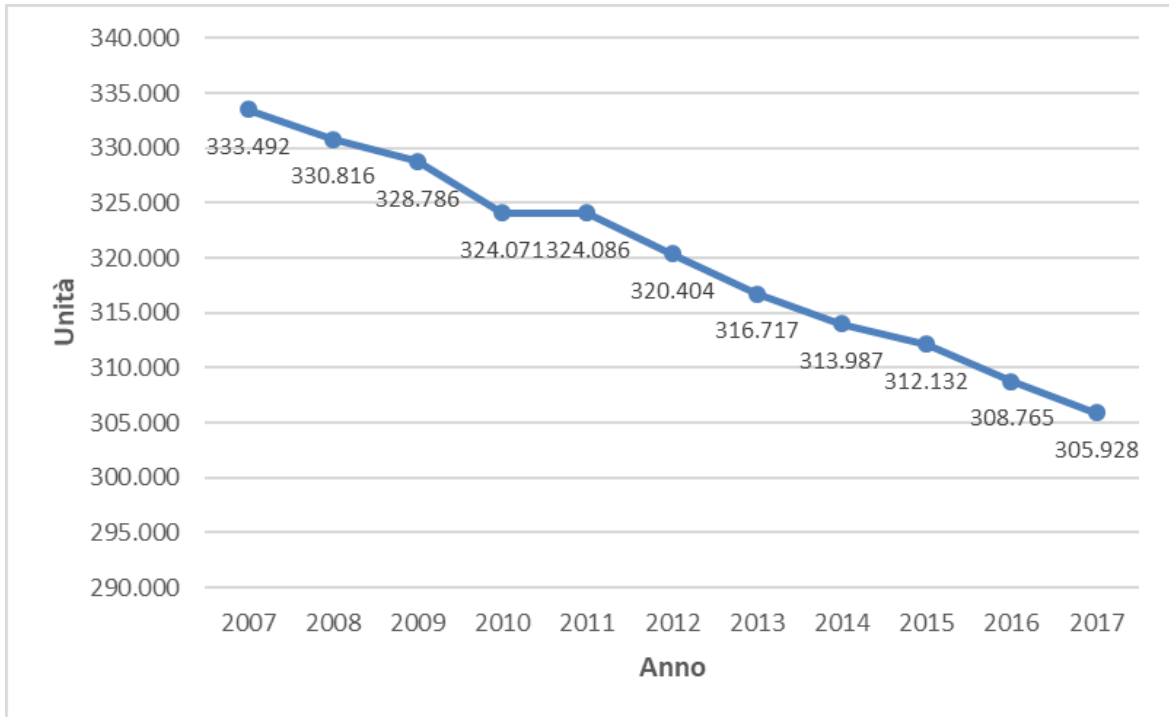


Corpi di polizia

L'occupazione ha registrato, nel periodo 2007-2017, un calo costante nel tempo passando da 333.492 a 305.928 unità (-8,3 per cento, grafico n. 1).

Grafico n. 1 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017.



Si registra un forte aumento per il personale dirigenziale (+24,5 per cento, da 1.722 a 2.144 unità) e per il personale con trattamento superiore (+22,3 per cento, da 4.166 a 5.096 unità), mentre, per il personale non dirigente, si nota una riduzione del 10 per cento (da 325.726 a 293.228 unità). Per la categoria “altro personale” si riscontra invece un aumento di circa il 190 per cento (da 1.878 a 5.460).

A fronte del calo complessivo delle unità registrato sino all'anno 2017, con le leggi di bilancio per gli anni 2018 e 2019, le amministrazioni del comparto sono state autorizzate ad assumere, al fine del ripianamento dell'organico, personale per complessive 13.544 unità nei ruoli di base, di cui 7.394 da arruolare nel corso del quinquennio 2018-2022 e 6.150 unità nel quinquennio 2019-2023.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2016 – Personale dirigente.

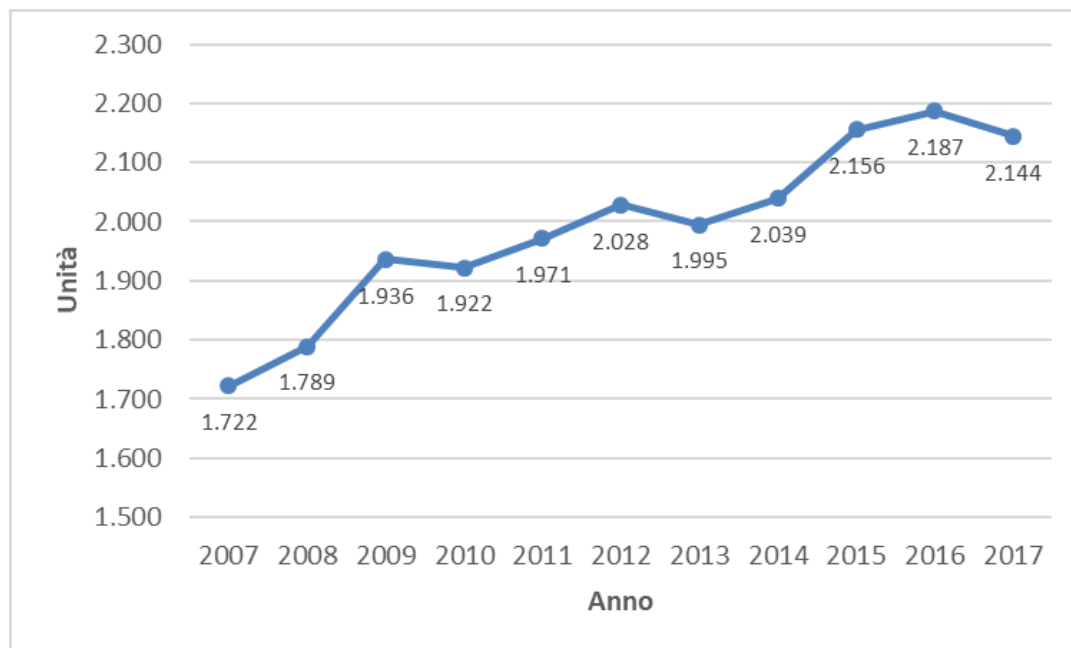
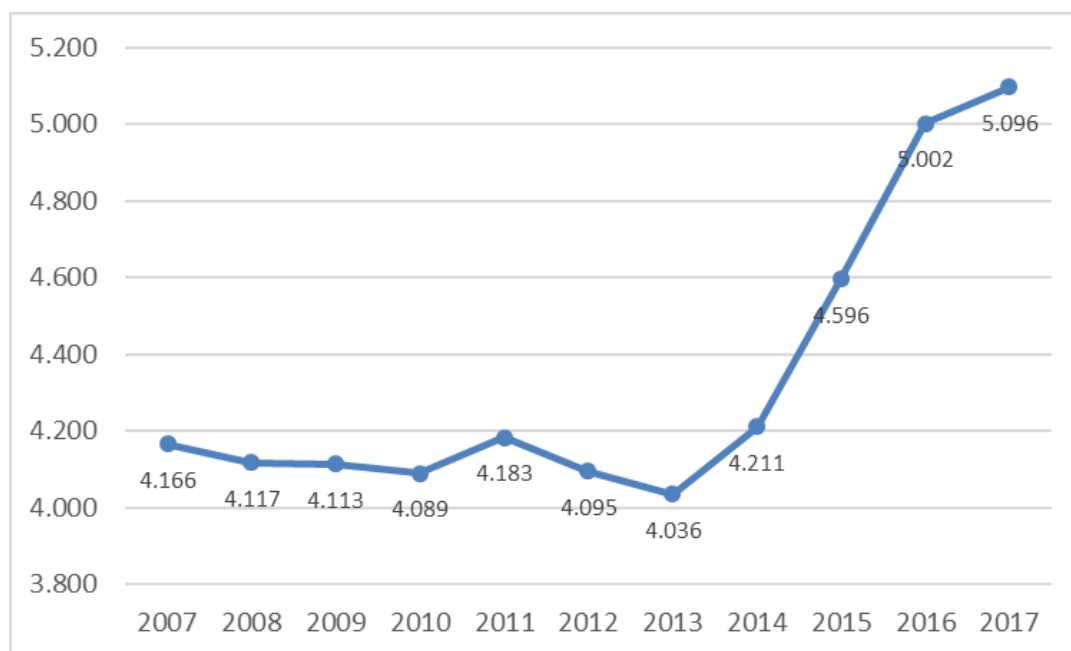


Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2016 – Personale trattamento superiore¹.



¹ c.d. omogenizzato. Si tratta dei funzionari del ruolo dei Commissari della Polizia di Stato ed equiparati - Arma dei carabinieri, Guardia di finanza, Corpo di polizia penitenziaria e Corpo forestale dello Stato fino al 13 settembre 2016 ex d.lgs. 177/2016- ai quali, al raggiungimento di una determinata anzianità di servizio, viene attribuito il trattamento retributivo spettante al primo dirigente o al dirigente superiore. L'omogeneizzazione stipendiale, prevista dall'art. 43, commi 22 e 23 e 43- ter della L. 121/81, è stata abrogata a decorrere dal 1° gennaio 2018 dall'art. 47, comma 2, lett. a,) del d.lgs. 29 maggio 2017, n.95.

Grafico n. 4 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2016 – Personale non dirigente.

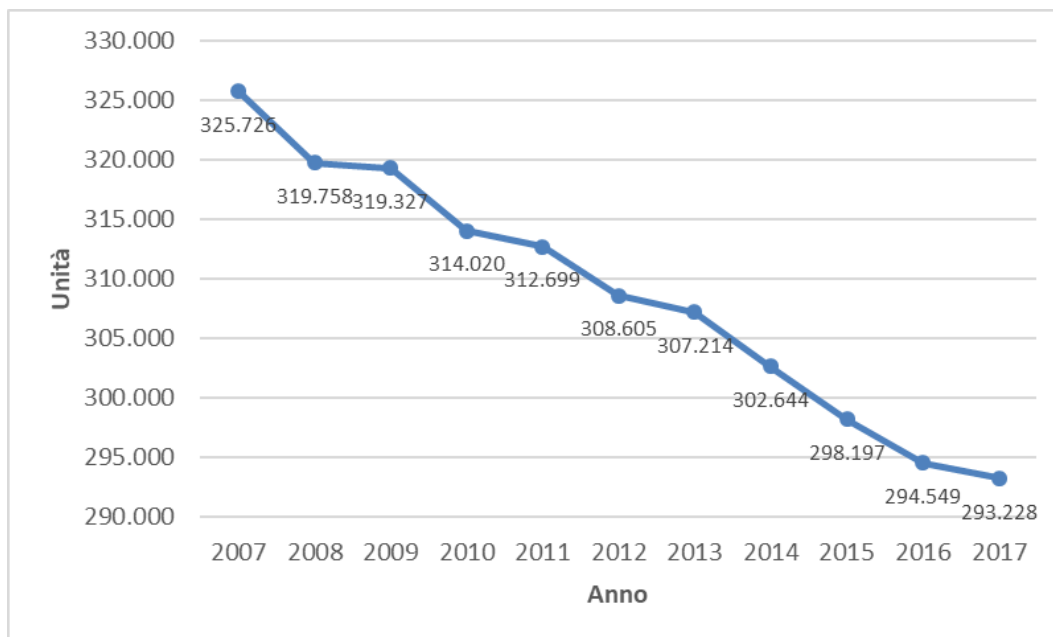
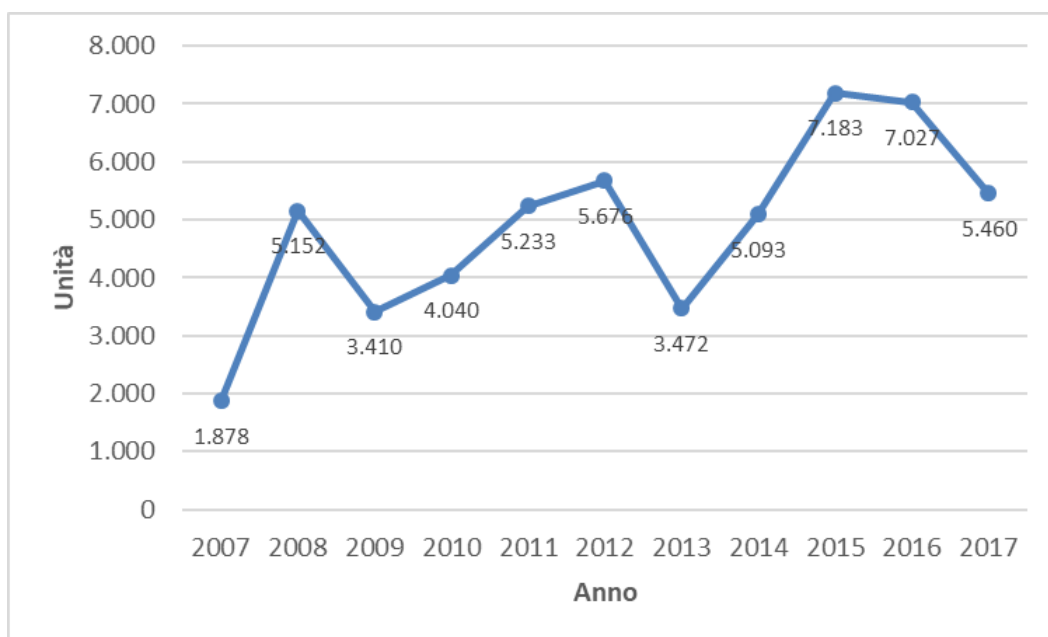


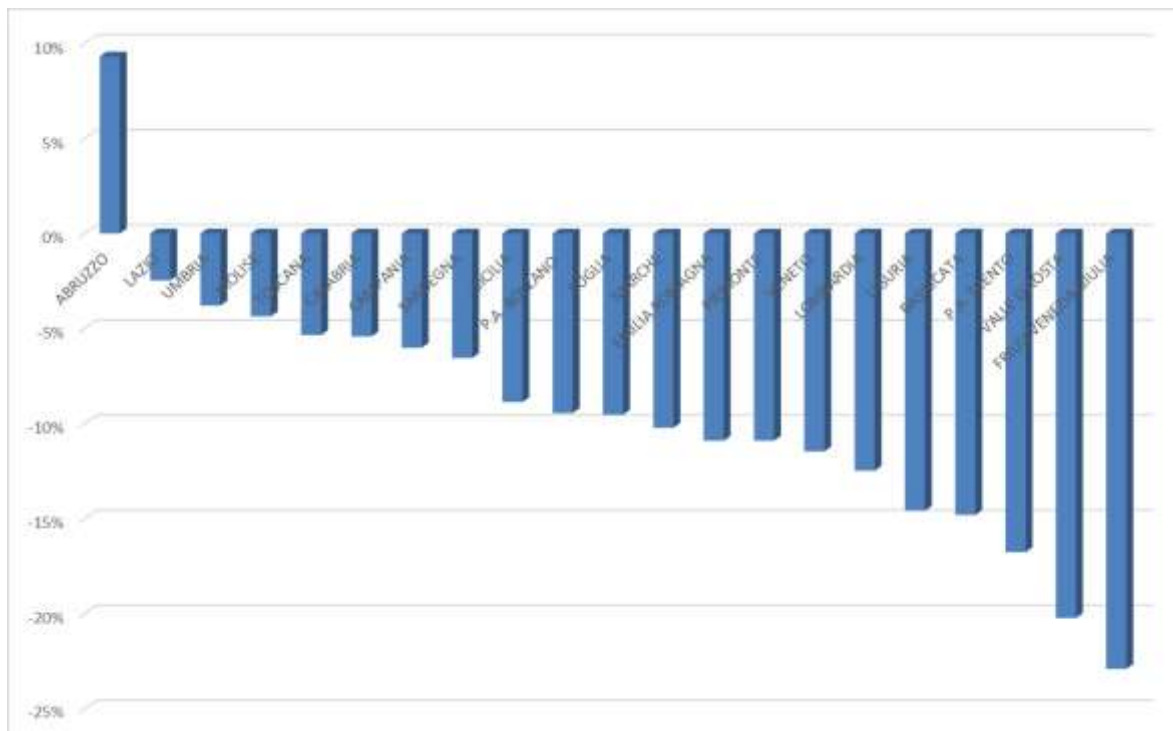
Grafico n. 5 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2016 – Altro personale².



Il grafico n. 6 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale del 2007 e quella relativa al 2017 distribuita per Regioni.

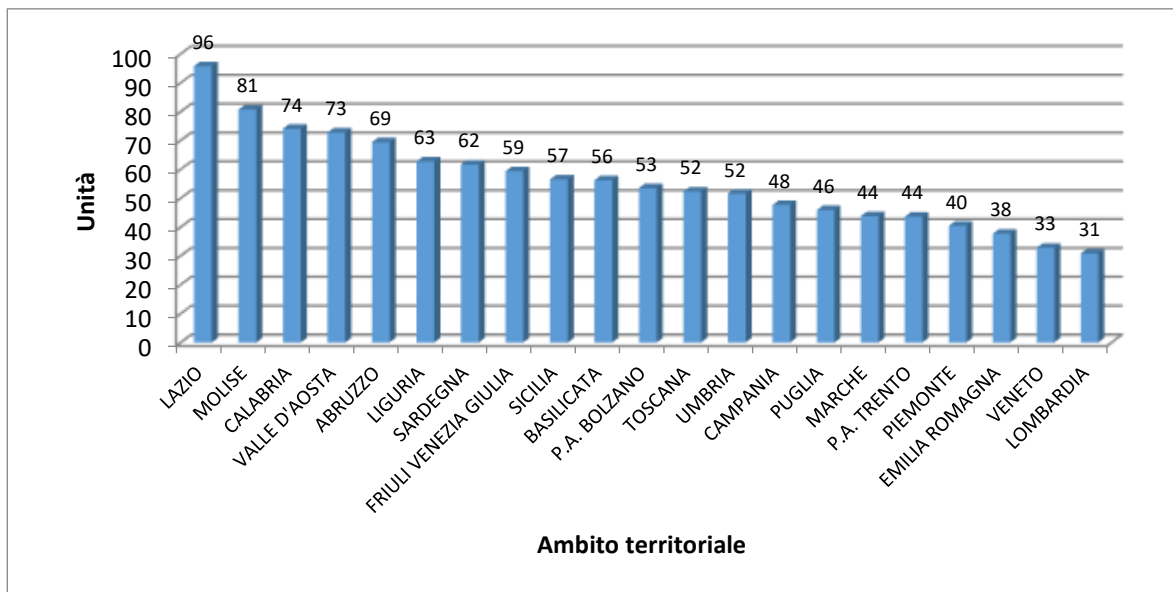
² Personale caratterizzato da rapporto c.d. di servizio e non d'impiego.

Grafico n. 6 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2007 e 2017.



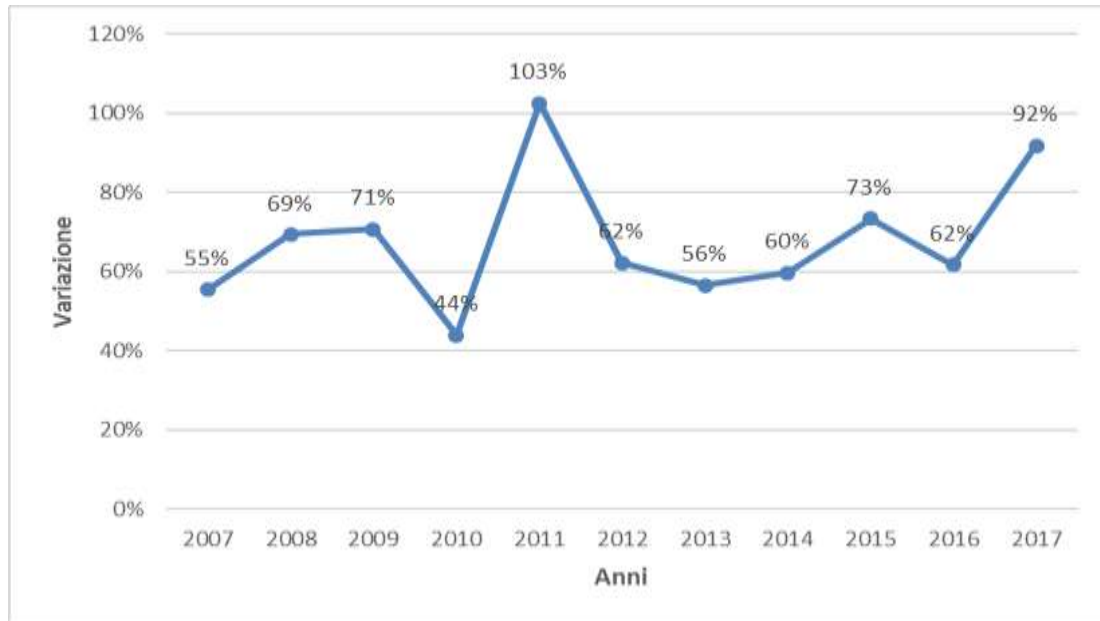
Il grafico n. 7 mostra il numero dei dipendenti suddiviso per regione calcolato ogni 10.000 unità di abitanti. Il valore medio risulta di circa 56 unità di personale.

Grafico n. 7 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti.



Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2007-2017.

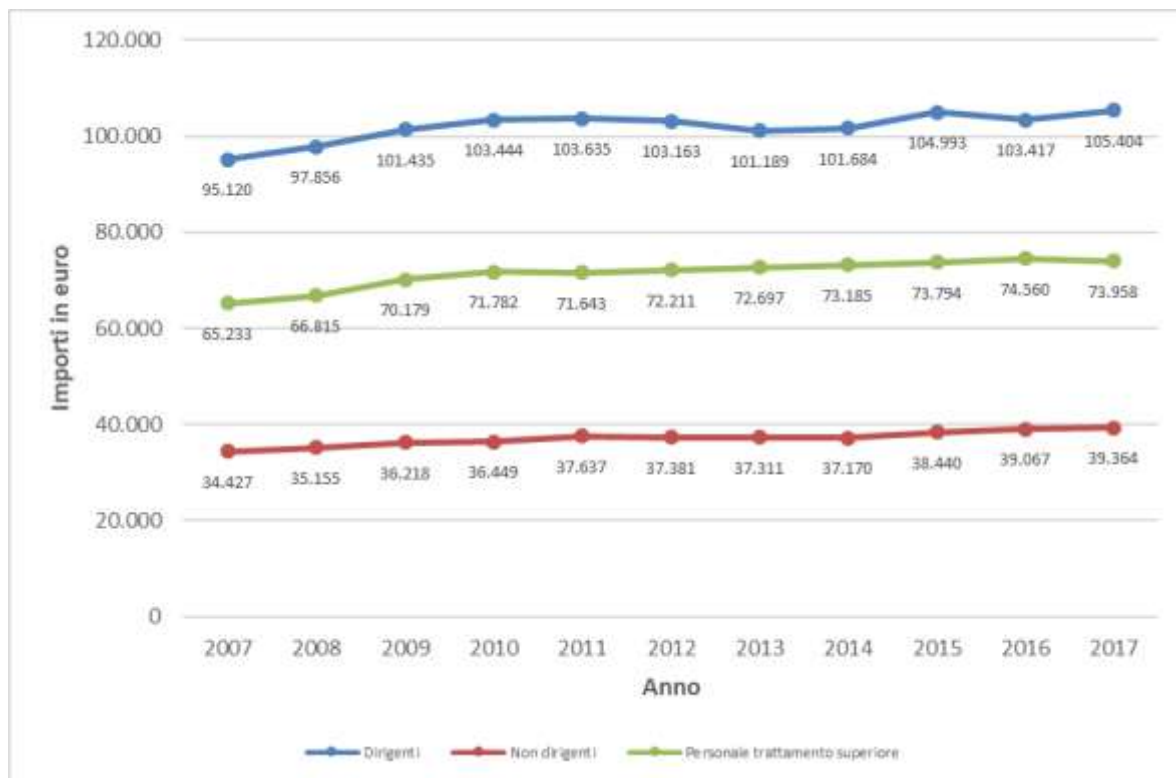
Grafico n. 8 - Rapporto assunti/cessati dal 2007 al 2017.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.³

³ Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dall'applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

Grafico n. 9 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2007/2017.



L'andamento della retribuzione media ha registrato una dinamica pressoché costante a causa del blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015 che ha lasciato invariate le retribuzioni del personale dipendente. Esiti simili si raggiungono analizzando i rapporti tra le retribuzioni in godimento nelle varie macrocategorie di personale (tabella n. 1), che appaiono costanti lungo tutto l'arco temporale considerato.

Tabella n. 1 - Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dirigenti / Personale trattamento sup.	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
Dirigenti / Non dirigenti	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7
Personale trattamento sup. / Non dirigenti	1,9	1,9	1,9	2,0	1,9	1,9	1,9	2,0	1,9	1,9	1,9

Nei seguenti grafici viene infine illustrata, relativamente al 2017, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 10 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Dirigenti

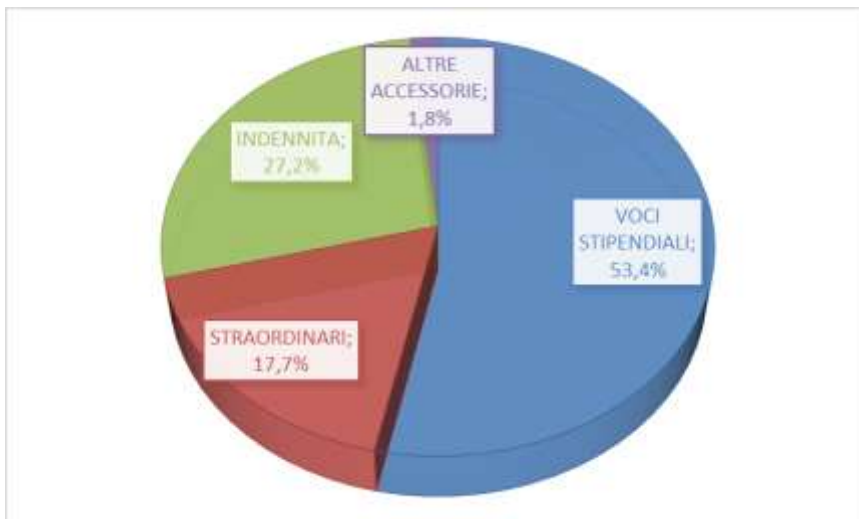


Grafico n. 11 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale trattamento superiore

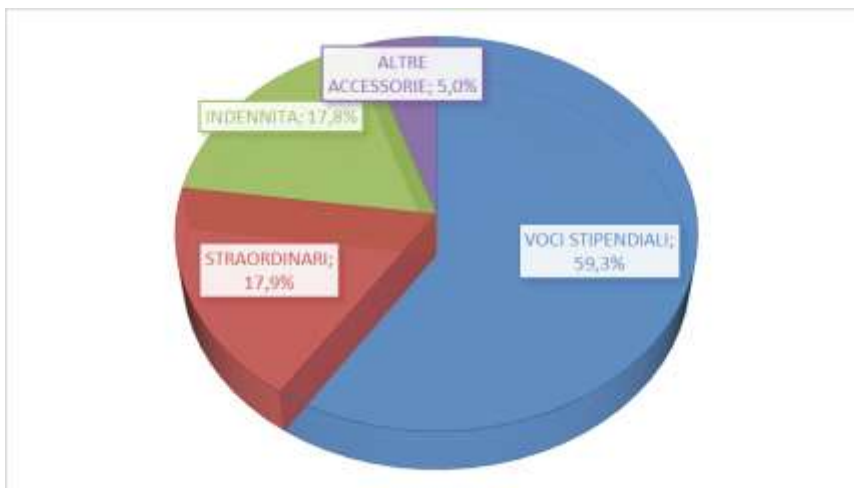


Grafico n. 12 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale non dirigente

