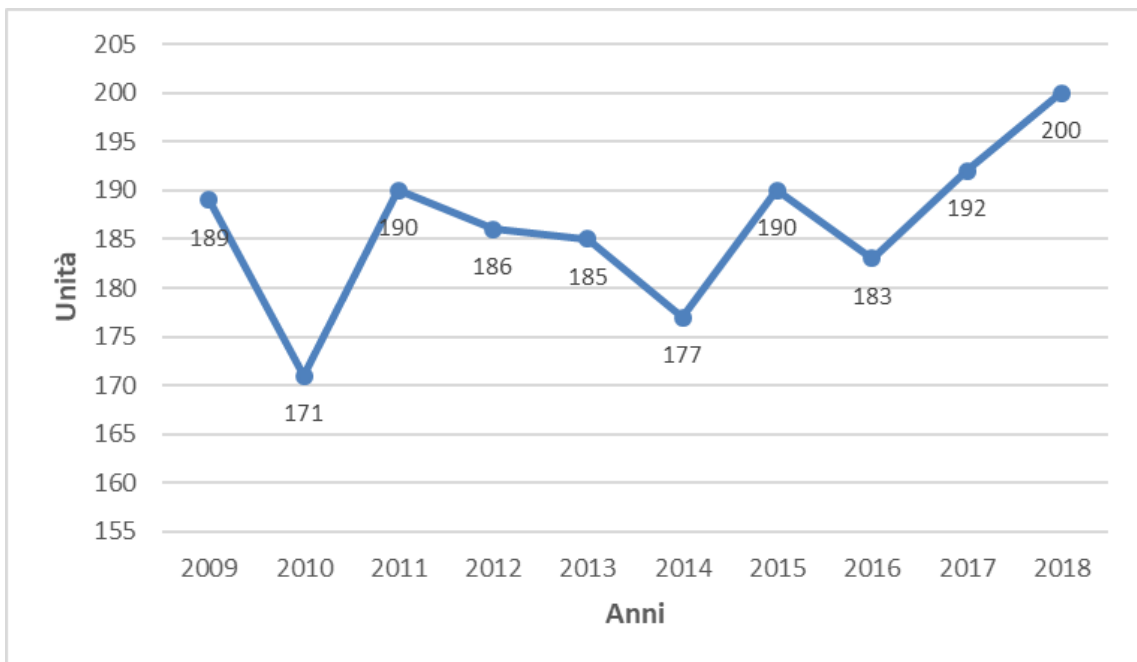


Gráfico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – Personale direttivo.

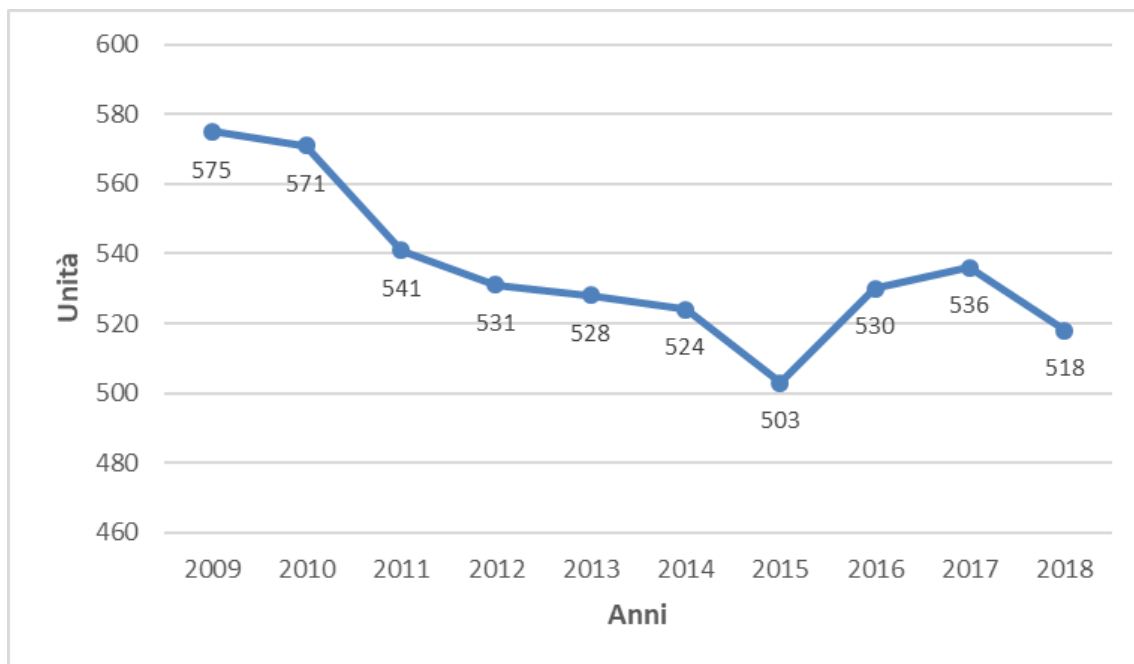
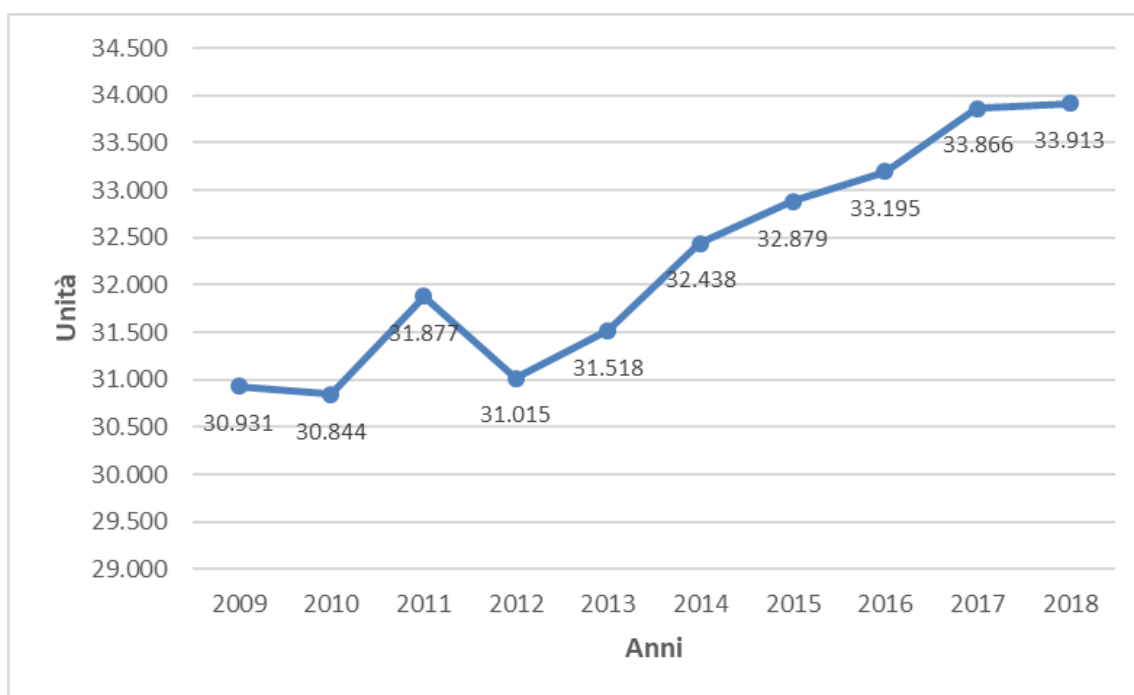
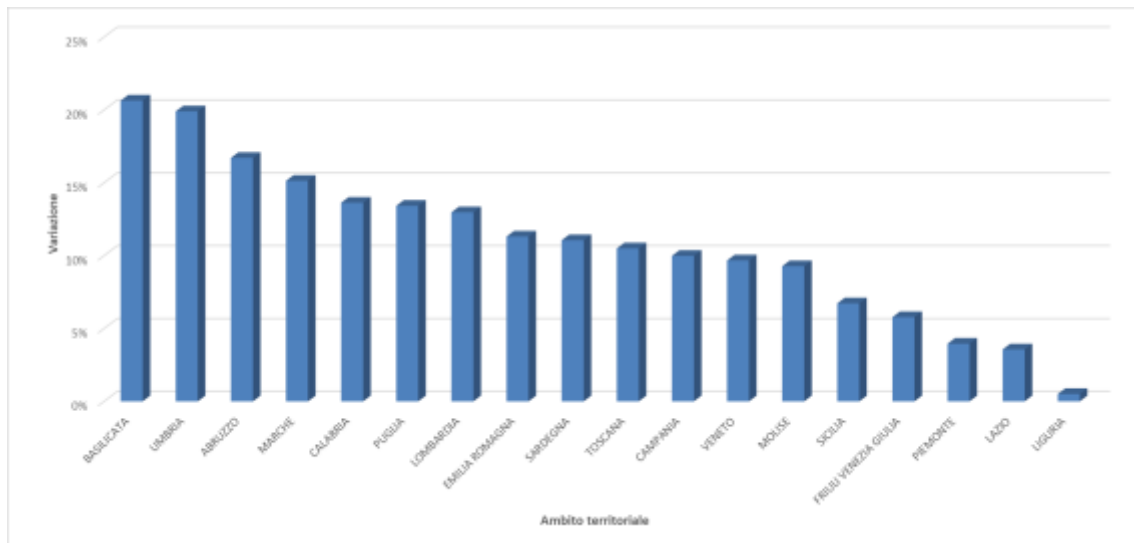


Gráfico n. 4 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2009/2018 – Personale non direttivo e non dirigente.



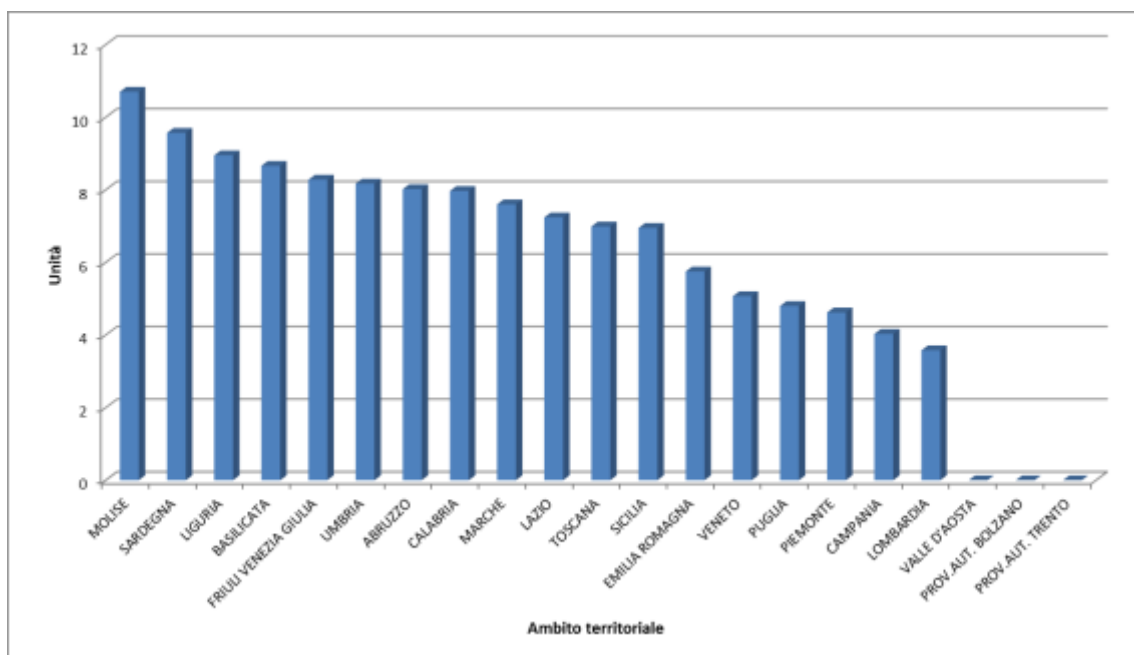
Il gráfico n. 5 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale del 2009 e quella relativa al 2018 distribuita per Regioni.

Grafico n. 5 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2009 e 2018.



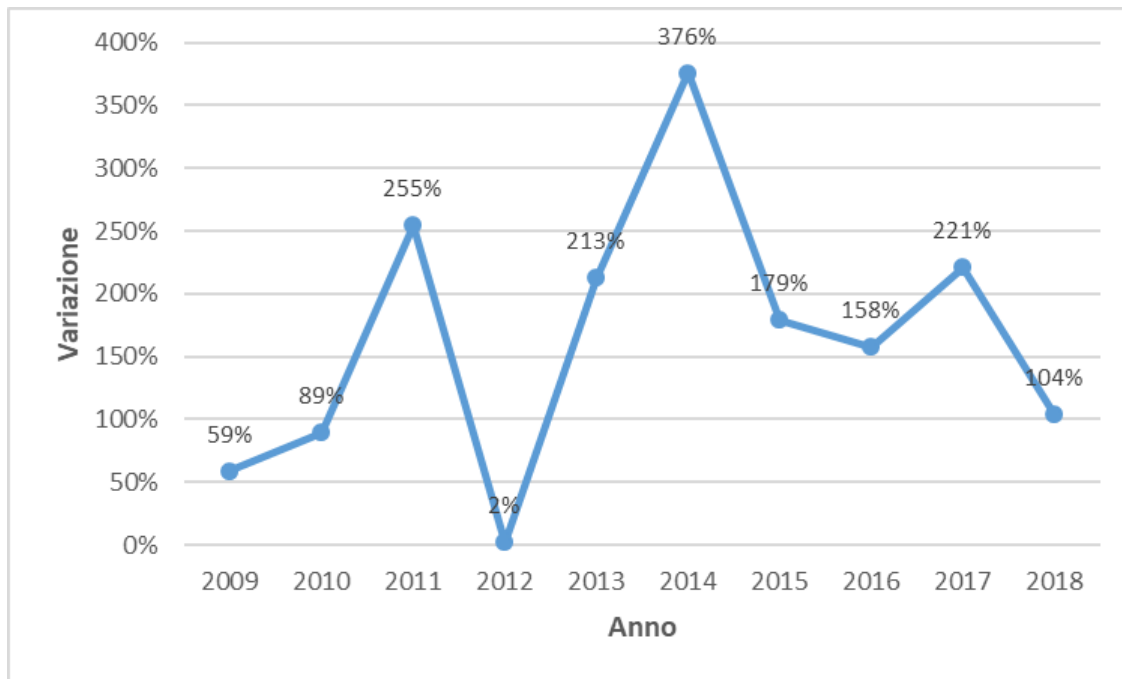
Il grafico n. 6 mostra, infine, il numero dei dipendenti suddiviso per regione calcolato per 10.000 abitanti. Il valore medio si attesta a circa 7 unità di personale.

Grafico n. 6 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti – Anno 2018.



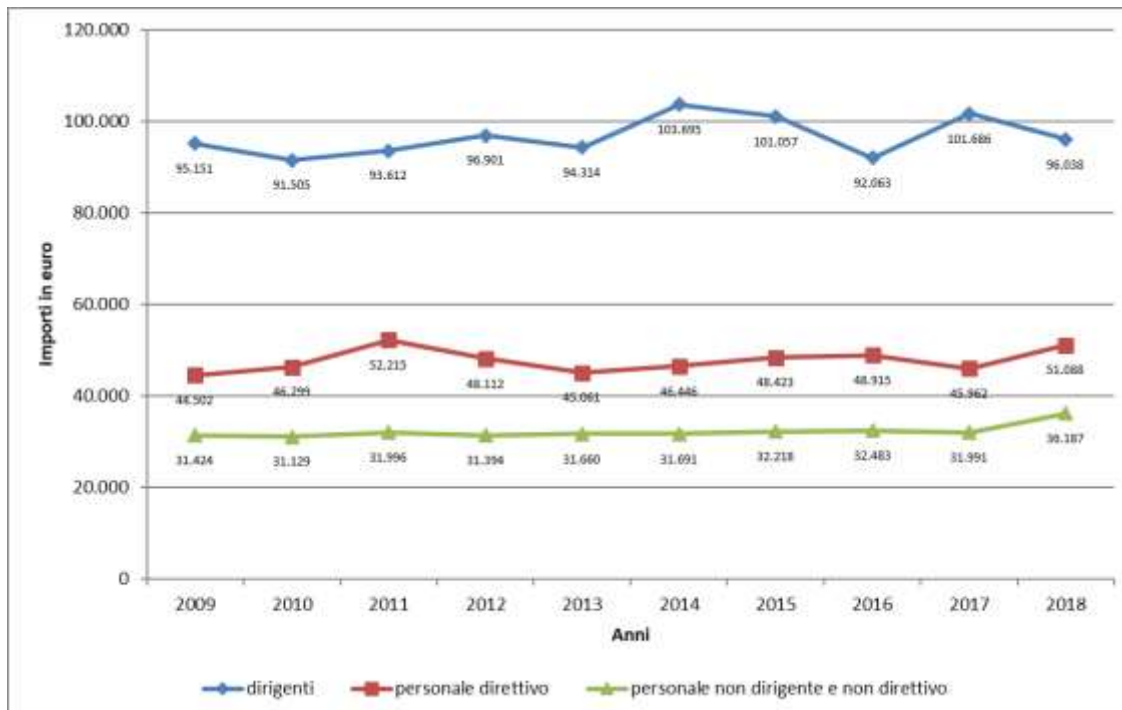
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2009/2018.

Gráfico n. 7 - Rapporto assunti/cessati dal 2009 al 2018.



Nel gráfico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.¹

Gráfico n. 8 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2009/2018.



¹ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dalle applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Nella tabella n. 1 vengono riportati i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale.

Tabella n. 1 Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dirigenti / Direttivi	2,1	2,0	1,8	2,0	2,1	2,2	2,1	1,9	2,2	1,9
Dirigenti / Non dirigenti non direttivi	3,0	2,9	2,9	3,1	3,0	3,3	3,1	2,8	3,2	2,7
Direttivi / Non dirigenti e non direttivi	1,4	1,5	1,6	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4

Nei seguenti grafici viene infine illustrata, relativamente al 2018, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità fisse, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2018 – Dirigenti.

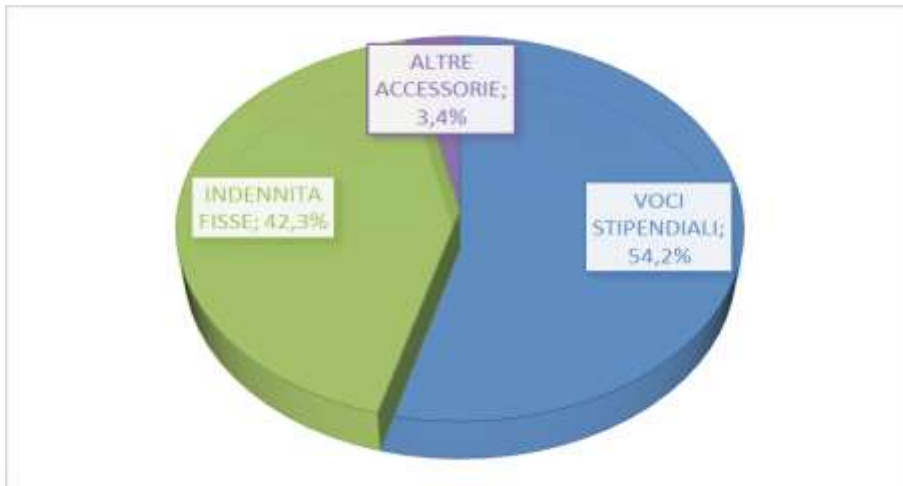


Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2018 – Personale direttivo.

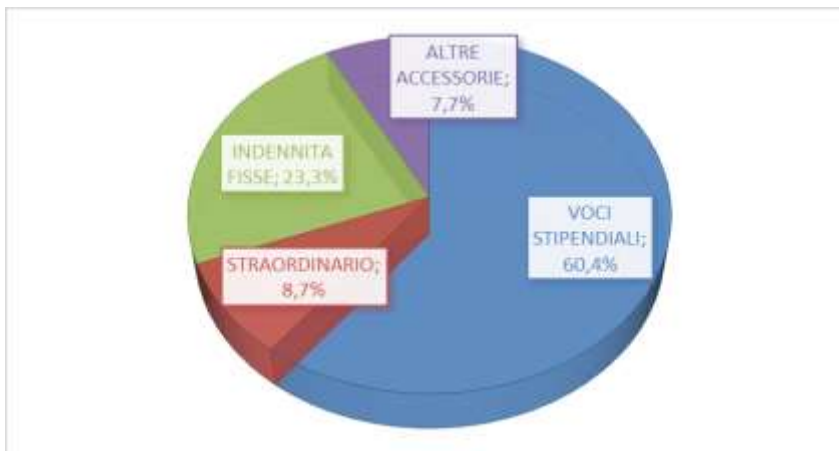


Grafico n. 11 - Composizione della retribuzione nel 2018 – Personale non direttivo e non dirigente.

