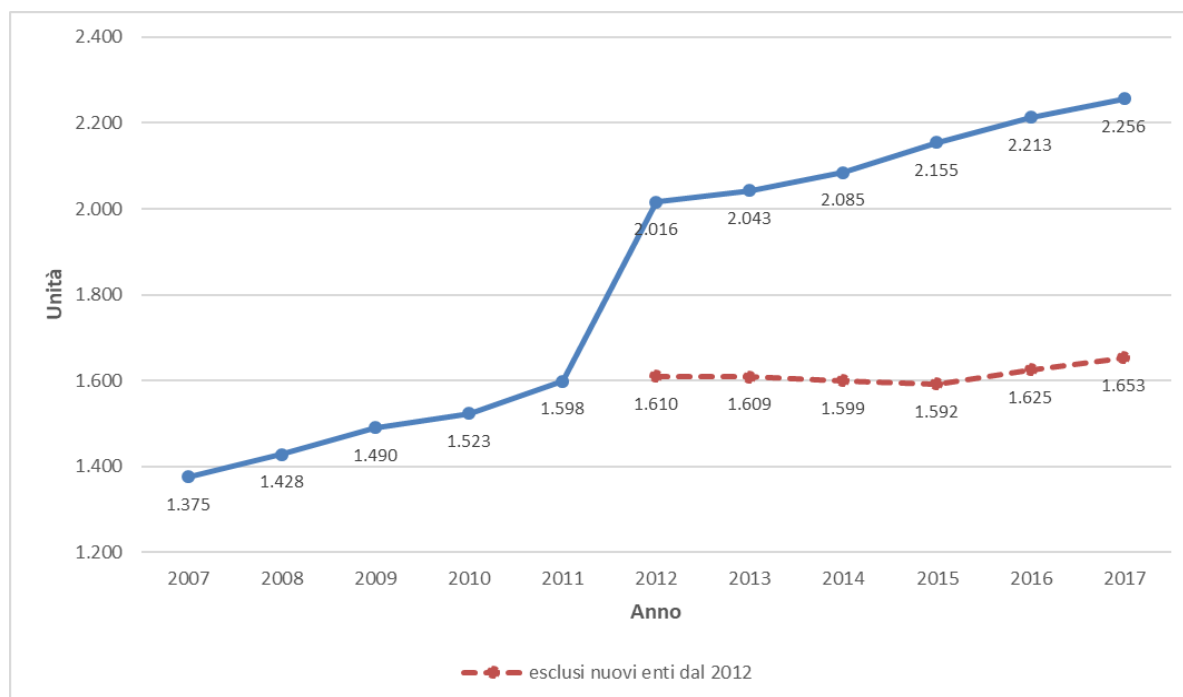


## Autorità indipendenti

Nel periodo 2007/2017, il numero degli enti rientranti nel comparto “Autorità indipendenti” ha registrato alcune modifiche. Negli anni 2012, 2014 e 2015 nella rilevazione statistica si sono aggiunti cinque nuovi enti e ciò spiega l’aumento del personale dall’anno 2012. Infatti, nel periodo 2007/2017 si passa da 1.375 unità a 2.256 unità con un incremento del 64%. Se, invece, considerassimo la variazione del personale nello stesso periodo senza l’ingresso dei nuovi enti entrati dal 2012 (linea tratteggiata in rosso del grafico) l’aumento dell’occupazione sarebbe pari al 20 per cento.

Grafico n. 1 - Andamento dell’occupazione nel periodo 2007/2017.



L’aumento dell’occupazione è stato quasi del 64 per cento per il personale con qualifica dirigenziale mentre per il personale non dirigente si è avuto un incremento del 57 per cento circa nel periodo 2007/2017.

Grafico n. 2 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – personale dirigente.

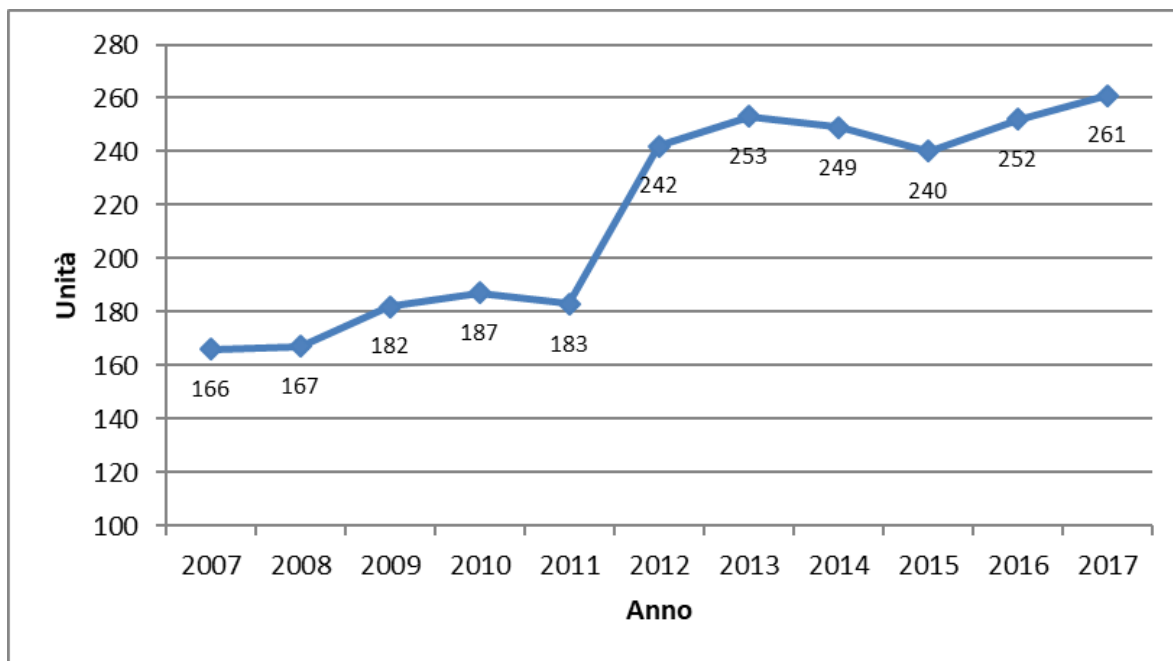
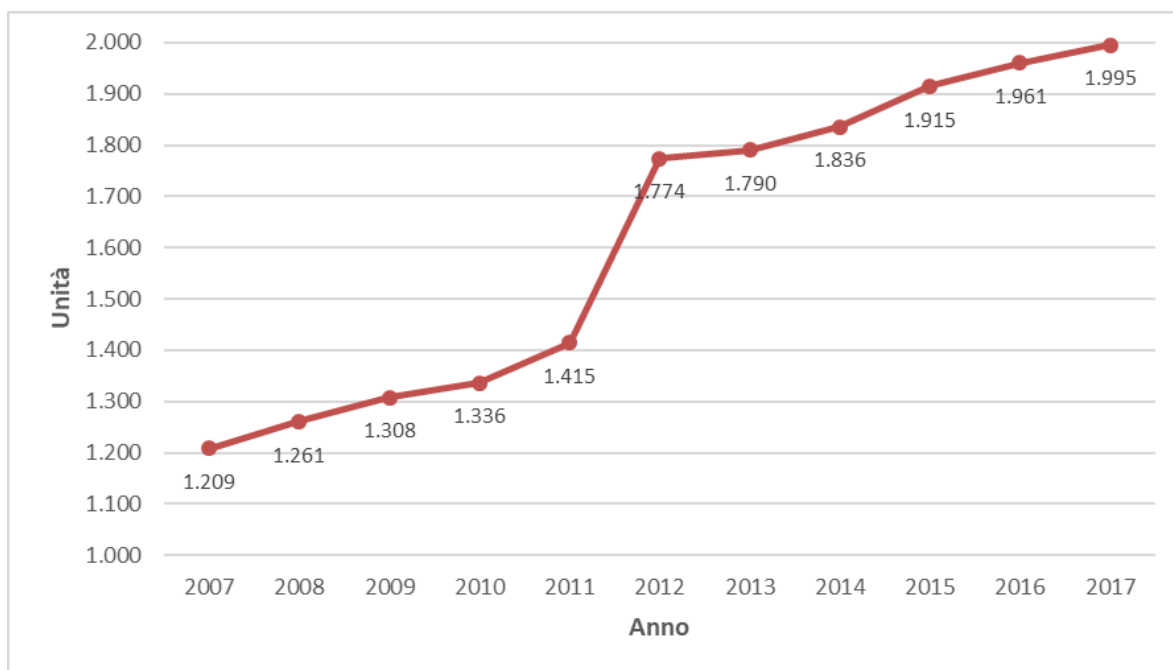
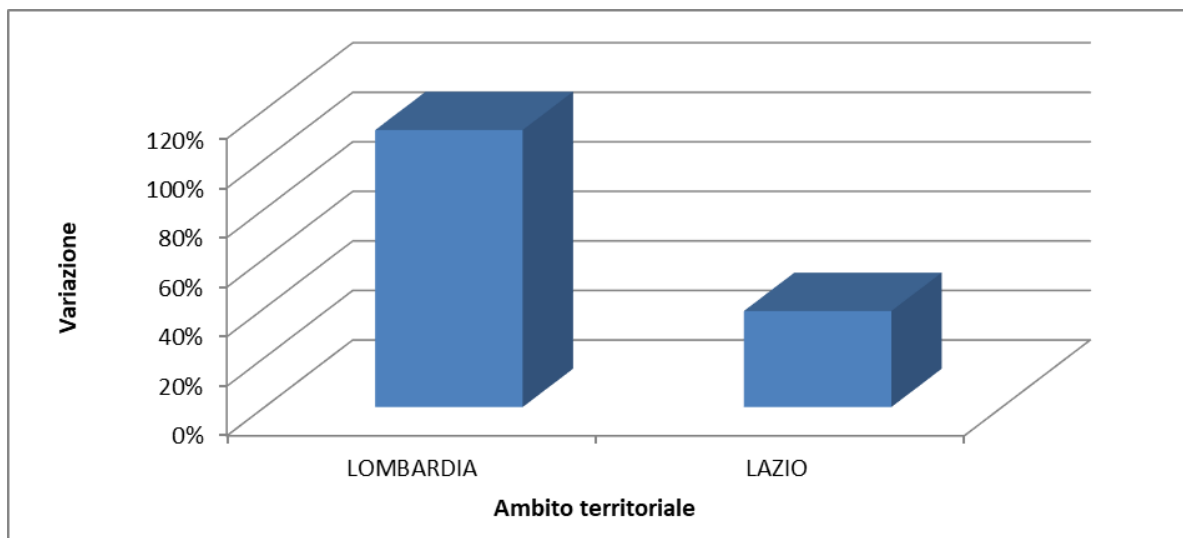


Grafico n. 3 - Andamento dell'occupazione nel periodo 2007/2017 – personale non dirigente.



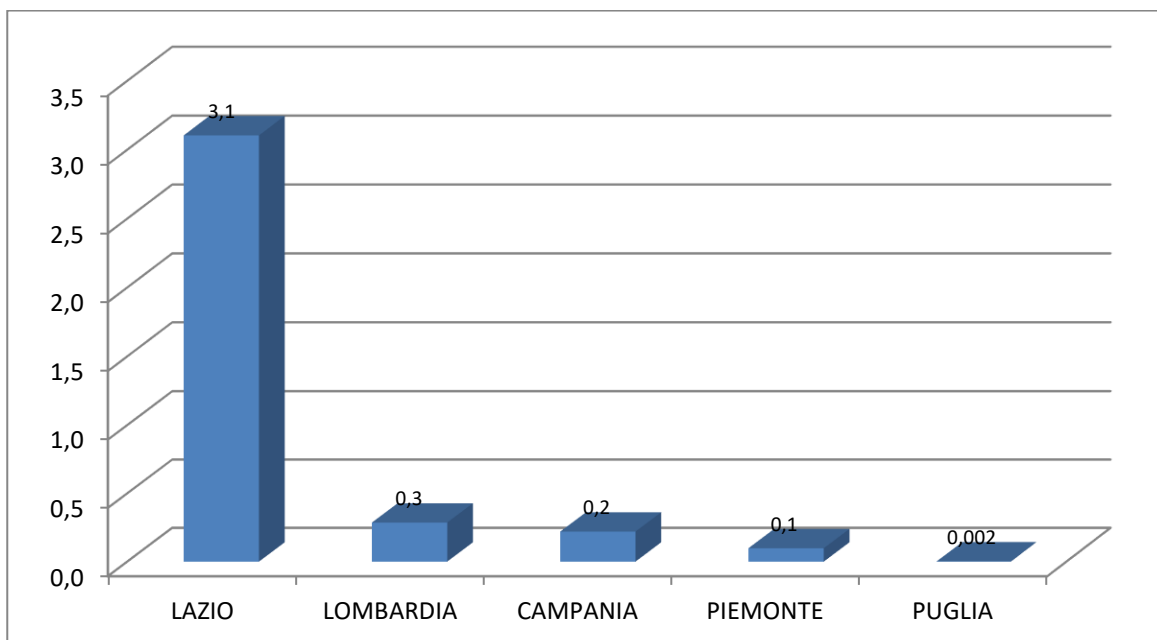
Con riferimento alla distribuzione geografica, il grafico n. 4 mostra la variazione percentuale tra la consistenza di personale tra il 2007 ed il 2017 solamente per Lazio (+39 per cento) e Lombardia (+112 per cento circa) in quanto erano le sole regioni con personale nel comparto nel 2007. Nel 2016, le due regioni raccolgono circa il 92 per cento del comparto e a seguire troviamo la Campania con il 5,6 per cento circa.

Grafico n. 4 - Variazione percentuale dell'occupazione in ambito territoriale anni 2007 e 2017.



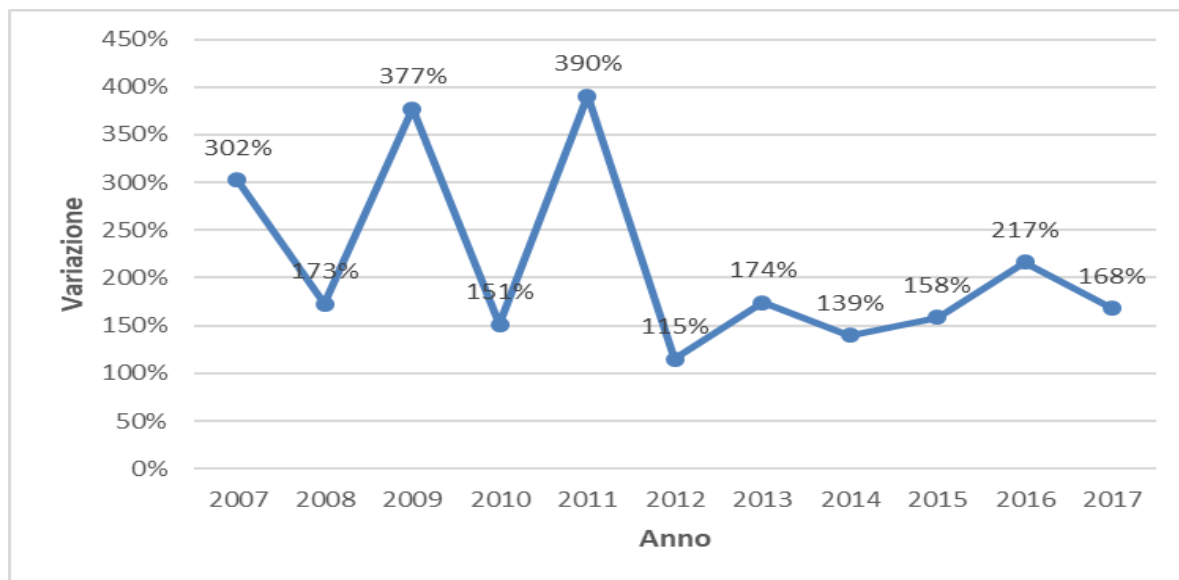
Il grafico n. 5 mostra il numero dei dipendenti suddiviso per regione, calcolato ogni 10.000 unità di abitanti. Il valore più elevato si riscontra nel Lazio.

Grafico n. 5 - Numero dipendenti per 10.000 abitanti.



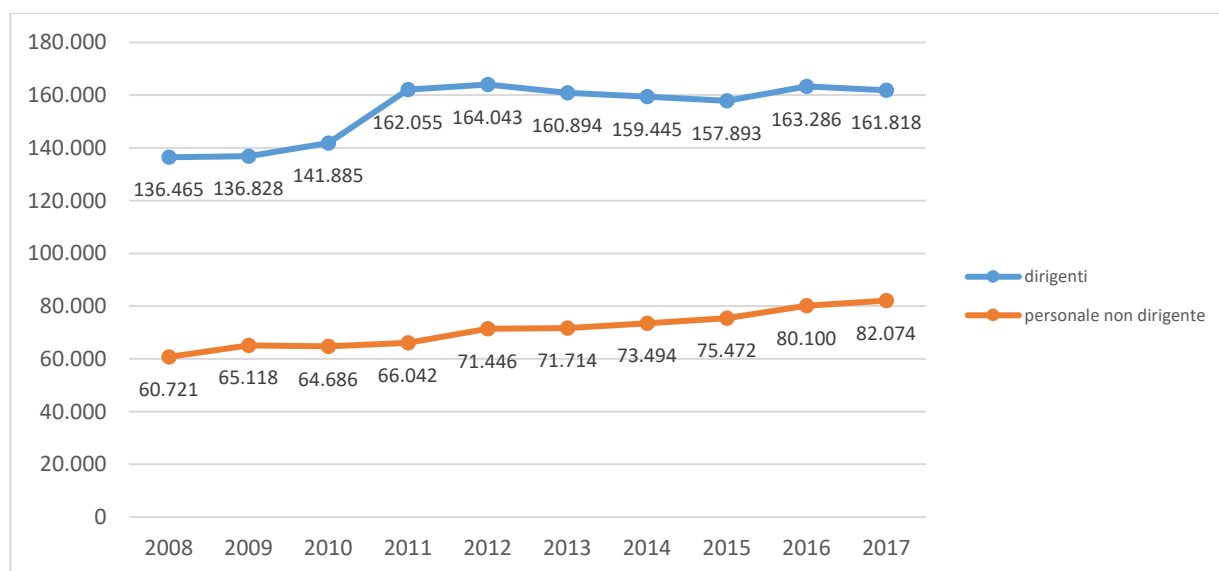
Il seguente grafico indica il rapporto tra il personale assunto e quello cessato nel periodo 2007-2017.

Grafico n. 6 - Rapporto assunti/cessati dal 2007 al 2017.



Nel grafico seguente è illustrato l'andamento nel periodo in esame della retribuzione media annuale lordo dipendente del personale del comparto, suddiviso per macrocategoria.<sup>1</sup>

Grafico n. 7 - Andamento della retribuzione media per macrocategoria – anni 2007/2017.



<sup>1</sup> Dall'anno 2017, la retribuzione media è stata conteggiata prendendo a riferimento anche gli arretrati relativi agli anni precedenti, ad eccezione di quelli derivanti dai rinnovi contrattuali, dalle progressioni economiche, dall'applicazioni di sentenze e dalle ricostruzioni di carriera. Tale differente metodologia di calcolo potrebbe comportare un aumento della retribuzione media rispetto a quella riferita alle annualità precedenti.

L'andamento della retribuzione media ha registrato un trend crescente nonostante il blocco della contrattazione collettiva nazionale nel periodo 2010-2015. L'analisi del rapporto tra le retribuzioni in godimento nelle macrocategorie di personale (tabella n. 1), evidenzia un calo alla fine del periodo preso in esame.

Tabella n. 1 Rapporto tra le retribuzioni del personale distinto per macrocategoria

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dirigenti/Non dirigenti	2,4	2,3	2,2	2,1	2,2	2,5	2,3	2,2	2,2	2,1	2,0	2,0

Infine, nei seguenti grafici viene illustrata, relativamente al 2017, la composizione per macrocategoria della retribuzione media nelle seguenti voci: stipendio, indennità, altre accessorie e straordinario.

Grafico n. 8 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale dirigente.

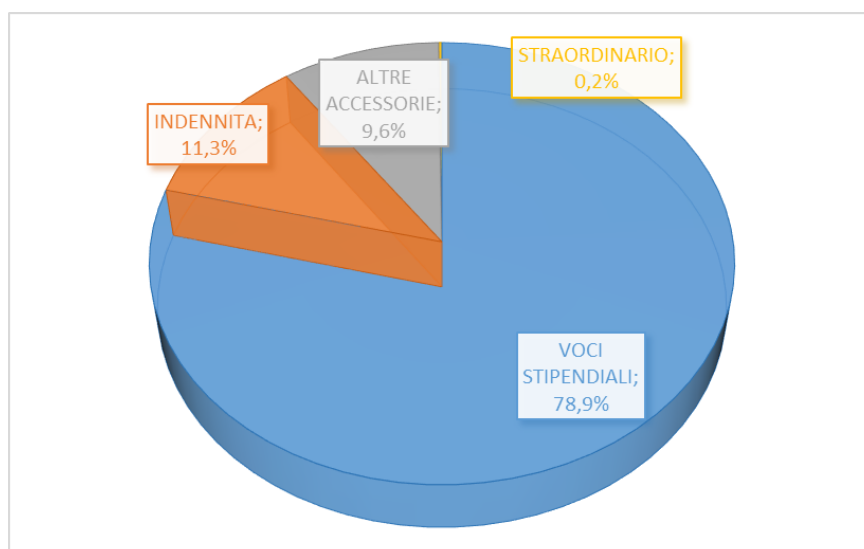


Grafico n. 9 - Composizione della retribuzione nel 2017 – Personale non dirigente.

